



**MS XTEC**

**N!**  **NACHHALTIGES  
WIRTSCHAFTEN**

# WIN-CHARTA NACHHALTIGKEITSBERICHT

*Inkl. Zusatzkapitel „Klimaschutz“ – Erreichen Zero Carbon Ziel.*

**2023**

**MS XTEC GMBH**



Bericht im Rahmen der Wirtschaftsinitiative Nachhaltigkeit (WIN)  
Baden-Württemberg

## Inhaltsverzeichnis

<b>1. Über uns</b>	<b>1</b>
<b>2. Die WIN-Charta</b>	<b>2</b>
<b>3. Richtlinien MS XTEC</b>	<b>3</b>
<b>4. Checkliste: Unser Nachhaltigkeitsengagement</b>	<b>13</b>
<b>5. Unsere Schwerpunktthemen</b>	<b>15</b>
5.1 Energie & Emissionen – Leitsatz 5	16
5.2 Produktverantwortung – Leitsatz 6	16
5.3 Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze – Leitsatz 7	18
<b>6. Weitere Aktivitäten</b>	<b>20</b>
Menschenrechte, Sozialbelange & Belange von Arbeitnehmenden	20
Umweltbelange	24
Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption	26
Regionaler Mehrwert	28
<b>7. Unser WINI-Projekt</b>	<b>31</b>
<b>8. Klimaschutz</b>	<b>33</b>
<b>9. Kontaktinformationen</b>	<b>41</b>
Ansprechpartnerin / Ansprechpartner	41
Impressum	41

## 1. Über uns

### UNTERNEHMENS DARSTELLUNG

Als moderner, international aufgestellter Spezialist für die Fertigung von Präzisionsteilen für unterschiedlichste Branchen und Anwendungen zeichnet die MS XTEC GmbH der konstante Fortschritt aus. Seit 1965 stehen wir für Präzision und die konsequente Weiterentwicklung unseres Leistungsportfolios. Die MS-XTEC beschäftigt derzeit ca. 500 Mitarbeiter.

High-Precision-Machining in Verbindung mit komplexen Veredelungsprozessen bilden die Kernkompetenzen der MS XTEC. Hierbei treffen hoch automatisierte aber zugleich flexible Technologien, aus den Bereichen komplexe Fräzerspannung und Montage, auf kleine bis mittelgroße Losgrößen. Dieser interessante Mix aus wirtschaftlichen Prozessen, in Verbindung mit einem tiefen Spektrum an komplexen Bearbeitungsvarianten, ermöglicht ein erfolgreiches Wachstum in spannenden und zukunftssträchtigen Branchen. Im Jahr 2022 konnten mit der neuen Aufstellung weitere lukrative Aufträge aus den Bereichen E-Mobilität, Industrie und der stationären Energieversorgung gewonnen werden.

Unser übergeordnetes Ziel ist es, unseren Kunden maßgeschneiderte Lösungen im Bereich der komplexen Zerspanung und Montage anzubieten. Wir möchten als kompetenter Partner während des gesamten Produktentstehungsprozesses - von der ersten Konzeption bis hin zum abschließenden Test und der industriellen Serienproduktion - zur Seite stehen. Dabei legen wir stets höchsten Wert auf Produktqualität und Kundenzufriedenheit durch die kontinuierliche Verbesserung von Prozessen, verstärkte Automatisierung und die präventive Fehlervermeidung.

Neben Absatz- und Technikzielen sind Umwelt- und Energieaspekte in unserer Strategie fest verankert. In unseren Prozessen setzen wir mehr und mehr auf Nachhaltigkeit und einen effizienten Einsatz von Ressourcen.

Die MS XTEC GmbH ist zertifiziert nach:

- IATF 16949:2016
- DIN ISO 9001:2015
- DIN ISO 14001:2015
- DIN ISO 50001:2018



### WESENTLICHKEITSGRUNDSATZ

Mit diesem Bericht dokumentieren wir unsere Nachhaltigkeitsarbeit. Der Bericht folgt dem Wesentlichkeitsgrundsatz. Er enthält alle Informationen, die für das Verständnis der Nachhaltigkeitssituation unseres Unternehmens erforderlich sind und die wichtigen wirtschaftlichen, ökologischen und gesellschaftlichen Auswirkungen unseres Unternehmens widerspiegeln.

# DIE WIN-CHARTA

## 2. Die WIN-Charta

### BEKENNTNIS ZUR NACHHALTIGKEIT UND ZUR REGION

Mit der Unterzeichnung der WIN-Charta bekennen wir uns zu unserer ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung. Zudem identifizieren wir uns mit der Region, in der wir wirtschaften.

### DIE 12 LEITSÄTZE DER WIN CHARTA

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben unser Nachhaltigkeitsverständnis.

#### **Menschenrechte, Sozialbelange & Belange von Arbeitnehmenden**

Leitsatz 01 – Menschenrechte und Rechte der Arbeitnehmenden: *"Wir achten und schützen Menschenrechte sowie Rechte der Arbeitnehmenden, sichern und fördern Chancengleichheit und verhindern jegliche Form der Diskriminierung und Ausbeutung in all unseren unternehmerischen Prozessen."*

Leitsatz 02 – Wohlbefinden der Mitarbeitenden: *"Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden und die Interessen unserer Mitarbeitenden."*

Leitsatz 03 – Anspruchsgruppen: *"Wir berücksichtigen und beachten bei Prozessen alle Anspruchsgruppen und deren Interessen."*

#### **Umweltbelange**

Leitsatz 04 – Ressourcen: *"Wir steigern die Ressourceneffizienz, erhöhen die Rohstoffproduktivität und verringern die Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen."*

Leitsatz 05 – Energie und Emissionen: *"Wir setzen erneuerbare Energien ein, steigern die Energieeffizienz und senken Treibhausgas-Emissionen zielkonform oder kompensieren sie klimaneutral."*

Leitsatz 06 – Produktverantwortung: *"Wir übernehmen für unsere Leistungen und Produkte Verantwortung, indem wir den Wertschöpfungsprozess und den Produktzyklus auf ihre Nachhaltigkeit hin untersuchen und diesbezüglich Transparenz schaffen."*

#### **Ökonomischer Mehrwert**

Leitsatz 07 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze: *"Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region."*

Leitsatz 08 – Nachhaltige Innovationen: *"Wir fördern Innovationen für Produkte und Dienstleistungen, welche die Nachhaltigkeit steigern und das Innovationspotenzial der baden-württembergischen Wirtschaft unterstreichen."*

#### **Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption**

Leitsatz 09 – Finanzentscheidungen: *"Wir handeln im Geiste der Nachhaltigkeit vor allem auch im Kontext von Finanzentscheidungen."*

Leitsatz 10 – Anti-Korruption: *"Wir verhindern Korruption, decken sie auf und sanktionieren sie."*

#### **Regionaler Mehrwert**

Leitsatz 11 – Regionaler Mehrwert: *"Wir generieren einen Mehrwert für die Region, in der wir wirtschaften."*

Leitsatz 12 – Anreize zum Umdenken: *"Wir setzen auf allen Unternehmensebenen Anreize zum Umdenken und zum Handeln und beziehen sowohl unsere Mitarbeitende als auch alle anderen Anspruchsgruppen in einen ständigen Prozess zur Steigerung der unternehmerischen Nachhaltigkeit ein."*

### ENGAGIERTE UNTERNEHMEN AUS BADEN-WÜRTTEMBERG

Ausführliche Informationen zur WIN-Charta und weiteren Unterzeichnern der WIN-Charta finden Sie auf <http://www.nachhaltigkeitsstrategie.de/wirtschaft-handelt-nachhaltig>.

## 3. Richtlinien MS XTEC

### 3.1 NACHHALTIGKEITSRICHTLINIE

Mit fortschreitendem Wachstum und unserer Expansion in neue Märkte sowie Länder haben sich auch die Anforderungen an das Verhalten der MS XTEC-Gruppe im täglichen Geschäftsverkehr und im Umgang mit unseren Geschäftspartnern erhöht. Wir wollen sämtliche Tätigkeiten und geschäftlichen Entscheidungen mit größtmöglicher Nachhaltigkeit umsetzen:

#### 1. Belästigung und Nichtdiskriminierung

Die MS XTEC-Gruppe respektiert die Würde des Menschen. Sie duldet keine Form von Diskriminierung oder Belästigung.

**MS XTEC-Gruppe definiert Belästigung:** harsche und unmenschliche Behandlung oder die Bedrohung einer solchen, inkl. sexueller, geistiger oder körperlicher Nötigung bzw. Beleidigungen gegenüber Mitarbeitern.

**MS XTEC-Gruppe definiert Nichtdiskriminierung:** Nichtdiskriminierung bezieht sich auf die Gleichbehandlung einer einzelnen Gruppe ungeachtet bestimmter Eigenschaften inkl. Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, ethnischer sowie sozialer Herkunft, genetischer Merkmale, Sprache, Religion, Glauben oder politischer sowie sonstiger Meinung, Zugehörigkeit einer nationalen Minderheit, Eigentum, Geburt, Behinderung, Alter, oder sexueller Orientierung. Wir setzen bewusst auf die Internationalität unseres Unternehmens und der in ihnen arbeitenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Jeglicher Form von Belästigung und Diskriminierung treten wir entschieden entgegen.

#### 2. Arbeitszeit

Die MS XTEC-Gruppe hat regelmäßige Arbeitswochen, die 48 Stunden, oder in Notfallsituationen 60 Stunden, inkl. Überstunden nicht überschreiten. Mitarbeiter müssen mindestens einen Tag pro sieben Tagen freihaben. Diese Arbeitszeitenregelung ist für uns bindend.

#### 3. Zwangsarbeit / Pflichtarbeit

umfassen jede Art von Arbeit oder Dienstleistung, die von einer Person unter Androhung einer Strafe und nicht freiwillig geboten wird. Beispiele dafür sind erzwungene Überstunden, Zurückhalten von Ausweispapieren, sowie Menschenhandel. Keine Mitarbeiterin und kein Mitarbeiter dürfen durch Gewalt und/oder unzulässige Maßnahmen zur Arbeit gezwungen werden. Die MS XTEC-Gruppe lehnt jede Form von Zwangsarbeit ab.



# RICHTLINIEN MS XTEC

## 4. Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer

Bei der MS XTEC-Gruppe herrscht ein absolutes Beschäftigungsverbot für Kinder, die unter dem gesetzlichen Mindestalter liegen. Mitarbeiter die jünger als 18 Jahre alt sind, dürfen weder nachts noch in Überstunden arbeiten, und sind vor Arbeitsbedingungen geschützt, die ihre Gesundheit, Sicherheit sowie Entwicklung schaden. Wir tolerieren weder Kinderarbeit noch eine sonstige Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen.

## 5. Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Die MS XTEC-Gruppe verpflichtet sich dazu, dass alle im Unternehmen arbeitenden Menschen ihre Aufgaben sicher erfüllen können und gesund bleiben. Hierzu gehört auch die Einhaltung der geltenden Gesetze und Bestimmungen zu Arbeitszeiten, Lohnuntergrenzen sowie die Achtung zur unserer Beschäftigten gemäß den geltenden Gesetzen zur Vereinigungsfreiheit. Vereinigungsfreiheit bezieht sich auf das Recht auf friedliche Versammlung und auf Vereinigungsfreiheit auf allen Ebenen, inkl.. das Recht darauf, Berufsgenossenschaften beizutreten. Dies betrifft auch Tarifverhandlungen, in denen Arbeitgeber und eine Gruppe von Mitarbeitern zur Einigung bezüglich des Managements von Arbeitsbedingungen kommen können.

## 6. Löhne und Vergünstigungen

Die MS XTEC-Gruppe entlohnt unter Beachtung des Mindestlohns, das Gehalt, sowohl als auch alle vom Arbeitgeber am Mitarbeiter zusätzliche direkt, indirekt, in bar oder in Sachleistung zahlbare Ansprüche, die von der Beschäftigung des Mitarbeiters entstehen. Beispiele dafür sind bezahlte Krankheitstage bzw. -Urlaub, Elternzeit, bezahlte Überstunden usw.

## 7. Wir trennen stets Unternehmens- und Eigeninteressen

Handlungen, die den fairen Wettbewerb ausschließen, beschränken oder verzerren, werden von uns abgelehnt. Unsere Mitarbeiter haben unsere Interessen zu wahren und dürfen ihre berufliche Stellung gegenüber Geschäftspartnern und/oder deren Mitarbeitern nicht zum eigenen Vorteil oder zum Vorteil Dritter einsetzen. Die Entstehung persönlicher Abhängigkeiten oder Verpflichtungen gegenüber Geschäftspartnern sind nicht zuzulassen. Die MS XTEC-Gruppe lehnt jegliche Art von Korruption ab.

## 8. Wir übernehmen Verantwortung für unsere Umwelt

Die MS XTEC-Gruppe setzt Ihre ganze Erfahrung, Ihr technisches Know-how und Ihre Kreativität ein, um Ressourcen zu schonen und Belastungen für Mensch und Umwelt zu vermeiden. Sie arbeitet kontinuierlich an der Verbesserung Ihrer Umweltbilanz, dem Einsatz Ihrer Ressourcen und der zugehörigen Energieeffizienz.



## 9. Führungskultur

Die MS XTEC-Gruppe erwartet besonders von Ihren Führungskräften, dass sie ihr eigenes Verhalten an den Grundsätzen orientieren und damit auch eine angemessene Vorbildfunktion erfüllen. Bei der Erreichung Ihrer Ziele und bei der Orientierung an Ihren Grundsätzen und Leitlinien, vertraut Sie auf kompetente und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der MS XTEC-Gruppe ist es selbstverständlich, dass die Gesetze der Staaten/Länder befolgt werden, in denen sie jeweils tätig sind und mit denen sie zusammenarbeiten.

