



KLIMAWIN 

UNTERNEHMEN
MACHEN KLIMASCHUTZ



KLIMAWIN-ZIELKONZEPT

2024

PP.RT – KLINIK FÜR PSYCHIATRIE
UND PSYCHOSOMATIK REUTLINGEN

Zielkonzept im Rahmen der KLIMAWIN

Inhaltsverzeichnis

1. Über uns	1
2. Die KLIMAWIN	2
Unsere Schwerpunktthemen	3
3. Zielsetzung unserer Schwerpunktthemen	4
Leitsatz 1 – Klimaschutz: „Wir setzen uns ein Klimaschutzziel und berichten darüber. Wir nutzen erneuerbare Energien und steigern die Energieeffizienz.“	4
Leitsatz 7 – Soziale Verantwortung: „Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden und die Interessen unserer Mitarbeitenden.“	5
4. Weitere Aktivitäten	7
5. Unser KLIMAWIN-Projekt	8
6. Kontaktinformationen	9
Ansprechperson	9
Impressum	9

1. Über uns

Unternehmensdarstellung

In der Gemeinnützigen Gesellschaft für Psychiatrie Reutlingen (PP.rt) ist die klinische Versorgung psychisch kranker Menschen unter einem Dach organisiert. Über den Auftrag der gemeindenahen Grundversorgung hinaus ist es Aufgabe der PP.rt, eine spezialisierte Vollversorgung für psychisch kranke Menschen der Stadt Reutlingen und der umliegenden Städte und Gemeinden zu bieten.

Die PP.rt bietet ambulante, teilstationäre sowie stationäre und stationsäquivalente Behandlung (StäB), die sich möglichst passgenau am individuellen Bedarf psychisch kranker Menschen orientiert. Unsere fachspezifische Organisation ermöglicht nahtlose Übergänge zwischen den verschiedenen Versorgungsangeboten, sodass die Patient*innen je nach Krankheitsverlauf und Krankheitsphase in der Intensität und mit den Angeboten behandelt werden, die zu ihren jeweiligen Bedürfnissen und Ressourcen passen.

Die gemeindenahе und sektorenübergreifende Versorgung wird zusätzlich verbessert durch die enge Zusammenarbeit mit der Schwestergesellschaft die Gemeinnützige Gesellschaft für Gemeindepsychiatrie Reutlingen (GP.rt). Sie umfasst die Angebote der Sozialpsychiatrie in Reutlingen. Diese enge Zusammenarbeit ermöglicht eine Bündelung verschiedener Leistungsbereiche und somit eine umfassende sowie lückenlose Begleitung und Unterstützung psychisch kranker Menschen.

Die PP.rt bietet derzeit 86 teilstationäre sowie 155 vollstationäre Behandlungsplätze, davon 15 stationsäquivalente Behandlungsplätze (StäB). Jährlich werden rund etwa 1.000 Patient*innen teilstationär, ca. 6.500 ambulant und mehr als 2.100 Patient*innen vollstationär behandelt.

Die PP.rt beschäftigt mehr als 350 Mitarbeitende. Derzeit stehen 5 Ausbildungsplätze in der Gesundheits- und Krankenpflege sowie 2 Ausbildungsplätze in der Altenpflege zur Verfügung. Darüber hinaus werden Praktikumsplätze und FSJ-Einsatzstellen in verschiedenen Fach- und Tätigkeitsbereichen angeboten. Die PP.rt ist Lehrkrankenhaus der Eberhard-Karls-Universität Tübingen für das Fachgebiet Psychiatrie und Psychotherapie. Entsprechend erfolgt die studentische Ausbildung im Praktischen Jahr in der Klinik in verschiedenen Abteilungen.

Die PP.rt ist eine Tochtergesellschaft der BruderhausDiakonie und des Zentrums für Psychiatrie Südwürttemberg (ZfP). Sie ist Mitglied im Diakonischen Werk Württemberg. Die Vergütung erfolgt nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Württemberg (in Anlehnung an den TVöD).