## 10. Ethische Rekrutierung

Die Einstellung von Arbeitnehmern erfolgt rechtmäßig und im Einklang mit den internationalen Arbeitsnormen. Die MS XTEC-Gruppe achtet hierbei besonders auf Ihre faire und transparente Vorgehensweise, bei der die Achtung der Menschenrechte immer an oberster Stelle steht. Sie stellt sich bewusst gegen unethische Rekrutierung und verurteilt die Irreführung oder Täuschung potenzieller Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen. Zu Beginn ihrer Einstellung erhalten die Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen einen Vertrag in einer für Sie verständlichen Sprache, in dem Ihre Rechte und Pflichten wahrheitsgemäß und klar dargelegt sind. Zu keiner Zeit erfolgt Seitens der MS XTEC-Gruppe eine Aufforderung zur Zahlung von Anwerbungsgebühren und/oder die Beschlagnahme, Zerstörung, Verheimlichung und/oder Verweigerung des Zugangs zu den Pässen und anderen von der Regierung ausgestellten Ausweispapieren der Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen

## 11. Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion

wird von der MS XTEC-Gruppe geachtet und gefördert. Bewerbungen mit entsprechenden Hinweisen werden gesondert geprüft, so dass jeder potenzielle Arbeitnehmer in der Lage ist seinen vollen Beitrag zu leisten und sein Potential voll auszuschöpfen.

## 12. Land-, Wald- und Wasserrechte sowie Zwangsräumung

Die MS XTEC-Gruppe positioniert sich gegen illegale Abholzung von Waldflächen sowie Zwangsräumung und den Entzug von Land, Wäldern und Gewässern bei Erwerb. Die biologische Vielfalt wird als wichtig erachtet, daher schützen wir Lebensgemeinschaften von Lebewesen (Ökosysteme) die von den Aktivitäten der MS XTEC-Gruppe betroffen sind.



# RICHTLINIEN MS XTEC

## 13. Private oder öffentliche Sicherheitskräfte

Bei der MS XTEC-Gruppe werden zum Schutz der Geschäftsobjekte private Sicherheitsdienste beauftragt. Die eingesetzten Dienstleister verfügen über eigene Richtlinien, die Sie zur Einhaltung von Menschenrechten verpflichten.

## 14. Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern

Die MS XTEC-Gruppe achtet die Rechte lokaler Gemeinschaften auf menschenwürdige Lebensbedingungen, Bildung, Beschäftigung, soziale Aktivitäten und das Recht auf eine Freiwillige, vorherige und informierte Zustimmung zu Entwicklungen, die sie und das Land, auf dem sie leben, betreffen.

Die MS XTEC-Gruppe lehnt sich mit ihrer Nachhaltigkeitsrichtlinie an die EU-Charta der Grundrechte an.





## 3.2 VERHALTENSKODEX / UNTERNEHMENSRICHTLINIE

Die MS XTEC gehört zur MS Industrie AG und steht zu einem von Integrität und Ehrlichkeit geprägten Arbeitsstil. Diese Verpflichtung wird beginnend von der MS Industrie AG, den Aktionären, dem Aufsichtsrat, den Vorständen und den Geschäftsführern der verbundenen Unternehmen getragen und repräsentiert durch das Leitbild ehrlichen, fairen sowie allen rechtlichen und gesetzlichen Ansprüchen genügenden Handelns.

Von jeder Führungskraft und Mitarbeiter wird ebenso erwartet, dass er sich zur Einhaltung der im Folgenden näher dargelegten moralischen, ethischen und rechtlichen Standards verpflichtet:

### 1. Interessenskonflikte

Kein Mitarbeiter darf sich oder seine Familie direkt oder indirekt in irgendeiner Weise in einen Interessenkonflikt zu den Unternehmenszielen bringen. Ausnahmen bedürfen einer ausdrücklichen schriftlichen Genehmigung. Darüber hinaus werden die Mitarbeiter keine privaten Interessen verfolgen, sei es direkt oder indirekt, die mit den Interessen der MS XTEC-Gruppe in Konflikt geraten könnten, es sei denn, es wurde ihnen vorher von der jeweiligen Geschäftsführung schriftlich gestattet.

Es ist die Verpflichtung jedes Mitarbeiters, alle tatsächlichen oder möglichen Interessenkonflikte gegenüber dem zuständigen Geschäftsführer offenzulegen, auch wenn über das Vorliegen des Interessenkonflikts noch Zweifel oder Unklarheiten bestehen.

Das Handeln der Mitarbeiter darf weder zu einer Verletzung des Ansehens der MS XTEC-Gruppe oder ihrer Interessengruppen führen noch gegen die guten Sitten und die öffentliche Moral verstoßen oder die harmonischen Arbeitsbeziehungen der Mitarbeiter stören.

### 2. Datenschutz und Datensicherheit

Kein Mitarbeiter darf vertrauliche Informationen über die MS XTEC-Gruppe und ihre Interessen preisgeben. Die MS XTEC-Gruppe respektiert gleichermaßen die Privatsphäre der Mitarbeiter und behandelt Informationen über ihre Mitarbeiter mit höchster Vertraulichkeit. Alle von der MS Powertrain-Gruppe gewonnenen und erhaltenen Informationen werden mit der notwendigen Vertraulichkeit behandelt, dabei berücksichtigt und respektiert die MS XTEC den Inhalt der europäischen Verordnung (EU) 2018/1807 bzw. die DSGVO (Datenschutz Grundverordnung) und setzt diese um.

### 3. Korruption, Erpressung und Bestechung

Die MS XTEC-Gruppe führt Ihre Geschäfte ethisch, fair, ehrlich und frei von Korruption, Sie hält hierbei alle geltenden Gesetze und Vorschriften ein. Die MS XTEC-Gruppe ist zu keiner Zeit an Bestechung oder Korruption beteiligt und duldet dies auch nicht, weder bei Ihren Lieferanten, noch bei Ihren Kunden, Mitarbeitern und anderen Geschäftspartnern. Die MS XTEC-Gruppe stellt zudem zu jedem Zeitpunkt sicher, in keiner Weise in Geldwäscheaktivitäten verwickelt zu sein.





# RICHTLINIEN MS XTEC

## 7. Geistiges Eigentum & Plagiate

Die MS XTEC-Gruppe erkennt geistiges Eigentum an welches durch Patente, Urheberrechte und Markenzeichen geschützt ist. Bei etwaigen Entwicklungen von Produkten und Dienstleistungen wird die MS XTEC-Gruppe immer angemessene Methoden und Prozesse entwickeln, implementieren und unterhalten, um die Gefahr der Einschleppung von Plagiaten und gefälschten Materialien in lieferbare Produkte zu minimieren. Bei Feststellung werden die Materialien isoliert und der Originalhersteller und/oder ggf. Strafverfolgungsbehörden informiert.

## 8. Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Die MS XTEC-Gruppe verpflichtet sich, alle geltenden Einfuhr- und Ausfuhrkontrollgesetze, Sanktionen und Embargos einzuhalten, die Beschränkungen für den Export oder Reexport von Gütern, Software, Dienstleistungen und Technologie in bestimmte Länder festlegen. Diese Verpflichtung beinhaltet auch das Verbot von Transaktionen, an denen bestimmte Länder, Regionen, Organisationen und Einzelpersonen beteiligt sind, die den oben genannten Beschränkungen oder Sanktionen unterliegen. Die MS XTEC-Gruppe achtet darauf, keine illegalen Geschäfte zu tätigen und sich nicht an illegalen Handlungen zu beteiligen, um sicherzustellen, dass alle ihre Geschäftsaktivitäten im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Bestimmungen stehen.

## 9. Supplement Unternehmensethik / Verhaltenskodex

Chancengleichheit für alle Mitarbeiter ist ein Grundsatz der MS XTEC-Gruppe. Initiative, persönlicher Einsatz und Loyalität der einzelnen Mitarbeiter werden entsprechend von der MS XTEC-Gruppe honoriert. Die MS XTEC-Gruppe präsentiert sich sowohl nach außen als auch nach innen, in einer zeitlich angemessenen, verlässlichen und höflichen Form. Die MS XTEC-Gruppe ist bemüht, umweltgefährdende Auswirkungen von Geschäftsaktivitäten weitgehend zu vermeiden bzw. zu beseitigen. Die MS XTEC-Gruppe toleriert weder unlautere Geschäftsabschlüsse oder Geschäftstätigkeiten der Mitarbeiter, die gegen ethische Grundsätze verstoßen, noch Rechts oder Gesetzesverstöße, egal durch welchen Mitarbeiter. Alle Verstöße gegen diese Grundsätze werden als schwerwiegender Verstoß gegen die Firmenrichtlinien angesehen und ziehen disziplinarische und/oder rechtliche Maßnahmen nach sich.

## 10. Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

Die MS XTEC hat einen Prozess für Whistleblower implementiert, der sicherstellt, dass sie ihre Bedenken vertraulich und ohne negative Konsequenzen äußern können. Unter "negative Konsequenzen" fallen alle unmittelbaren oder mittelbaren nachteiligen Verwaltungsmaßnahmen und/oder Handlungen, die gegenüber einer Person drohen, empfohlen werden oder umgesetzt werden, weil sie ein vermutetes Fehlverhalten gemeldet hat, das ein erhebliches Risiko darstellt oder bei der ordnungsgemäß autorisierten Überprüfung oder Untersuchung eines Fehlverhaltensberichts kooperiert hat.



## 3.3 WHISTLEBLOWING RICHTLINIE

Vorwort Integrität, Fairness, Ehrlichkeit, Offenheit, Anstand und Respekt sind die grundlegenden Prinzipien für die Geschäftstätigkeit der MS XTEC GmbH. Wir unterstützen offene Kommunikation und erwarten von allen unseren Mitarbeitern, dass sie hohe Standards wahren und dass sie unseren Verhaltenskodex und unsere internen Richtlinien und Verfahren einhalten.

Es besteht jedoch in allen Unternehmen immer das Risiko, dass Situationen nicht ordnungsgemäß verlaufen oder dass unwissentlich unrechtmäßige oder unethische Handlungen begangen werden. Um solche Situationen zu vermeiden und ihnen zu begegnen, ist eine Kultur der Offenheit und Verantwortlichkeit von wesentlicher Bedeutung.

### Definitionen

„Whistleblowing“ kann als Akt der Meldung und Offenlegung von Hinweisen auf straf- und bußgeldbewährte Verstöße bzw. Fehlverhalten im Zusammenhang mit einer beruflichen Tätigkeit oder im Vorfeld einer solchen definiert werden. Der Begriff "Fehlverhalten" umfasst Vorfälle, in denen jemand, der mit oder für uns arbeitet, ordnungswidrig, fahrlässig oder kriminell handelt und folglich gegen unseren Verhaltenskodex verstößt.

Beispiele für Fehlverhalten sind unter anderem:

- Bestechungen und geldwerte Zuwendungen
- Belästigung und sexueller Missbrauch
- Betriebliche Datenschutzverletzungen
- Betrug
- Insiderhandel
- Gefahren für Gesundheit, Arbeitssicherheit und Betriebssicherheit
- Geldwäsche
- Kriminelle oder unrechtmäßige Handlungen
- Manipulation im Rahmen der Rechnungslegung
- Schädigung der Umwelt (z.B. illegale Entsorgung)
- Verstöße gegen konzerninterne Richtlinien und Verfahrensweisen/Regelungen
- Mobbing-Delikte.

Ein Whistleblower ist ein Mitarbeiter, der in gutem Glauben Bedenken in Bezug auf die obigen beispielhaft aufgeführten Fälle von Fehlverhalten meldet.

Diese Richtlinie dient nicht dazu, sich über persönliche Angelegenheiten zu beschweren, wie beispielsweise über die Behandlung am Arbeitsplatz. Wenn Unsicherheit besteht, ob etwas unter diese Richtlinie fällt, sollen sich unsere Mitarbeiter an die interne Meldestelle wenden, deren Kontaktdaten am Ende dieser Richtlinie zu finden sind.



# RICHTLINIEN MS XTEC

## Grundsätze

- Wenn unsere Mitarbeiter gravierende Bedenken hinsichtlich Fehlverhalten oder Gefahren für unsere Tätigkeiten haben („Whistleblowing-Bedenken“), dann sollen die Mitarbeiter dieses Fehlverhalten entsprechend dieser Richtlinie melden.
- Alle internen Meldungen werden gemäß § 17 HinSchG behandelt.
- Die Identität jeder hinweisgebenden Person (Whistleblower), die eine Beschwerde einbringt, wird vertraulich behandelt, solange nichts Gegenteiliges vereinbart wird.
- Wir möchten Offenheit aktiv fördern und unterstützen unsere Mitarbeiter, die echte Bedenken in gutem Glauben entsprechend dieser Richtlinie melden, auch wenn sich herausstellen sollte, dass sie sich geirrt haben. Alle vorsorglichen Maßnahmen werden ergriffen, um die betroffene Person vor jeglicher ungerechten Behandlung oder Benachteiligung infolge der Offenlegung von Bedenken oder einer Beschwerde zu schützen.
- Diese Zusicherung gilt jedoch nicht für Personen, die in böswilliger Absicht Vorwürfe erheben oder in dem Wissen, dass diese unwahr sind oder wenn die entsprechende Person an dem jeweiligen Vergehen in irgendeiner Weise beteiligt ist. Bei vorsätzlichem oder grob fahrlässigem Verhalten ist die hinweisgebende Person in diesen Fällen gemäß § 38 HinSchG schadensersatzpflichtig.
- Wir dulden weder Drohungen noch Belästigungen oder Diskriminierung gegenüber der hinweisgebenden Person seitens anderer Mitarbeiter. Wir können nicht immer das gewünschte Ergebnis garantieren, aber wir werden jeden Hinweis fair und angemessen gemäß den gesetzlichen Vorgaben behandeln.
- Whistleblowing-Bedenken beziehen sich in aller Regel auf das Verhalten unserer Mitarbeiter, gelegentlich aber auch auf die Aktivitäten eines Dritten, beispielsweise eines Kunden, Lieferanten oder Dienstleisters. Das HinSchG erlaubt eigene Bedenken an eine externe Meldestelle zu melden. Wir würden uns jedoch wünschen, solche Bedenken erst intern zu melden, damit wir diese Angelegenheit rasch und umfangreich aufklären können. Wir bitten daher unsere Mitarbeiter sich vorrangig an unsere interne Meldestelle zu wenden.
- Alle Mitarbeiter sind für den Erfolg dieser Richtlinie verantwortlich und sind gehalten sie zu nutzen, um vermutete Gefahren oder ein vermutetes Fehlverhalten aufzudecken. Die Mitarbeiter werden gebeten, diese Richtlinie zu kommentieren und Verbesserungsvorschläge dazu einzubringen. Kommentare, Anregungen und Nachfragen sind ebenso an die interne Meldestelle zu richten.

## Beschwerdeverfahren

### 1) Wann sollten Sie etwas melden?

Sie sollten sich immer dann bei Ihrem Vorgesetzten melden, wenn Bedenken über unstatthafte oder rechtswidrige Verhaltensweisen (Verstöße) auftreten. Ist die Angelegenheit gravierender, sollten Sie sich an die interne Meldestelle wenden.



## 2) Wie sollten Sie etwas melden?

Hierfür gibt es keine Festlegung – Sie sollten Ihren Verdacht auf dem Weg melden, der Ihnen als angebracht erscheint. Meldungen können persönlich, telefonisch unter der Telefonnummer 0174 328 1057, per Mail an [Interne.Meldestelle@ms-industrie.de](mailto:Interne.Meldestelle@ms-industrie.de) erfolgen oder in den Briefkasten vor dem Büro der Kontaktperson der internen Meldestelle eingeworfen werden.

## 3) Welche Informationen brauchen wir von Ihnen?

Sie sollten möglichst detaillierte Informationen über den Verstoß zur Verfügung stellen können, die für den Verstoß relevant sind (beteiligte Personen, mögliche Zeugen, Dokumente sowie alle anderen zusätzlichen Informationen). Bitte versuchen Sie nicht, sich illegal Zugang zu Beweisen oder Dokumenten zu verschaffen! Wir bitten Sie, Ihre Bedenken, die Sie möglicherweise melden wollen bzw. bereits gemeldet haben, nicht innerhalb oder außerhalb des Unternehmens in irgendeiner Form publik zu machen. Zum Schutz der Vertraulichkeit sollten Sie nicht mit Freunden oder Kollegen über den geäußerten Verdacht sprechen. Wir können die Anonymität nicht gewährleisten, wenn Sie selbst mit anderen über den mutmaßlichen Verstoß sprechen.

## 4) Untersuchung und Untersuchungsergebnisse

Die interne Meldestelle wird Ihnen den Eingang der Meldung innerhalb von 7 Tagen bestätigen. Es wird zum nächstmöglichen Zeitpunkt ein Treffen mit Ihnen vereinbart, um das Anliegen zu besprechen. Zu jedem Termin kann ein Kollege hinzugezogen werden. Die Begleitung muss Stillschweigen über die offengelegten Informationen sowie die folgenden Untersuchungen wahren.

Die Maßnahmen, die wir als Reaktion auf eine „Bedenkenmeldung“ ergreifen, hängen von der Art des Anliegens ab. Es wird eine Vorabprüfung durchgeführt, um den Umfang etwaiger Untersuchungen zu definieren und festzustellen, ob Untersuchungen angemessen sind sowie um zu bestimmen, in welcher Form diese durchgeführt werden sollen. Unter Umständen können zusätzliche Besprechungen zur Klärung weiterer Sachverhalte erforderlich sein.

Wir halten Sie über den Stand der Untersuchungen auf dem Laufenden. Alle Informationen zu den Untersuchungen sind vertraulich zu behandeln. Gelegentlich hindert uns jedoch das Gebot der Vertraulichkeit daran weitere Details zu den Untersuchungen mitzuteilen. Sie erhalten jedoch in jedem Fall innerhalb von 3 Monaten nach der Bestätigung über den Eingang Ihres Hinweises eine Rückmeldung, in der wir Sie über den aktuellen Stand der Untersuchung informieren.

## 5) Kontaktperson der internen Meldestelle

ist der Vorsitzender des Betriebsrates. (Herr U. Grimm)



# CHECKLISTE: UNSER NACHHALTIGKEITSENGAGEMENT

## 4. Checkliste: Unser Nachhaltigkeitsengagement

Charta-Unterzeichner seit: 15.09.2022

### ÜBERSICHT: NACHHALTIGKEITSANSTRENGUNGEN IM UNTERNEHMEN

	SCHWER- PUNKTSETZUNG	QUALITATIVE DOKUMENTATION	QUANTITATIVE DOKUMENTATION
Leitsatz 1	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 2	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 3	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 4	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 5	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 6	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 7	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 8	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 9	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 10	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 11	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 12	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Bearbeitungshinweis:** Eine qualitative Dokumentation findet in der Regel für alle Leitsätze statt, die sie adressieren. Markieren Sie zusätzlich das Feld Quantitative Dokumentation, wenn Sie in einem Teilmarkt messbare Indikatoren überprüfen.

# CHECKLISTE: UNSER NACHHALTIGKEITSENGAGEMENT

## ES WURDEN FOLGENDE ZUSATZKAPITEL BEARBEITET:

Zusatzkapitel: Nichtfinanzielle Erklärung	<input type="checkbox"/>
Zusatzkapitel: Klimaschutz	<input checked="" type="checkbox"/>

## NACHHALTIGKEITSANSTRENGUNGEN VOR ORT

**Unterstütztes WIN!-Projekt:** Entkusselung Schwenninger Moos, Villingen-Schwenningen.

### Schwerpunktbereich:

- |   |                                      |  |
|---|--------------------------------------|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Energie und Klima | <input type="checkbox"/> Ressourcen  | <input type="checkbox"/> Bildung für nachhaltige Entwicklung |
| <input type="checkbox"/> Mobilität                    | <input type="checkbox"/> Integration |  |

### Art der Förderung:

- Finanziell    Materiell    Personell

### Umfang der Förderung:

80 Personenstunden;

Persönliches Material Arbeitseinsatz (Gummistiefel, Handschuhe,...)



## 5. Unsere Schwerpunktt Themen

### ÜBERBLICK ÜBER DIE GEWÄHLTEN SCHWERPUNKTE

- Leitsatz 5: Energie & Emissionen
- Leitsatz 6: Produktverantwortung
- Leitsatz 7: Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze

### WARUM UNS DIESE SCHWERPUNKTE BESONDERS WICHTIG SIND

Wir legen in unserem WIN-Charta Bericht einen **Schwerpunkt auf den Leitsatz 5 „Energie und Emissionen“** und bearbeiten in diesem Zusammenhang das Zusatzkapitel „9 - Klimaschutz“. Die zugehörige Beschreibung finden Sie daher in diesem Zusatzkapitel. Leitsatz 5 haben wir auch gewählt, da unsere Nachfahren eine sich im Gleichgewicht befindliche Welt bewohnen können. Ohne überhitzte Sommer, verregnete Winter, gestiegene Meeresspiegel und Sturmfluten. Die Dekarbonisierung ist daher eine der größten und wichtigsten Herausforderungen unserer Zeit. Der Energiesektor verursacht etwa zwei Drittel der globalen CO<sup>2</sup>-Emissionen. Die Steigerung von Energieeffizienz und der Ausbau klimafreundlicher Energieerzeugung aus erneuerbaren Quellen ist daher ein zentraler Teil für die Bekämpfung des Klimawandels. Die MS XTEC, leistet mit Ihren Strategischen Zielen und Maßnahmen, Ihren Beitrag zur Verbesserung der allgemeinen Klimabilanz.

Viele Stufen des Wertschöpfungsprozesses eines Produktes finden außerhalb der eigenen Unternehmensgrenzen statt.

Aus Sicht der MS PTG steht der wirtschaftliche Erfolg mit verantwortungsbewusstem Handeln gegenüber Umwelt, Mensch und Gesellschaft im Zusammenhang.

Die Berücksichtigung von ökologischen und sozialen Kriterien sowie Schonung von Ressourcen entlang der gesamten Wertschöpfungskette sollen ein fester Bestandteil sowohl für MS XTEC wie ihrer Lieferanten sein. Entwickelte Standards sollen bei allen beteiligten integriert und gelebt werden. Mit der **Schwerpunktsetzung „Leitsatz 06: Produktverantwortung“** wollen wir den nötigen Einfluss nehmen.

Ohne Grundlage von ökonomisch erfolgreichem Wirtschaften, lassen sich andere Nachhaltigkeitsziele kaum erreichen.

Die **Schwerpunktsetzung „Leitsatz 07: Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze“** ist daher für die MS XTEC ein zentraler Punkt in den WIN-Charta Leitsätzen.

Um unseren langfristigen Unternehmenserfolg zu sichern, setzen wir auf Produktionsprozesse nach neusten hochtechnologischen Standards. Durch diese Standards können zum einen die Lohnkosten der MS XTEC gesenkt werden, zeitgleich können durch neue Prozesse und Technologien hochwertige Arbeitsplätze für qualifizierte Facharbeiter angeboten werden. Eine eigene Ausbildungsstätte der MS Gruppe bildet zudem die benötigten Facharbeiter von morgen aus. Durch diese Symbiose von angebotenen Facharbeitsplätzen und derer Ausbildung sichern wir den Unternehmenserfolg sowie Arbeitsplätze am Standort. Ein erfolgreiches Unternehmen stärkt die zugehörige Region, unsere Region, Schwarzwald-Baar-Heuberg.

# UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

## 5.1 Energie & Emissionen – Leitsatz 5

Um Duplikationen zu vermeiden und alle relevanten Daten zu Energie und Emissionen in einem Kapitel zu bündeln, wurde die Bearbeitung unseres Schwerpunkts in das Zusatzkapitel 8 "Klimaschutz" verschoben. Dies ermöglicht eine detaillierte Darstellung des Themas. Weiterführend geht es daher gleich zum nächsten Schwerpunktthema.

## 5.2 Produktverantwortung – Leitsatz 6

### ZIELSETZUNG

Die Bewertung zur Lieferantenauswahl werden um die Punkte aus den Nachhaltigkeitsanforderungen erweitert. Das Ziel der MS XTEC ist hierbei eine nachhaltige Beschaffung im Supply Chain Management zu etablieren. Mit geplanter Erstellung einer „Richtlinie Nachhaltigkeit Lieferanten“ will die MS XTEC Ihre Erwartungen an Ihre Lieferanten kommunizieren. Die darin erwähnten Dokumente bilden als Fremdverpflichtung die Schnittstelle zwischen den Nachhaltigkeitswerten und –zielen der MS XTEC und dem gewünschten Verhalten von Lieferanten. Die MS XTEC fordert von Ihren Direktlieferanten, dass diese sich um eine Verpflichtung Ihrer Unterlieferanten zu den Richtlinien dieses Dokuments bemühen. So möchten wir sicherstellen, dass die von uns gesetzten Standards auch an unsere Lieferanten vermittelt wird und diese eingehalten werden. Das Themenfeld Nachhaltigkeit soll ein Kriterium mit Gewichtungsfaktor in der künftigen Bewertung und Auswahl der Lieferanten werden. Langfristig wollen wir nur noch Lieferanten einsetzen, die mindestens die von uns gesetzten Standards auch in Ihrem Unternehmen eingeführt haben oder aber weitergehend Ihre eigenen Nachhaltigkeitsrichtlinie entwickelt und etabliert haben.

### ERGRIFFENE MASSNAHMEN

- Erstellen einer Nachhaltigkeitsrichtlinie für die Lieferanten der MS XTEC.
- Ausarbeitung neues Bewertungsschema zur künftigen Gewichtung Nachhaltigkeitsrichtlinie.
- Versendung Lieferantenbrief - Informierung aller Lieferanten über Erwartungen der MS XTEC.

### ERGEBNISSE UND ENTWICKLUNGEN

Bei MS XTEC ist man sich der bevorstehenden Veränderungen im Bereich Nachhaltigkeit bewusst. Auch das noch nicht für MS XTEC geltende Lieferkettengesetz wurde im Kontext der aktuellen gesellschaftlichen und politischen Entwicklungen betrachtet und bewertet. Die Analyse fand in Zusammenarbeit zwischen dem Einkauf und der zuständigen Stelle für Nachhaltigkeit (UMB) bei MS XTEC statt. Die Thematik der Produktverantwortung in der Lieferkette wurde entsprechend positioniert und wird aktiv vorangetrieben. Die bisher gesetzten Ziele konnten dabei erreicht werden. Es ist jedoch klar, dass der erste Abschnitt als der einfachere betrachtet wird. In Bezug auf Lieferanten erwarten wir, dass mögliche Barrieren abgebaut werden müssen, da sich das Thema Nachhaltigkeit und die damit verbundene Berichtspflicht derzeit im Wandel befinden. Einige Lieferanten haben bereits eigene Umsetzungen nach bekannten Standards eingeführt, während

# UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

andere ihre Berichte nach verschiedenen oder eigenen Richtlinien erstellen. Infolgedessen ist anzunehmen, dass es für MS XTEC während dieser Übergangsphase zur teilweisen CSRD-Berichtspflicht möglicherweise anspruchsvoller wird, von ihren Lieferanten eine maßgeschneiderte Zusicherung bezüglich Nachhaltigkeitsthemen zu erhalten. Da bei den Lieferanten auch eine gewisse Unsicherheit darüber besteht, in welche Richtung die Entwicklung geht und wie damit umgegangen werden kann, möchten sie mögliche Mehraufwendungen vermeiden. Dies lässt sich aus den vereinzelt ersten Reaktionen der Lieferanten ablesen.

## INDIKATOREN

**Indikator 1:** Informieren aller Lieferanten

- 100% wurden per Infobrief über die Erwartungen der MS XTEC aufgesetzt.
- Ziel war alle Lieferanten in 2023 thematisch abzuholen.