Die Unternehmenskultur der PP.rt ist durch Wertschätzung und Nachhaltigkeit in allen Bereichen gekennzeichnet. Wirtschaftlich, gesellschaftlich und ökologisch verantwortliches Handeln ist für die PP.rt selbstverständlich und im Leitbild verankert.

2. Die KLIMAWIN

Bekenntnis zu Klimaschutz und Nachhaltigkeit und der Region

Mit der Unterzeichnung der KLIMAWIN bekennen wir uns zu unserer ökologischen, ökonomischen und sozialen Verantwortung. Zudem identifizieren wir uns mit der Region, in der wir wirtschaften.

Die 12 Leitsätze der KLIMAWIN

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben unser Klimaschutz- und Nachhaltigkeitsverständnis.

Klima und Umwelt

Leitsatz 01 – Klimaschutz

„Wir setzen uns ein Klimaschutzziel und berichten darüber. Wir nutzen erneuerbare Energien und steigern die Energieeffizienz.“

Leitsatz 02 – Klimaanpassung

„Wir unternehmen Maßnahmen zur Klimawandelfolgenanpassung.“

Leitsatz 03 – Ressourcen und Kreislaufwirtschaft

„Wir verringern die Inanspruchnahme von (natürlichen) Ressourcen und verfolgen das Ziel einer Kreislaufwirtschaft.“

Leitsatz 04 – Biodiversität

„Wir setzen uns aktiv für den Schutz und den Erhalt der Biodiversität ein.“

Leitsatz 05 – Produktverantwortung

„Wir übernehmen für unsere Leistungen und Produkte Verantwortung, indem wir den Wertschöpfungsprozess und den Produktzyklus auf ihre Nachhaltigkeit hin untersuchen und diesbezüglich Transparenz schaffen.“

Soziale Verantwortung

Leitsatz 06 – Menschenrechte und Lieferkette

„Wir achten und schützen Menschenrechte sowie Rechte der Arbeitnehmenden, sichern und fördern Chancengleichheit und verhindern jegliche Form der Diskriminierung und Ausbeutung in unserer Wertschöpfungskette.“

Leitsatz 07 – Mitarbeitendenrechte und -wohlbefinden

„Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden und die Interessen unserer Mitarbeitenden.“

Leitsatz 08 – Anspruchsgruppen

„Wir berücksichtigen und beachten bei Prozessen alle Anspruchsgruppen und deren Interessen.“

Ökonomischer Erfolg und Governance

Leitsatz 09 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze

„Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region.“

Leitsatz 10 – Regionaler Mehrwert

„Wir generieren einen Mehrwert für die Region, in der wir wirtschaften.“

Leitsatz 11 – Transparenz

„Wir sind ein offenes Unternehmen, verhindern Korruption und berichten transparent über Finanzentscheidungen.“

Leitsatz 12 – Anreize zur Transformation

„Wir setzen auf allen Unternehmensebenen Anreize zum Umdenken und Handeln und beziehen sowohl unsere Mitarbeitenden als auch alle anderen Anspruchsgruppen in einen ständigen Prozess zur Steigerung der unternehmerischen Nachhaltigkeit ein.“

3. Unsere Schwerpunktthemen

Überblick über die gewählten Schwerpunkte

- Leitsatz 1 – Klimaschutz: „Wir setzen uns ein Klimaschutzziel und berichten darüber. Wir nutzen erneuerbare Energien und steigern die Energieeffizienz.“
- Leitsatz 7 – Soziale Verantwortung: „Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden und die Interessen unserer Mitarbeitenden.“

Warum uns diese Schwerpunkte besonders wichtig sind

Was wir in unserem Unternehmen tun, hat Konsequenzen für Menschen - bei uns, anderswo und für spätere Generationen. Ökologische, soziale und wirtschaftliche Aspekte hängen dabei eng miteinander zusammen. Ein verantwortungsvolles und nachhaltiges Wirtschaften gehört zu unserem Selbstverständnis. Dabei orientieren wir uns an den nachhaltigen Entwicklungszielen der Vereinten Nationen. Klimaschutz und die damit zusammenhängenden Maßnahmen gehören zu den Grundlagen unseres unternehmerischen Handelns.