**Indikator 2:** Anpassen Gewichtung Nachhaltigkeitsrichtlinie

- 100% erledigt. Die Gewichtung wurde den neuen Gegebenheiten der Richtlinie angepasst.
- Ziel war es in 2023 die Bewertungskriterien entsprechend anzupassen.

## AUSBLICK

Gerade weil im Thema Nachhaltigkeitsberichtserstattung viel Dynamik vorherrscht, halten wir weiterhin an diesem Schwerpunktthema fest. Hierbei gilt es für das kommende Jahr die Akzeptanz der Lieferanten zu erhalten und ein Datum zur Einführung der neuen Bewertung festzulegen. Nach diesem Datum wird die neue Bewertungsschematik angewandt und gelebt. Dabei gilt es die aktuellen Entwicklungen stetig zu bewerten und gegebenenfalls auch die eigenen Vorgaben entsprechend anzupassen.

- Scharfschalten und anwenden des neuen Bewertungsschema. Lieferanten über das „Go-Life“ Datum informieren.

# UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

## 5.3 Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze – Leitsatz 7

### ZIELSETZUNG

Die MS XTEC möchte ihre Attraktivität als Arbeitgeber und die Qualifikation der Mitarbeiter steigern. Hierzu investiert die MS XTEC entschlossen in die Modernisierung von Produktionsanlagen und Prozessen. Hierzu hat Sie ein Automatisierungsprojekt ins Leben gerufen, bei dem 24 neue Bearbeitungszentren (5-Achs) beschafft werden. Roboter übernehmen an der Bearbeitungsmaschine verschiedene Arbeitsgänge, wie z.B. das Bestücken, Entgraten, Umspannen und Entladen. Zudem sollen die Bearbeitungszentren vollautomatisiert und per FTS (Fahrerlose Transportsysteme) beliefert werden. In Verbindung mit den Fertigungsanlagen stehen zudem zwei Messzellen, die ebenfalls automatisiert versorgt werden. Nach vollendeter Messung soll das Ergebnis mit den Bearbeitungsmaschinen kommuniziert werden. Je nach Ergebnis kann die Bearbeitungsmaschine ihre Produktion fortsetzen oder die Maschine blockiert die Weiterbearbeitung und der zuständige Einsteller muss tätig werden. Die Betreuung des automatisierten Maschinenparks ist für die eingesetzten Mitarbeiter hochattraktiv, da die Zukunft der Bearbeitung auf weite Sicht in solchen hochmodernen und komplexen Anlagen stattfinden wird. Somit erarbeiten sich die Mitarbeiter Ihre Zukunftsqualifikation Stück für Stück und tragen zum Unternehmenserfolg der MS XTEC bei. Wir sehen hier eine klare WIN/WIN Situation aller Parteien. Die Gesichtspunkte einer nachhaltigen Beschaffung von Neuanlagen tragen ebenfalls dazu bei die Attraktivität als Arbeitgeber zu stärken.

### ERGRIFFENE MASSNAHMEN

- Abschluss des Automatisierungsprojekts. Implementierung von neuen und hochmodernen Bearbeitungszentren abgeschlossen.
- Erhöhen der Mitarbeiterqualifikation zur Betreuung der neuen Prozesse und Anlagen.



# UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

## ERGEBNISSE UND ENTWICKLUNGEN

Die MS XTEC hat erfolgreich ihre Attraktivität als Arbeitgeber gesteigert und die Qualifikation ihrer Mitarbeiter erhöht, durch die Modernisierung ihrer Produktionsanlagen, Einführung automatisierter Prozesse und Investition in innovative Technologien wie automatisierte Bearbeitungszentren und Fahrerlose Transportsysteme. Dies führte zu effizienterer Produktion, gesteigerter Wettbewerbsfähigkeit und einer WIN/WIN-Situation für alle Beteiligten, während gleichzeitig Nachhaltigkeitsaspekte in der Beschaffung berücksichtigt wurden.

## INDIKATOREN

Das Automatisierungsprojekt mit den 24 neuen Bearbeitungszentren, den verknüpften Messanlagen und Fahrerlosen Transportsystemen steht bereits für sich als eine aussagekräftige Kennzahl. Die erfolgreiche Implementierung dieses Projekts wird daher als Maßstab für den Erfolg angesehen. Durch die Schaffung einer zukunftsorientierten Arbeitsumgebung, in der Innovation gefördert und die kontinuierliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter unterstützt wird, stärkt die MS XTEC nicht nur ihre Wettbewerbsposition, sondern schafft auch attraktive Arbeitsplätze, die talentierte Fachkräfte anziehen und langfristig binden.

## AUSBLICK

Als Ausblick auf die zukünftigen Entwicklungen der MS XTEC steht eine fortgesetzte Strategie der Automatisierung und Modernisierung bevor. Weitere Projekte, die auf die Steigerung der Effizienz und die Förderung innovativer Technologien abzielen, sind bereits in Umsetzung. Diese neuen Vorhaben werden die bestehende Infrastruktur des Unternehmens weiter stärken und die Grundlage für zukünftige Erfolge legen.

Durch die kontinuierliche Integration von Automatisierungstechnologien wird die MS XTEC ihre Wettbewerbsposition weiter festigen und die Produktivität steigern. Dies wird nicht nur dazu beitragen, die Qualität der Produkte und Dienstleistungen zu verbessern, sondern auch die Attraktivität des Unternehmens als Arbeitgeber weiter zu steigern.

Insgesamt wird die MS XTEC ihren Fokus darauf richten, durch kontinuierliche Innovation, die Förderung ihrer Mitarbeiter und ein starkes Engagement für Nachhaltigkeit ihren langfristigen Erfolg zu sichern und ihre Position als führendes Unternehmen in der Branche weiter auszubauen.

- Automatisierungsprojekt Achsfertigung
- Automatisierungsprojekt Chiron FZ16
- Automatisierungsprojekt Montage CBE1 Kipphebel

## 6. Weitere Aktivitäten

### Menschenrechte, Sozialbelange & Belange von Arbeitnehmenden

#### LEITSATZ 01 – MENSCHENRECHTE UND RECHTE DER ARBEITNEHMENDEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Erfolgreiche Einführung des TISAX®-Assesment in 2023



Ergebnisse und Entwicklungen:

- Bewusstseinschärfung unserer Mitarbeiter:  
Ein wesentlicher Bestandteil einer Informationssicherheitsorganisation sind die Mitarbeiter, denn diese tragen mit ihrem Handeln in hohem Maße zur Sicherheit unseres Unternehmens bei. Aufmerksamkeit für das eigene Handeln und die Umgebung werden bei der MS-XTEC mit dem TISAX-Assessment geschult und weiterentwickelt.
- Schutz der eigenen Unternehmenswerte:  
Nicht nur die Informationen unserer Auftraggeber, auch unsere eigenen Geschäftsinformationen, Know-how und Unternehmenswerte sollten gegen unbefugten Zugriff geschützt werden. Wir entschieden uns auch für ein TISAX Assessment, da wir dadurch unseren Kunden einen neuen MS-Standard anbieten können. Gleichzeitig profitiert die MS- XTEC von der Umsetzung von Maßnahmen zur Erhöhung der Informationssicherheit.

Ausblick

Die MS-XTEC legt großen Wert auf faire Arbeitsbedingungen und betrachtet jeden Mitarbeiter als wertvollen Beitrag zum Unternehmen. Die Integration von sozialen, kulturellen und wirtschaftlichen Belangen ist uns wichtig, und wir fördern Flexibilität, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie eine ausgewogene Work-Life-Balance zu ermöglichen. Durch vielfältige Kommunikationskanäle stärken wir den Informationsaustausch und den Teamzusammenhalt. Als nächster Schritt in unserer Bemühung um verantwortungsbewusstes Handeln planen wir die Einführung von Schulungen im Bereich Verhaltenskodex & Nachhaltigkeitsrichtlinie. Diese Schulungen sollen unsere Mitarbeiter für die Unternehmenswerte sensibilisieren und eine gemeinsame Grundlage für ethisch korrektes und nachhaltiges Handeln schaffen. Damit möchten wir unsere positive Unternehmenskultur weiter stärken und die Umsetzung unserer Ziele im Bereich Fairness und Nachhaltigkeit fördern.

# WEITERE AKTIVITÄTEN

## LEITSATZ 02 – WOHLBEFINDEN DER MITARBEITENDEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

Hier eine Teilauflistung der Aktionen aus 2023.

Weitere Informationen können über die MS-Benefit Welt eingesehen werden.

- **MS XTEC Hero** – Unsere Auszeichnung für besonderen Teamgeist und Einsatz. Mitarbeiter die sich ganz besonders für das MS Team einsetzen, werden beim „XTEC Hero“ durch Kolleginnen und Kollegen vorgeschlagen. Der Hero-Award wird halbjährlich verliehen und prämiert.
- **Obstkörbe** – Gesund und lecker nach dem Motto, an apple a day keeps the doctor away. Wir schenken unseren Mitarbeiter-innen ein Stück Gesundheit. Mit unseren frischen Obsttellern machen wir es Ihnen leicht, sich ausgewogen zu ernähren und tragen dazu bei, dass Sie gesund und fit bleiben.
- **AOK Kochworkshops** – Für alle, die viel arbeiten, wenig Zeit zum Kochen haben und trotzdem gesund genießen wollen hat die MS XTEC verschiedene Kochworkshops angeboten. Mit wertvollen Tipps und Tricks für die Feierabendküche, durch geschickte und schnelle Rezepte genießt man nicht nur ein gesundes Abendessen, sondern hat noch was für den nächsten Tag.
- **Firmenlauf** – Erstmals haben wir als MS-XTEC am Firmenlauf in Villingen-Schwenningen teilgenommen. Mit ca. 30 Teilnehmern haben wir eine schlagfertige Truppe aufgestellt. In unterschiedlichsten Zeiten haben alle Teilnehmer das Ziel erreicht. Wir freuen uns schon auf die Fortsetzungen.
- **Weiteres** – Einzelheiten zu den in 2023 durchgeführten Aktionen und Vorteilen können hier nicht ausführlich dargestellt werden, da das Mitarbeiterwohlühlprogramm von MS XTEC eine Vielzahl von Angeboten umfasst und kontinuierlich verbessert wird. Wir prüfen fortlaufend neue Aktionen und Ideen, bewerten sie und denken über die weitere Entwicklung nach. Im Folgenden finden Sie eine Auswahl der bereits umgesetzten Maßnahmen und der bereitgestellten Vorteile.
  - Interne Produktmesse
  - XTEC Hour
  - Mitarbeiterfeste (Sommerfest/Weihnachtsmarkt)
  - Jubilarfeiern
  - Fastnachtsaktionen
  - Osteraktionen
  - Smoothie Tag
  - Mitarbeitermagazinund noch vieles mehr.



# WEITERE AKTIVITÄTEN

## Ergebnisse und Entwicklungen:

- Insgesamt zeigt sich, dass das Mitarbeiterwohlgefühlprogramm von MS XTEC erfolgreich ist und kontinuierlich verbessert wird, um den Bedürfnissen der Mitarbeiter gerecht zu werden. Die positiven Ergebnisse und Entwicklungen belegen die Wirksamkeit dieser Maßnahmen für das Unternehmen und seine Mitarbeiter.
- Die Bereitstellung von Obstkörben war z.B. ein voller Erfolg im Unternehmen. Anstatt einen süßen Riegel zu naschen hatten die Mitarbeiter nun die Möglichkeit einen gesunden Snack zu sich zu nehmen. Der Bereitstellungsturnus der Obstkörbe wurde drastisch reduziert. Jeden zweiten Mittwoch werden nun in allen Bereichen die Obstkörbe aufgestellt, die Mitarbeitenden können sich jederzeit bedienen.

## Ausblick:

- In 2024 möchte die MS-XTEC ein weiteres Highlight für seine Mitarbeiter Anbieten. Einführen von Hansefit. Was ist Hansefit?

Hansefit ist ein bundesweites Netzwerk mit über 8.000 Partnern, das eine Vielzahl von Fitness- und Sportmöglichkeiten bietet. Durch die bequeme Check-in-Funktion per App haben Mitglieder einfachen Zugang zu den Einrichtungen. Das Angebot umfasst mehr als 50 Sportarten, darunter Fitness, Schwimmen, Präventionskurse, Klettern, Sauna und Outdoor-Sport. Zusätzlich werden über 2.000 Onlinekurse angeboten. Die Mitgliedschaftskosten werden geteilt, wobei Hansefit von der MS XTEC bezuschusst wird. Profis stehen zur Anleitung bereit, und Mitglieder können sich für gemeinsames Training im Team motivieren oder Vorteile für ihre Liebsten sichern. Hansefit bietet somit eine vielseitige und zugängliche Möglichkeit, aktiv zu bleiben und die Gesundheit zu fördern.

Insgesamt ermöglicht die Beteiligung der MS XTEC an den Kosten der Kooperation, den Mitarbeitern einen erleichterten Zugang zu Fitnessaktivitäten, was wiederum deren Gesundheit und Wohlbefinden fördert. Die transparente Kostenstruktur und die automatische Abrechnung tragen zur Nutzerfreundlichkeit des Angebots bei, während optionale Zusatzleistungen die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeiter berücksichtigen.

Des Weiteren wird sich das Team um das MS-Mitarbeiterwohlgefühlprogramm in gewohnter Weise um die Mitarbeiterbelange kümmern und mit immer neuen Ideen und Aktionen überraschen.



# WEITERE AKTIVITÄTEN

## LEITSATZ 03 – ANSPRUCHSGRUPPEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Die Einhaltung von branchenüblichen Standards und Zertifizierungen sowie transparente Berichterstattung darüber zeigte auch im Jahr 2023 das Engagement des Unternehmens für Qualität und Compliance und stärkt das Vertrauen der Anspruchsgruppen.
- Wir haben großen Wert darauf gelegt, allen Anspruchsgruppen auf Augenhöhe zu begegnen und ihre Interessen zu achten und zu schützen. Durch klare Kommunikation, Transparenz und Einbeziehung in Entscheidungsprozesse konnten wir sicherstellen, dass die Belange unserer Mitarbeiter, Lieferanten und Kunden angemessen berücksichtigt wurden.

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Die herausfordernde Dynamik des Geschäftsumfelds im Jahr 2023 zeigt sich insbesondere in den Anspruchsgruppen der Gesellschaft, Gesetzgeber und Kunden. Kunden treten vermehrt mit eigenen SAQ (SelfAssesmentQuestionary) und Nachhaltigkeitsplattformen an die MS XTEC heran. Diese Entwicklung erfordert eine noch intensivere Auseinandersetzung mit den Bedürfnissen und Erwartungen unserer Anspruchsgruppen, insbesondere im Hinblick auf Nachhaltigkeit mit all Ihren Facetten.

Durch die klare Kommunikation unserer Nachhaltigkeitsbemühungen und -ergebnisse möchten wir nicht nur das Vertrauen und die Loyalität unserer Kunden, Mitarbeiter und Lieferanten stärken, sondern auch sicherstellen, dass wir den Anforderungen der sich wandelnden Geschäftsumgebung gerecht werden. Diese Initiativen werden nicht nur dazu beitragen, die langfristige Rentabilität und Resilienz unseres Unternehmens zu sichern, sondern auch einen positiven Beitrag zur Gesellschaft und Umwelt leisten

Ausblick:

- MS XTEC legt den Fokus darauf, kontinuierlich die Bedürfnisse und Erwartungen unserer Anspruchsgruppen im Blick zu behalten. Diese dynamische Herangehensweise ermöglicht es uns, flexibel auf neue Anforderungen, Prioritäten und Trends zu reagieren. Wir bewerten ständig unsere aktuelle Situation und passen unsere Pläne und Ressourcen entsprechend an, um sicherzustellen, dass wir auch in einem sich ständig verändernden Umfeld relevant und effektiv bleiben. Gleichzeitig stellen wir sicher, dass die Bedürfnisse und Interessen unserer Anspruchsgruppen stets angemessen berücksichtigt werden, indem wir kontinuierlich die Strategien und Maßnahmen im Hinblick auf die Anspruchsgruppen überwachen und anpassen. Diese proaktive Herangehensweise wird auch in Zukunft unser Leitprinzip sein, welches wir im Rahmen der gelebten Zertifikate umsetzen.

# WEITERE AKTIVITÄTEN

## Umweltbelange

### LEITSATZ 04 – RESSOURCEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Durch die gezielte Umstellung unserer Flotte auf vermehrte Hybridfahrzeuge konnten wir erfolgreich unseren CO<sup>2</sup>-Ausstoß reduzieren. Trotz anfänglich niedriger Zulassungsraten haben wir es geschafft, den Anteil der Hybridfahrzeuge ab dem Jahr 2022 von 10% auf über 50% zu erhöhen. Zusätzlich haben wir am Gebäude der MS XTEC zwölf neue E-Ladestationen installiert, um den Kraftstoffverbrauch unserer Geschäftswagenflotte zu reduzieren. Die hybridgetriebenen Fahrzeuge können tagsüber mit eigenem PV-Strom geladen werden, was einen ressourcenschonenden Betrieb ermöglicht. Diese Maßnahme bietet einen doppelten Mehrwert in Bezug auf Ressourcen und Umweltschutz, da durch den eigenerzeugten Grünstrom auch die Nutzung von Graustrom eingespart werden kann. Sie unterstreicht unser Engagement für Umweltschutz und Nachhaltigkeit und dient als Beispiel für andere Unternehmen, die ähnliche Ziele verfolgen.

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Die Umsetzung der E-Ladestationen ist ein voller Erfolg. Die tägliche Ladung der Hybridfahrzeuge ist mittlerweile zu einem Selbstverständnis im Arbeitsalltag geworden. Die Implementierung und Führung unseres Umweltmanagementsystems nach ISO 14001 hilft der MS XTEC Ihre Umweltauswirkungen systematisch zu erfassen, zu bewerten und zu reduzieren. Parallel zu den hier vorgestellten Themen werden Normgerechte weitere Projekte und Aktionen betrieben um die Umweltleistung zu verbessern.

Ausblick:

- Schleifschlammpresse-Projekt: verspricht sowohl ökonomische als auch ökologische Vorteile. Für das Jahr 2024 plant die MS XTEC die Beschaffung und Implementierung einer solchen Presse. Ziel des Projekts ist es, die Entwässerung von Schleifschlamm effizienter zu gestalten, um das Volumen zu reduzieren und somit die Umweltbelastung zu minimieren. Zusätzlich ermöglicht es die Rückgewinnung von Wasser und Schleifmitteln für den direkten Einsatz im Maschinenkreislauf, was zu einer direkten Ressourcenschonung führt. Ohne Pressen wird der Schleifabfall als gefährlich eingestuft und entsorgt. Die gepresste Schleifschlammmenge kann als trockener, nicht gefährlicher Abfall entsorgt werden. Dieses Projekt trägt maßgeblich zum Umweltschutz bei.



**Anlage EVTM 45 L**

**Antriebsleistung 3,3 KW**

**Brikett Ø 45 mm**

**Schlamm ca. Kg/h 3-30 Kg / h**

**Stellfläche 700 x 1200 x 1600 (ab 800\* Höhe Variabel gestaltbar)**

**Volumen Späne Bunker 50L**

**Volumen Hydraulik / Öl Tank 50 L**

# WEITERE AKTIVITÄTEN

## LEITSATZ 08 – NACHHALTIGE INNOVATIONEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Wir haben das Vorschlagswesen erfolgreich umgesetzt, einschließlich der Integration von Nachhaltigkeitsthemen. Unser Hauptziel dabei war es, unser Unternehmen kontinuierlich darin zu verbessern. Dank der Vorschläge unserer Mitarbeiter konnten wir nicht nur unsere Wirtschaftlichkeit steigern, sondern auch die Arbeitsbedingungen, die Zusammenarbeit und die Arbeitssicherheit optimieren. Darüber hinaus arbeiten wir nun umweltbewusster und nachhaltiger an unseren Themen.

Um dies zu erreichen, haben wir einen neuen Prozess eingeführt, der es den Mitarbeitern ermöglicht, ihre Vorschläge nach Kategorien einzureichen. Dabei können sie speziell die Themen Umwelt, Energie und Nachhaltigkeit auswählen. Selbst wenn ein Vorschlag abgelehnt wird, belohnen wir den Mitarbeiter dennoch mit einem Tankgutschein. Auf diese Weise möchten wir weiterhin auf großartige Ideen hoffen und die Moral der Mitarbeiter heben. Außerdem möchten wir den Ideenreichtum innerhalb des Unternehmens würdigen und fördern.

- Der EnAU (Energie, Arbeit, Umwelt) Führungskreis und Teamkreis wurde erweitert und um das Thema Nachhaltigkeit ergänzt. Wir haben sowohl das Organigramm als auch den Teilnehmerkreis angepasst, um dies zu ermöglichen. In diesen erweiterten Kreisen werden nun mögliche Ziele und Aktionen zu den jeweiligen ENAU- Themen (Energie, Nachhaltigkeit, Arbeit, Umwelt) und insbesondere zur Nachhaltigkeit vorgeschlagen, besprochen und überwacht. Diese Maßnahme trägt dazu bei, einer Unternehmensentwicklung Rechnung zu tragen, die sich der nachhaltigen Innovation verschrieben hat. Während einige Aspekte der bisherigen Kern EnAU-Themen bereits umgesetzt wurden, wird dies nun durch die Einbeziehung des Themas Nachhaltigkeit abgerundet.

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Insgesamt zeigen diese Maßnahmen ein starkes Engagement des Unternehmens für nachhaltige Innovation. Durch die Integration von Nachhaltigkeit in das Vorschlagswesen und die Erweiterung der Führungskreise wird nicht nur die interne Zusammenarbeit gestärkt, sondern auch ein Umfeld geschaffen, das kontinuierliche Verbesserungen und Innovationen im Einklang mit ökologischen und sozialen Zielen fördert.

Ausblick:

- Die Beschreibung und Umsetzung nachhaltiger Innovationen in den verschiedenen Leitsätzen dieses WIN-Charta Berichts unterstützen einen umfassenden Ansatz für Umweltschutz und nachhaltiges Wirtschaften. Die genannten Maßnahmen und Beschaffungen, wie die Einführung neuer Druckluftkompressoren und die Nutzung von Abwärme im Waschprozess, tragen dazu bei, dass die MS XTEC die Innovation ihrer Produkte fördert. Dies umfasst auch das Projekt zur Optimierung des Schleifschlamm zur Reduzierung gefährlicher Abfälle. Aufgrund der starken Verflechtungen unserer Projekte mit den verschiedenen Kapiteln der WIN-Charta gehen wir hier nicht gesondert auf spezielle Ausblicke ein. Stattdessen werden Themen und Projekte auf

# WEITERE AKTIVITÄTEN

Prozessebene und bezogen auf Produkte im jeweiligen Kapitel detailliert beschrieben und überwacht.

## Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption

### LEITSATZ 09 – FINANZENTSCHEIDUNGEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Durch die Einführung einer kontinuierlichen Investitionspolitik im Unternehmen konnte die MS XTEC ihre nachhaltige wirtschaftliche Entwicklung sichern. DIE MS XTEC bekräftigt weiterhin Ihr Engagement für Ihren Standort und die Region, indem wir weiterhin in unser Unternehmen investieren. Die Erweiterung unserer Produktionsfläche um weitere 3.500m<sup>2</sup> wurde realisiert, um Platz für einen hochmodernen Maschinenpark und eine Logistikfläche zu schaffen. Die Kosten für diese Erweiterung belaufen sich auf rund 4,9 Mio. €, was uns fit macht für steigende Kundenanfragen und neu erworbene Serienaufträge. Die Bauarbeiten sind im zweiten Quartal 2023 abgeschlossen worden.
- Die Wirtschaftlichkeit neuer Anschaffungen wird sorgfältig geprüft, insbesondere im Hinblick auf nachhaltige Produktionsmittel. Bei der Entscheidung zur Beschaffung neuer Anlagen haben solche mit einem Nachhaltigkeitsprädikat oberste Priorität. In diesem Zusammenhang haben wir bei der Firma DMG MORI passende Lösungen gefunden. Für das Projekt gemäß Leitsatz 7 werden alle Anlagen, die zum Einsatz kommen, zu 100% klimaneutral über die Firma DMG MORI beschafft.

Mit der Inbetriebnahme aller neuen Anlagen im Jahr 2023 streben wir an, dass alle 24 Maschinen klimaneutral beschafft sind.

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Die positive Entwicklung der MS XTEC bei nachhaltigen Finanzentscheidungen spiegelt sich in verschiedenen Bereichen wider. Sie umfasst umweltfreundliche Investitionen in Projekte, die zu einer nachhaltigen Nutzung von Ressourcen beitragen, wie erneuerbare Energien. Gleichzeitig zielen Finanzentscheidungen auch auf soziale Verantwortung ab, indem bei der MS XTEC investiert wird, um faire Arbeitsbedingungen zu bieten und sich für soziale Gerechtigkeit einzusetzen.
- Nachhaltige Finanzentscheidungen haben bei MS XTEC erkanntermaßen nicht nur positive Umwelt- und soziale Auswirkungen, sondern sie können auch langfristig stabile und rentable Ergebnisse für Investoren und Unternehmen erzielen. Diese ganzheitliche Berücksichtigung von finanziellen, sozialen und Umweltaspekten reflektiert den fortschreitenden Entwicklungsstand der nachhaltigen Finanzwelt und betont die Relevanz eines integrierten und verantwortungsvollen Ansatzes im Finanzsektor, den MS XTEC aktiv umsetzt.

# WEITERE AKTIVITÄTEN

Ausblick:

- Insgesamt werden Umwelt-, Sozial- und Governance-Kriterien (ESG) in Zukunft eine zentrale Rolle spielen, da sie finanzielle Aspekte berücksichtigen so wie gesellschaftliche Auswirkungen und Umweltverantwortung in den Fokus rücken. Der Trend zeigt klar in Richtung einer verstärkten Regulierung und Förderung nachhaltiger Finanzpraktiken, um Umwelt-, Sozial- und Governance-Ziele zu erreichen und langfristige Werte für die Gesellschaft zu schaffen. Um für diese Regulierungen erfolgreich gewappnet zu sein, sollen alle relevanten Teammitglieder des EnAU-Arbeitskreises ein grundlegendes Verständnis für ESG-Prinzipien und deren Bedeutung für Finanzentscheidungen entwickeln. Dahingehend werden Webinare und Schulungen angesetzt um die Grundlagen von ESG, deren Auswirkungen auf Finanzentscheidungen und relevante Branchenbeispiele vermittelt. Durch die Fokussierung auf diese Aktivitäten können die Teammitglieder schrittweise ein solides Grundverständnis für ESG entwickeln und dieses Wissen in ihre täglichen Aufgaben und Entscheidungen einfließen lassen.

## LEITSATZ 10 – ANTI-KORRUPTION

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Die Anti-Korruptionsanforderungen für Lieferanten wurden klar definiert und innerhalb der Nachhaltigkeitsanforderungen von MS XTEC integriert. Dabei wurden international anerkannte Standards wie die UN-Konvention gegen Korruption sowie relevante gesetzliche Vorgaben berücksichtigt.
- Die Bewertungskriterien für Lieferanten wurden überarbeitet und um die Gewichtung der neuen Nachhaltigkeitsrichtlinie einschließlich der Korruptionsanforderungen erweitert. In Zusammenarbeit mit dem Einkaufs- und Qualitätsmanagement wurden spezifische Kriterien zur Bewertung der Lieferanten hinsichtlich ihrer Einhaltung der Anti-Korruptionsanforderungen entwickelt. Dies umfasst im ersten Schritt Selbstauskünfte der Lieferanten und anschließend die Überprüfung von Compliance-Nachweisen, Audits.

Ergebnisse und Entwicklungen:

- MS XTEC sieht Ihre Lieferanten als strategische Partner, basierend auf Vertrauen, Ethik und Nachhaltigkeit. Unsere neuen Bewertungskriterien, einschließlich Anti-Korruptionsmaßnahmen und Nachhaltigkeitsaspekten, fördern eine transparente Zusammenarbeit auf Augenhöhe. Dies führt zu besserer Produktqualität, erhöhter Innovationsbereitschaft und einer flexibleren Lieferkette.

Ausblick:

- Die Anti-Korruptionsvorgaben sind bei der MS-XTEC im Verhaltenscodex so wie in der Nachhaltigkeitsrichtlinie verankert. Zudem hat die MS-XTEC ein Whistleblowingverfahren implementiert, wo Mitarbeitende anonym und geschützt Unregelmäßigkeiten melden können. Zudem werden Compliance Themen im Rahmen von unseren Audits bedacht und geprüft.

# WEITERE AKTIVITÄTEN

Der nächste Schritt den die MS-XTEC hier gehen wird, ist die Schulung der Mitarbeitenden zum Thema Korruption. Um dies umzusetzen wird die Schulung auf dem MS-Schulungsserver erstellt und die entsprechende Durchführung validiert.

## Regionaler Mehrwert

### LEITSATZ 11 – REGIONALER MEHRWERT

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Die Fertigstellung unseres Anbaus an das Bestandsgebäude der MS PTG im Jahr 2023 wurde erfolgreich mit regionalen Partnern durchgeführt, wobei Haller Industriebau aus Villingen-Schwenningen, Firma Walter Straßenbau als direkter Nachbar, Firma Stumpp aus Rottweil und die Firma Anton Schick aus Bad Kissingen den größten Anteil hatten. Die ersten Planungen wurden in Zusammenarbeit mit dem Architektenbüro Flöß aus Villingen entwickelt.
- Unser Engagement für die Förderung von Kultur, Freizeit und Sport in unserer Region wurde erfolgreich umgesetzt und läuft weiterhin fort. Als einer der Hauptsponsoren der HSG Baar (Handballgemeinschaft TG Schura, TV Talheim, TG Trossingen) unterstützen wir den Verein langfristig, ebenso wie die langfristige Unterstützung der DLRG Trossingen. Wir engagieren uns auch weiterhin durch verschiedene Aktivitäten wie Oktoberfeste, Bandenwerbung, Zeltlager und Jubiläumsfeste. Darüber hinaus ermöglichen wir Spenden durch interne Aktionen und Wettbewerbe bei MS, bei denen Mitarbeiter den Zweck der Spende wählen können. So konnten wir bereits Organisationen wie die Tafel Trossingen, den Musikverein Neuhausen e.V. oder die Nachsorgeklinik Tannheim unterstützen.
- Regionale Partnerschaft mit einem ortsansässigen Schäfer. Auf unserer Photovoltaikanlage stellen wir den Schafen die Weidefläche zur Verfügung. Unser Partner konnte hierdurch sein Tierbestand erhöhen und hält uns die Grünflächen mit sanfter Beweidung in schuß.



# WEITERE AKTIVITÄTEN

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Im Gegensatz zu den früheren Vorgehensweisen, als die damaligen Geschäftsführer weit im Europäischen Ausland nach geeigneten Partnern für den Neubau suchten, steht nun die Entscheidung für regionale Partnerschaften unter der aktuellen Geschäftsführung im Vordergrund. Diese Erkenntnis entstand aus einer umfassenden Analyse der regionalen Möglichkeiten und führte dazu, dass bewusst auf lokale Kooperationen gesetzt wurde. Dieser Schritt zielt darauf ab, nicht nur den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens zu steigern, sondern auch einen nachhaltigen Synergieeffekt für die gesamte Region Schwarzwald-Baar-Heuberg zu erzielen.

Ausblick:

- Wir bekräftigen unser starkes Bekenntnis, den eingeschlagenen Weg der Zusammenarbeit mit regionalen Akteuren, des regionalen Wirtschaftens, der Öffentlichkeitsarbeit, des sozialen Engagements sowie der Förderung von Kultur, Freizeit und Sport fortzusetzen. Unser Engagement im Umwelt- und Naturschutz bleibt weiterhin ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenswerte. Diese Vielfalt an Aktivitäten trägt nicht nur zu unserem Unternehmenserfolg bei, sondern schafft auch einen nachhaltigen Mehrwert für unsere Region.

## LEITSATZ 12 – ANREIZE ZUM UMDENKEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- In dem Quartalsweise erscheinenden „MS XTEC-News“ wird nun regelmäßig über Nachhaltigkeitsthemen berichtet, diese Denkanstöße sollen Anreize zum Umdenken geben. Vorgestellte Themen sind dann parallel auch im MS Intranet unter der Rubrik Nachhaltigkeit einzusehen, zudem sind dort dann die jeweiligen Verlinkungen zu Partnern, Anbietern oder weiterführenden Informationen zu finden. Das Thema Nachhaltigkeit hat zudem einen neuen Intranetauftritt bekommen, dies soll die Zugänglichkeit für die Mitarbeiter vereinfachen.



### Nachhaltigkeit



Unser Engagement



WIN! Projekt



MS XBEEs

Schafe bei der PV-Anlage

Refill Wasserflasche

**CO2-Kompensation**

Pfandgeschirr

Repair-Cafes

Ansprechpartner

CO2-Fußabdruck

Plastikfrei einkaufen

Essensverschwendung

Hier können Sie sparen

# WEITERE AKTIVITÄTEN

- Die Umsetzung weiterer Optionen zur Nutzung von Elektromobilität für unsere Mitarbeiter wurde durchgeführt. Dafür wurden unsere Parkplätze P1 & P3 mit der erforderlichen Infrastruktur ausgestattet. Es können hier nun nach Bedarf schnell weitere Parkplätze mit Ladestationen für E-Autos geschaffen werden.

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Durch gezielt gesetzte Anreize zum Umdenken, fördern wir positive Verhaltensänderungen. Diese Entwicklung wollen wir weiterhin fördern und stärken, indem wir das Instrument der Anreizsysteme stetig ergänzen und weiterentwickeln.

Ausblick:

- Für 2024 haben wir geplant den Bereich für die Zweiräder an einem neuen Standort innerhalb der MS XTEC komplett neu zu gestalten und zu berteiben. Insgesamt wird die Neugestaltung des Zweiradbereichs und die Unterstützung von JobRad dazu beitragen, ein positives Arbeitsumfeld zu schaffen, die Gesundheit der Mitarbeiter zu fördern, Kosten zu sparen (Auto – Kontra Fahrrad), die Umwelt zu schützen und die Bindung der Mitarbeiter ans Unternehmen zu stärken.



# UNSER WIN!-PROJEKT

## 7. Unser WIN!-Projekt

Mit unserem WIN!-Projekt leisten wir einen Nachhaltigkeitsbeitrag für die Region.

### DIESES PROJEKT UNTERSTÜTZEN WIR

Gemeinsam mit dem BUND Regionalverband Schwarzwald-Baar-Heuberg haben wir erfolgreich unser WIN!-Projekt im Schwenninger Moos abgeschlossen, einem Regenmoor auf der Baar bei Villingen-Schwenningen in Baden-Württemberg. Das Mooregebiet, ein Naturschutzgebiet von drei Quadratkilometern Größe auf 705 m NHN, war stark vom Entwässerungssystem betroffen, das in Deutschland etwa 90% aller Moore betrifft. Diese Entwässerung führte zur Zersetzung von Torf und setzte große Mengen an Treibhausgasen wie CO<sub>2</sub> und NO<sub>2</sub> frei. Die jährlichen Emissionen aus deutschen Moorböden machen derzeit 2,5 bis 5% der Gesamtemissionen Deutschlands aus, was 23 bis 44 Mio. t CO<sub>2</sub> pro Jahr entspricht.



Die Durchführung einer Renaturierung entwässerter Moore kann theoretisch bis zu 35 Mio. t CO<sub>2</sub> pro Jahr einsparen und zur Erhaltung der biologischen Vielfalt in den Mooren beitragen. Jährlich werden weltweit etwa 3 Mrd. t CO<sub>2</sub> durch die Zerstörung von Mooren freigesetzt.

In Zusammenarbeit mit dem BUND haben wir die Entkusselung im Schwenninger Moor durchgeführt. Dabei wurde die Beseitigung junger Gehölze durchgeführt, um die biotoptypischen Pflanzengesellschaften zu erhalten und die Entwässerung sowie übermäßige Verdunstung zu verhindern.

Diese Maßnahme trägt zur Erhaltung des natürlichen Lebensraums bei, fördert die Biodiversität und unterstützt die Bindung von CO<sub>2</sub> im Moor, was für das zukünftige Wachstum und die Klimabilanz des Moores entscheidend ist.



# UNSER WIN!-PROJEKT

## ART UND UMFANG DER UNTERSTÜTZUNG

Unser MS XTEC Green Team brachte seine personelle Stärke in das Projekt ein, indem es gemeinsam mit dem BUND die geplanten Arbeiten im Schwenninger Moos umgesetzt hat. 16 Pers. X 5h Einsatz = 80 Personenstunden Einsatz

Dadurch dass das Schwenninger Moos ein Naturschutzgebiet ist, können immer nur maximal 16 zusätzliche Helfer zeitgleich tätig sein. Die Helfer werden zudem materiell unterstützt. Die persönliche Ausrüstung für die Arbeitseinsätze wird durch die MS PTG und den BUND gestellt. Für das leibliche Wohl wurde ebenfalls gesorgt.

## ERGEBNISSE UND ENTWICKLUNGEN

Unter dem Betracht des Schwerpunktthemas „Klima“ konnte die aktion als voller Erfolg verbucht werden. Durch die beschriebenen Aktionen, kann das Moor nun wieder wie angedacht arbeiten und neues CO<sup>2</sup> Binden.


## AUSBLICK

Aktuell können wir die Zusammenarbeit mit dem BUND weiter ausbauen, indem wir das Entkusseln im Schwenninger Moos fortsetzen. Dies trägt entscheidend zur langfristigen Gesundheit des Moorgebiets bei. Parallel dazu steht das neue Projekt "Moor Schura" an, für das eine bevorstehende Kick-off-Veranstaltung seitens des BUND geplant ist. Während wir diese Möglichkeiten abwägen, ist besonders interessant zu betrachten, wie beide Projekte synergistisch wirken könnten. Eine enge Zusammenarbeit zwischen MS XTEC und dem BUND könnte nicht nur zu einem nachhaltigen Umweltschutz beitragen, sondern auch innovative Lösungen für den Schutz und die nachhaltige Nutzung von Moorgebieten hervorbringen. Dies könnte nicht nur ökologisch, sondern auch gesellschaftlich und wirtschaftlich von großem Interesse sein.

Weiterhin sind wir aber auch für weitere Projekte offen und haben auch unsere Mitarbeiter in den Prozess der Projektfindung eingebunden. So können die Mitarbeiter der MS XTEC über ein Vorschlagformular im Intranet Vorschläge einbringen. Zum geeigneten Zeitpunkt werden wir eine Entscheidung treffen, um mit dem ausgewählten Projekt mit voller Unterstützung zu starten.

### Unser WIN!-Projekt

Bei der WIN-Charta handelt es sich um ein Managementsystem für die nachhaltige Wirtschaftsweise eines Unternehmens



Die drei Säulen der Nachhaltigkeit

- Ökonomie: Wirtschaftliches Wohlbefinden
- Ökologie: Umweltschutz
- Soziales: Soziale Gerechtigkeit

Zur WIN-Charta zählt die Umsetzung eines jährlichen Projekts, welches sich in den drei Säulen der Nachhaltigkeit wiederfindet.

**Deine Ideen. Dein Engagement!**  
Hast auch du Lust bei einem Projekt mitzumachen? Hast du einen eigenen Vorschlag für ein Projekt? Gerne kannst du deinen Projektvorschlag hier einreichen.

**Informationen zum Projekt:**

- Projekte sollen lokal/regional sein
- Schwerpunkt soll bei den Themen Energie und Klima, Ressourcen, Bildung f. nachhaltige Entwicklung, Mobilität, Umwelt oder Integration liegen
- Es kann ein bestehendes Projekt unterstützt oder ein eigenes ins Leben gerufen werden
- Unterstützungsform: materiell, personell, finanziell

In der Entscheidungsphase für die Implementierung des WIN-Charta Projektes werden alle bestehenden Initiativen einer gründlichen Bewertung unterzogen.

Nach abschließender Überlegung erfolgt eine Bekanntgabe über die ausgewählten Projekte. Wir vertrauen auf Ihre Mitarbeit und Ihr Engagement für Umwelt, Gesellschaft und Familien.

Wir freuen uns darauf, Sie beim MS XTEC Projekt 2024 zu sehen!

Reichen Sie Ihren Projektvorschlag hier ein:

**Ihr Name**

**Ihre E-Mail**

**Name des Projekts**

**Link zur Website**

Bitte beschreiben Sie nun das Projekt so genau wie möglich:

**Beschreibung**

**Ansprechpartner des Projekts mit Kontaktdaten**

**Dateianhang**  Keine ausgewählt

## 8. Klimaschutz

### DATEN IM ÜBERBLICK

Zur Senkung der Treibhausgasemissionen haben wir eine THG-Ausgangsbilanz erstellt und auf Basis dessen ein Reduktionsziel festgelegt. Die Datensammlung erfolgt gemäß dem Greenhouse-Gas-Protocol (GHG-Protocol). In unserem aktuellen Bericht erfassen wir die CO<sup>2</sup>-Emissionen gemäß Scope 1 & 2 und berücksichtigen dabei den Anwendungsbereich der MS XTEC GmbH am Standort Trossingen-Schura. Ab 2020 streben wir an, jährlich eine Reduktion der CO<sup>2</sup>-Emissionen um 4% zu erreichen, um das langfristige Ziel der "Zero Carbon"-Emissionen bis 2045 erfolgreich zu verwirklichen. Um den Anforderungen des starken Wachstums und der umfassenden Entwicklung von MS-XTEC gerecht zu werden, implementieren wir eine Kennzahl. Diese soll den tatsächlichen Fortschritt messen und eine präzisere Verfolgung unserer definierten Ziele ermöglichen. Die Überwachung unseres CO<sup>2</sup>-Fußabdrucks erfolgt mithilfe dieser Kennzahl.

CO <sup>2</sup> Fußabdruck	Lineare Reduzierung >soll<	Lineare Reduzierung >ist<	Bemerkung, Ereignisse
<b>Jahr 2020</b>	100%	100%	>Ausgangsjahr<
<b>Jahr 2021</b>	96%	94,7%	
<b>Jahr 2022</b>	92%	84,2%	Inbetriebnahme der PV-Anlage In 01/2022
<b>Jahr 2023</b>	88%	89,9%	Politik: Verwendung von Atomstrom reduziert, Steigerung Kohleverstromung.
<b>Jahr 2024</b>	84%	-	Erstes volles Betriebsjahr der kompletten PV-Anlage

Die lineare Reduzierung um jährliche 4% CO<sup>2</sup> hat auch direkten Bezug auf unsere verwendete Kennzahl. Diese wird im gleichen Zuge auch um die jährlichen -4% reduziert. Daher wird trotz des Anstiegs der Betriebsleistung und des wirtschaftlichen Wachstums des Unternehmens die Zielsetzung und deren Umsetzung berücksichtigt.



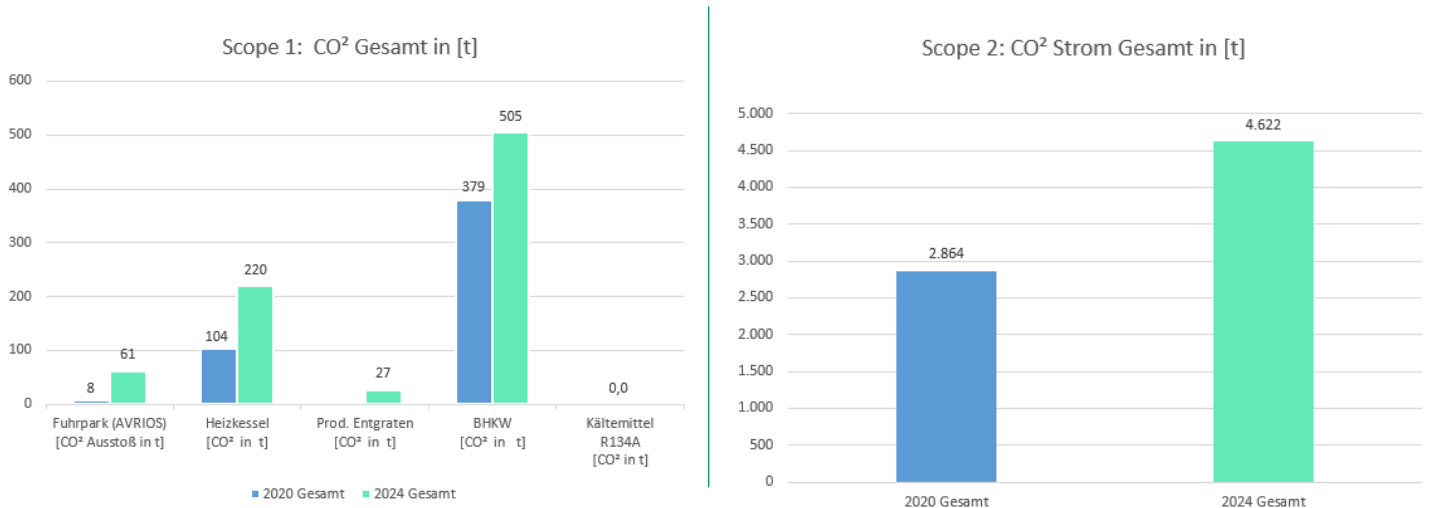
# KLIMASCHUTZ

## UNSERE AUSGANGSSITUATION

Unser CO<sup>2</sup> Ausstoß, welcher nach Scope 1 & 2 detailliert erfasst wird, setzt sich wie folgt zusammen:

Scope 1 – BHKW; Entgraten Produktion, Gasheizung, Geschäftsfahrzeuge, Kältemittel.

Scope 2 – Strombezug.



Der Anstieg der CO<sup>2</sup>-Emissionen, wie dargestellt, reflektiert das dynamische Wachstum der MS XTEC in Ihren verschiedenen Geschäftsbereichen. Hierin sind die absoluten Zahlen der CO<sup>2</sup> Emissionen dargestellt. In unserem Bekenntnis zu Umweltverantwortung und Nachhaltigkeit fokussieren wir nicht nur auf Emissionsreduktion, sondern setzen kontinuierlich auf Bemühungen, unsere Prozesse ökologisch effizienter zu gestalten und innovative Lösungen für eine umweltfreundliche Entwicklung zu fördern. Trotz des Emissionsanstiegs bleibt unser Ziel einer jährlichen CO<sup>2</sup> Einsparung von 4% bestehen. Durch gezielte Maßnahmen zur Verbesserung der Energieeffizienz und Reduzierung unserer Umweltauswirkungen streben wir an, das Wachstum nachhaltig zu gestalten. Die nachstehende Tabelle veranschaulicht die absoluten CO<sup>2</sup> Emissionen für die betrachteten Scopes.

Erfassungsbereiche	Ausgangsbilanz 2020	Aktuelles Geschäftsjahr 2023	Veränderung gegenüber Referenzjahr
	THG-Emissionen in t CO <sub>2</sub> e	THG-Emissionen in t CO <sub>2</sub> e	+/- in t CO <sub>2</sub> e
Direkte THG-Emissionen Scope 1	491	813	+ 322
Indirekte THG-Emissionen Scope 2	2.864	4.622	+ 1.758
Gesamt	3.355	5.435	+ 2.080

# KLIMASCHUTZ

## UNSERE ZIELERREICHUNG

Im Zeitraum von 2020 bis 2023 ist der Energiebedarf der MS -XTEC von 15,5GWh auf 24,67GWh angestiegen, was auf den ersten Blick besorgniserregend scheint. Dennoch ist es wichtig, den positiven Aspekt dieser Entwicklung zu erkennen. Trotz des signifikanten Anstiegs unseres Energieverbrauchs haben wir es geschafft, die CO<sup>2</sup>-Emissionen im Griff zu behalten und sogar nachhaltig zu beeinflussen.

Obwohl wir das gesetzte Ziel in 2023 nicht vollständig erreicht haben, zeigt eine genauere Analyse, dass wir trotz des wirtschaftlichen Wachstums den CO<sup>2</sup>-Ausstoß im Verhältnis zum Energieverbrauch kontrollieren konnten (siehe auch nachfolgend, Ergebnisse und Entwicklungen). Dies ist ein ermutigendes Zeichen dafür, dass unsere Bemühungen zur Nachhaltigkeit Früchte tragen und wir trotz des gestiegenen Energieverbrauchs unsere Umweltbelastung im Griff behalten.

Durch die Verwendung einer spezifischen Kennzahl haben wir eine Vergleichbarkeit zwischen den Jahren hergestellt, was es uns ermöglicht, den Fortschritt in Bezug auf unsere Nachhaltigkeitsziele genau zu bewerten. Es ist wichtig, diesen positiven Trend anzuerkennen und weiterhin daran zu arbeiten, unseren Energieverbrauch effizienter und umweltfreundlicher zu gestalten.

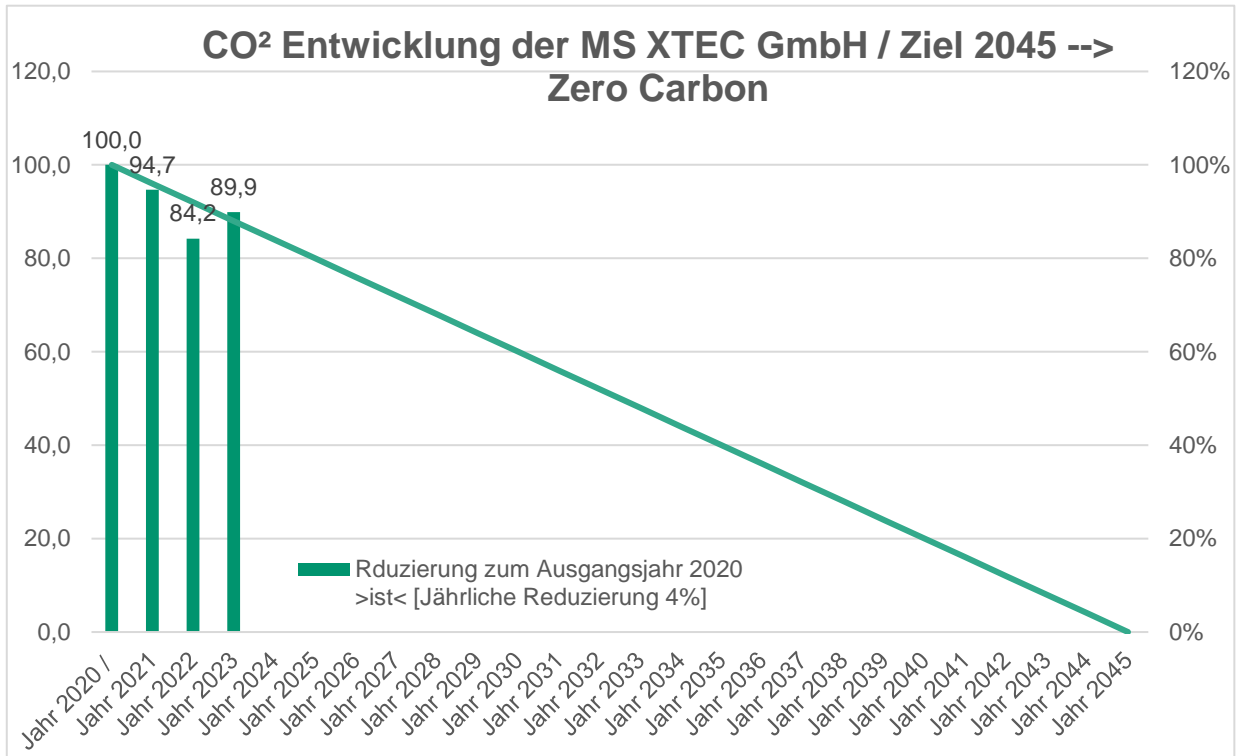
Kennzahl: → t CO<sup>2</sup> pro 100K€ Operative Betriebsleistung (Op.Bl.).

Erfassungsbereiche	Ausgangsbilanz 2020	Aktuelles Geschäftsjahr 2023	Veränderung gegenüber Referenzjahr +/- in t CO <sub>2</sub> e	Zielsetzung und -erreichung		
	THG-Emissionen in t CO <sub>2</sub> e	THG-Emissionen in t CO <sub>2</sub> e		Zieljahr	Reduktionsziel in %	Zielerreichung in % zum Ausgangsjahr
Emissionen-Kennzahl. Gesamt: <u>tCO<sub>2</sub></u> 100K€ Op.Bl	3,64	3,20	-0,44	2045 0t CO <sub>2</sub>	4% per anno	Abschluß2023 Soll: -12% Ist: -10,1%

Die nachfolgende Grafik präsentiert einen umfassenden Überblick und detaillierten Verlauf der MS XTEC. Dieser Weg erstreckt sich vom Ausgangsjahr 2020 bis zum ehrgeizigen Ziel im Jahr 2045. Die vollständige Erreichung von "Zero Carbon" wird dann erreicht sein. Jede Etappe (Jahr) repräsentiert einen Meilenstein auf dieser Reise.

# KLIMASCHUTZ

## CO<sub>2</sub> Entwicklung der MS XTEC GmbH / Ziel 2045 → Zero Carbon



In den kommenden Jahresberichten werden wir den Fokus auf die tatsächlichen Scope Werte und deren Reduzierung eingehen. Auf Grund des beschriebenen Wachstums ist es im diesjährigen Bericht nicht zielführend so vorzugehen.

## ERGRIFFENE MAßNAHMEN

In der Historie der MS XTEC gab es schon immer ein Bewusstsein und Verständnis für Nachhaltigkeitsthemen. So implementierte die MS XTEC bereits vor Jahren zertifizierte Managementsysteme. Gestartet wurde mit einem Energiemanagement nach DIN ISO 50001, gefolgt von einem Umweltmanagement nach DIN ISO 14001. Eine Zertifizierung nach DIN ISO 50001 setzt eine stetige Verbesserung der Energieeffizienz voraus. In diesem Rahmen setzt die MS stetig Projekte zur Reduzierung der eingesetzten Energie um.

An unserem Druckluftaktionstag trifft sich das zugehörig Task-Force-Team um in einer großen Aktion die großen Druckluftleckagen zu finden und zu eliminieren. Diese Aktion findet mindestens einmal jährlich statt und ist immer von großem Erfolg gekrönt. Im Jahr 2023 konnten wir durch die mithilfe aller Beteiligten Einsparung von ca. 261.000KWh Strom realisieren.

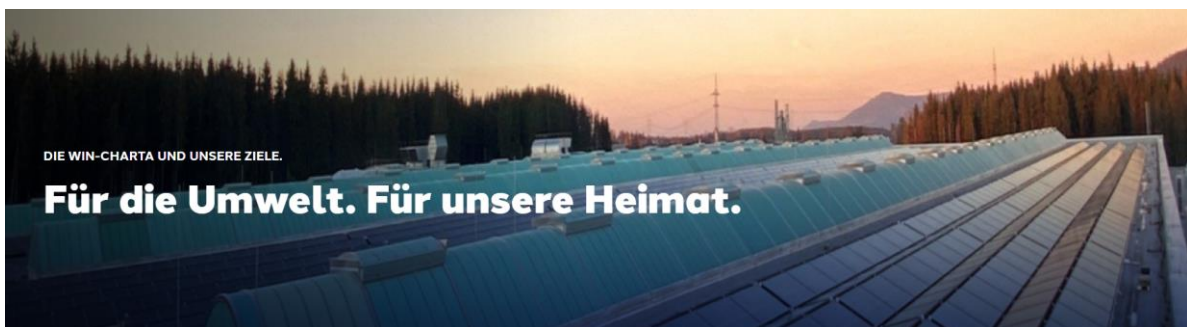
Anfang des Jahres 2023 konnten wir an unseren Bearbeitungsmaschinen diverse Frequenzumrichter einsetzen. Das Ziel eine permanente Verbesserung der energetischen Leistung

# KLIMASCHUTZ

zu erreichen, konnte erfolgreich umgesetzt werden. In Summe konnten wir eine Einsparung von ca. 45.000 kWh Strom verwirklichen.

Ein großer Anteil an der diesjährigen energetischen Verbesserung konnten wir durch allgemeine Verbesserungen an den produktionsbezogenen Stromschienen erreichen. Hier haben zahlreiche Neuerungen in den genutzten Maschinenparks und Prozessen eine große Rolle gespielt. Eine Einsparung von ca. 247.000 kWh Strom konnte somit umgesetzt werden.

Nicht nur die Energieeffizienz hilft der MS XTEC Ihren CO<sup>2</sup> Ausstoß zu reduzieren. Einen großen Anteil an der Reduzierung hat hier der Einsatz von grüner Energie. Um die Ziele des Zero Carbon zu erreichen hat die MS XTEC beschlossen auf erneuerbare Energien zu setzen. Hierzu installierte die MS in 2022 eine PV-Anlage von ca. 1,6 MWh. Auf Grund des großen Erfolges, der sich bereits Mitte des Jahres abzeichnete, hat man sich entschlossen, den Ausbau der erneuerbaren Energien weiter voranzutreiben. So konnte Mitte des Jahres 2023 die Erweiterung der PV-Anlage umgesetzt und in Betrieb genommen werden. Die Gesamtleistung der Anlage beläuft sich nun auf 3,6 MWh. Im Jahr 2023 konnte die MS XTEC bereits 2,75 GWh selbsterzeugten Strom nutzen und somit ca. 770 t CO<sup>2</sup> gegenüber des Graustrombezugs einsparen.



## ERGEBNISSE UND ENTWICKLUNGEN

Durch das frühzeitige Erkennen von Veränderungen im Bereich Klima und Energie befindet sich die MS-XTEC auf einem vielversprechenden Weg, ihre langfristigen Ziele zu erreichen. Auf diesem noch recht jungen Pfad haben wir festgestellt, dass es mehrere anfänglich nicht berücksichtigte Faktoren gibt, die sich auf die Realisierung unserer Ziele auswirken. In unserem ursprünglichen Zielkonzept hatten wir einen prozentualen Anteil an grüner Energie definiert, den unsere Photovoltaikanlagen liefern sollten. Aufgrund des wirtschaftlichen Wachstums ist es jedoch aus heutiger Sicht nicht mehr sinnvoll, dieses Ziel weiter zu verfolgen, da der Anteil an Photovoltaik-Strom im Verhältnis zum Gesamtstromverbrauch sinkt, der durch das gestiegene Wachstum bedingt ist. Während des Geschäftsbetriebs in den Jahren 2022/2023 ist der Stromverbrauch der MS XTEC um etwa 23% bzw. 3,65 GWh angestiegen. Der prozentuale Anteil an grünem Strom wird daher künftig lediglich als informativer Wert betrachtet, vorerst jedoch nicht mehr als primäre Zielgröße verfolgt. Aus diesem Grund fokussieren wir die CO<sup>2</sup>-Reduzierung nun ausschließlich auf Grundlage unserer gelebten Kennzahlen.

Ein Faktor den wir in Zusammenhang mit der Reduzierung von CO<sup>2</sup> auch erwähnen möchten, hat im Jahr 2023 einen eher nachteiligen Einfluss auf unsere absoluten CO<sup>2</sup>-Zahlen gehabt. Die politische Entscheidung, aus der Atomenergie auszusteigen, hat durch unseren Energieversorger direkte Auswirkungen auf unsere Statistiken. Der Anteil an Kernkraft im Energiemix ist deutlich zurückgegangen, während gleichzeitig die Verbrennung (Verstromung) von Kohle zugenommen hat. Da die CO<sup>2</sup>-Bilanz von Kohle ungünstiger ist als die der Kernkraft, führt dies dazu, dass der CO<sup>2</sup>-Verbrauch pro Kilowattstunde steigt. Allein seit dem Start des Betriebs der PV-Anlage zu Beginn des Jahres 2022 bis Ende 2023 ist der Anteil um 86g CO<sup>2</sup> pro verbrauchter Kilowattstunde Graustrom angestiegen. Obwohl dies auf den ersten Blick wie eine geringe Zahl erscheinen mag, muss sie im Kontext der MS XTEC um ein millionenfaches multipliziert werden und hat somit letztendlich auch Anteil an einem negativen Einfluss.

In der mittelfristigen Perspektive ist es aus Sicht der MS XTEC entscheidend, eigene Denkbarrieren in Bezug auf neue Projekte zu überwinden. Stichwort CO<sup>2</sup> Sockelbetrag.

Der CO<sup>2</sup>-Sockelbetrag bezieht sich auf den Anteil an CO<sup>2</sup>-Emissionen, der unvermeidlich ist und nicht durch die Nutzung von grünem Strom oder grünem Gas eliminiert werden kann. Es handelt sich um die Grundmenge an CO<sup>2</sup>, die bei bestimmten Prozessen oder Aktivitäten freigesetzt wird und schwer oder nicht vollständig durch emissionsfreie Alternativen reduziert werden kann. Der Sockelbetrag stellt somit die Basisbelastung an CO<sup>2</sup> dar, die trotz Bemühungen zur Nutzung nachhaltiger Energien bestehen bleibt.

In der Zukunft wird es entscheidend sein, den Nutzen der möglichen CO<sup>2</sup>-Reduktion auch bei zukünftigen Projekten genau zu analysieren. Besonders bei Maßnahmen zur Reduktion, die den CO<sup>2</sup>-Sockelbetrag der MS XTEC weiter verringern sollen, sollte diesem Aspekt noch mehr Bedeutung beigemessen werden.

Es soll das Ziel werden, frühzeitig an der Reduzierung des CO<sup>2</sup>-Sockelbetrags zu arbeiten, sodass nicht bis zum Stichtag X (CO<sup>2</sup>-Ausgleich erforderlich) versucht werden muss, sämtliche versäumten oder nicht bewilligten Projekte aufzuholen, die zur CO<sup>2</sup>-Reduktion des Sockelbetrags beigetragen hätten. Das über die Jahre entstandene Delta könnte kurzfristig nicht nachgeholt werden. Die Option, Zertifikatskosten für das Delta zu tätigen, kann aus Sicht der MS XTEC nur eine Übergangslösung darstellen. Stattdessen sollen durchdachte Umsetzung von definierten Maßnahmen frühzeitig festgehalten und mit Weitsicht umgesetzt werden.

Eine Herausforderung besteht darin, dass die derzeitigen CO<sup>2</sup>-Werte für Zertifikate und ihre Gegenrechnung noch nicht verbindlich sind und derzeit teils auf freiwilliger Basis beruhen. Daher lässt sich zwar momentan ein hypothetischer Wert berechnen, der jedoch aktuell keine tatsächliche Einsparung repräsentiert. Der zukünftige, effektive CO<sup>2</sup>-Wert, der zu einem bestimmten Zeitpunkt X (CO<sup>2</sup>-Ausgleich erforderlich) erreicht werden muss, wird jedoch voraussichtlich erheblich höher sein. Die Herausforderung besteht darin, einen Ansatz zu entwickeln, der sowohl ein sensibles Gespür als auch eine präzise Einschätzung bietet, um den CO<sup>2</sup>-Sockelbetrag kontinuierlich zu reduzieren.

Zur besseren Übersicht die Daten aus vorhergehenden Beschreibungen zusammengefasst.

## **Indikator 1:** Reduktion CO<sup>2</sup> Fußabdruck

- Ziel: Jährliche Reduktion um -4%  
2023 Soll: 3,20t CO<sup>2</sup> pro 100K€ op. Betriebsleistung  
2023 Ist: 3,27t CO<sup>2</sup> pro 100K€ op. Betriebsleistung



# KLIMASCHUTZ

- Ziel bis 2045 soll 0tCO<sup>2</sup> sein.
- Im Vergleich zum Basisjahr 2020  
2020 – 3,64t CO<sup>2</sup> pro 100K€ op. Betriebsleistung  
2023 – 3,27t CO<sup>2</sup> pro 100K€ op. Betriebsleistung  
Reduzierung gesamt ca. 10,1%

## Indikator 2: Energieeinsparung

- Ziel: Jährliche Reduktion der eingesetzten Energie um -1%  
2023 Soll: 15.167 KWh pro 100K€ op. Betriebsleistung  
2023 Ist: 14.808 KWh pro 100K€ op. Betriebsleistung

## AUSBLICK

Auch in dem Geschäftsjahr 2024 wird der Klimaschutz weiterhin ein zentrales Thema und damit ein Schwerpunkt bei der MS XTEC bleiben. Dies nicht zuletzt, da auch unsere Anspruchsgruppen immer mehr Wert auf dieses Thema legen. So ist bei unseren Kunden festzustellen, dass hier die ersten Bewertungssysteme eingeführt wurden, welche die gesamtheitliche Betrachtung der Scope 1,2 & 3 Emissionen bewertet. Bisher sind dies zwar noch keine KO-Kriterien in einer Kundenbewertung, jedoch ist die vorgegebene Richtung klar zu erkennen. Konform zum GHG-Protokoll wurde bei der MS XTEC beginnend mit der Erfassung von Scope 1 & 2 Emissionen gestartet. Für das kommende Jahr möchten wir die CO<sup>2</sup>-Verbräuche ganzheitlich kennen und unsere Auswertung um die Betrachtung der Scope3 Emissionen erweitern. Denn nur durch kennen des ganzheitlichen CO<sup>2</sup>-Fußabdrucks, können auch weiterte CO<sup>2</sup>-Reduktionen erkannt und entsprechende Maßnahmen angesetzt werden.

Ableitend von den nicht erreichten Zielen zum CO<sup>2</sup> in 2023 hat die MS XTEC für das kommende Jahr erneut bedeutende Projekte zur energetischen Verbesserung beschlossen. Es ist geplant, neue Druckluftkompressoren zu beschaffen, die eine verbesserte energetische Effizienz während des Betriebs aufweisen. Dadurch kann eine gleichbleibende Menge an Druckluft mit geringerem Energieaufwand erzeugt werden. Im nächsten Schritt wird die energetische Effizienz der in der Produktion verwendeten Waschanlagen durch die Integration von Warmwasserunterstützung verbessert. Dies soll größtenteils mithilfe der entstehenden Abwärme der neuen Druckluftkompressoren realisiert werden. Die MS XTEC erkennt hier ein erhebliches Einsparpotenzial, da die in der Produktion eingesetzten Waschanlagen aufgrund der zahlreichen und teilweise voluminösen Bauteile eine beträchtliche Menge an Wärmeenergie abgeben. Somit befinden sich die Waschanlagen praktisch kontinuierlich im Heizzyklus. Diesen Zyklus beabsichtigen wir durch bauliche Maßnahmen erheblich zu verbessern.

Zusätzlich streben wir eine Optimierung unseres Blockheizkraftwerks (BHKW) an. Das Ziel besteht darin, eine Energieeinsparung bei der Kälteerzeugung (Absorptionsanlage) sowie eine Reduzierung des Gasverbrauchs für unseren Heizbetrieb zu erzielen. Die Umsetzung dieses Vorhabens erfolgt durch die Integration eines zweiten, größeren BHKWs, das derzeit in der Beschaffungsphase ist.

# KLIMASCHUTZ

Eine Verbesserung der energetischen Effizienz steht auch immer in Korrelation mit einer Reduzierung des CO<sup>2</sup> Ausstoßes. Die Implementierung dieser Maßnahmen bietet daher nicht nur die Gelegenheit, die Energieeffizienz zu erhöhen, sondern birgt auch diverse ökologische und wirtschaftliche Vorteile. Wir beabsichtigen, konsequent auf diesem Weg der klimatischen Verbesserung voranzuschreiten. Dabei sind wir uns bewusst, dass es zukünftig Phasen geben kann, in denen die Werte leicht über den geplanten liegen und die Etappenziele nicht immer zu 100% erreicht werden können. Es ist jedoch von entscheidender Bedeutung, aus solchen Abweichungen Erkenntnisse zu gewinnen und entsprechende Schlüsse zu ziehen, um darauf basierend geeignete Maßnahmen zu ergreifen, um die gewünschte Kurskorrektur zu erhalten. Die Umsetzung und die resultierende Wirkung könnten unter Umständen einen längeren Zeitraum als ein Geschäftsjahr in Anspruch nehmen. Dennoch ist die MS XTEC aufgrund ihrer weitsichtigen Planung zuversichtlich, den richtigen Weg in eine gemeinsame, energetisch verbesserte Zukunft eingeschlagen zu haben.



# KONTAKTINFORMATIONEN

## 9. Kontaktinformationen

### **Ansprechpartnerin / Ansprechpartner**

Herr Christof Geipel

### **Impressum**

Herausgegeben am 29.04.2024 von

i.A. Christof Geipel

Telefon: 07424/701-187

Fax: 07424/701-190

E-Mail: [christof.geipel@ms-xtec.de](mailto:christof.geipel@ms-xtec.de)

Internet: [www.ms-xtec.de](http://www.ms-xtec.de)



Neuenbühlstrasse 6

78647 Trossingen-Schura