Unsere Arbeit orientiert sich am christlichen Menschenbild mit der Überzeugung des bedingungslosen Wertes jeder einzelnen Person. Wir achten ihre Würde und anerkennen ihr Recht auf Selbstbestimmung im Rahmen des gesellschaftlichen Zusammenlebens. Jedem einzelnen Menschen mit seinem sozialen, kulturellen und religiösen Hintergrund begegnen wir vorurteilsfrei. Toleranz, Empathie und Wertschätzung sind dabei unabdingbar.

Damit alle Mitarbeiter*innen ihre Arbeit kompetent und gesundheitserhaltend durchführen können, setzen wir uns dafür ein, dass die notwendigen Ressourcen zur Verfügung gestellt werden. Fachliche und persönliche Entwicklung, Chancengleichheit und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf werden gefördert. Wir begegnen uns mit gegenseitiger Wertschätzung.

Vertrauen, Transparenz und eine enge Zusammenarbeit mit den Netzwerken und Hilfesystemen vor Ort sind wichtige Bausteine unserer Professionalität. Unsere Angebote umfassen die Behandlung und Versorgung von Menschen mit psychischen Erkrankungen aus der Region Reutlingen. Unser Anspruch ist es, eine bestmögliche Versorgung in den vielfältigen Lebenslagen anzubieten, die sich an den Fähigkeiten und Bedürfnissen der jeweiligen Person orientiert. Dafür setzen wir uns auch im gesellschaftlichen und politischen Raum ein. Insbesondere fühlen wir uns der Region verpflichtet, in der und für die wir tätig sind.

4. Zielsetzung unserer Schwerpunktthemen

Leitsatz 1 – Klimaschutz: „Wir setzen uns ein Klimaschutzziel und berichten darüber. Wir nutzen erneuerbare Energien und steigern die Energieeffizienz.“

Wo wir stehen

Seit dem Jahr 2018 ist die Stationsäquivalente Behandlung (StäB) fester Bestandteil der aufsuchenden klinischen Versorgung, seit diesem Jahr können auch die PIA-Leistungen (Psychiatrische Institutsambulanz) zunehmend im häuslichen Umfeld unserer Patient*innen in multiprofessionellen Teams erbracht werden. Die therapeutische und pflegerische Arbeit orientiert sich an den individuellen Möglichkeiten und Bedürfnissen der einzelnen Patient*innen. Dieses impliziert zunehmend aufsuchende Arbeit im häuslichen Umfeld, um Menschen in ihrer Lebenswelt zu begleiten und zu unterstützen. Diese aufsuchende Arbeit wird im Wesentlichen mit Kraftfahrzeugen durchgeführt. Bereits 2018 wurde unser Fuhrpark mit mehreren Elektrofahrzeugen ausgerüstet, die über die firmeneigenen Ladestationen aufgeladen werden, in diesem Jahr werden zwei weitere Elektrofahrzeuge hinzukommen. Zudem gibt es für Mitarbeiter*innen ein E-Bike und einen E-Cityroller für Kurzstrecken. Das Fuhrparkmanagement wird effizient über ein Koordinatoren Team geplant. Die Nutzung von Solarenergie aus den Photovoltaikanlagen ermöglicht es uns unter anderem, diese Fahrzeuge weitgehend emissionsfrei zu betreiben. Diese Maßnahmen haben bereits zu einer Reduktion unserer CO₂-Emissionen beigetragen und unsere Abhängigkeit von fossilen Brennstoffen verringert.

Die Geschäftsführung und die Leitungskräfte der PP.rt sind davon überzeugt, dass Klimaschutz und die damit verbundenen Maßnahmen heute und zukünftig verstärkt Bedeutung zugemessen werden sollen. Mit KLIMAWIN wollen wir bisher eingeführte Maßnahmen reflektieren und erweitern und unsere tägliche Arbeit bewusst nachhaltiger gestalten. Es gilt, noch zusätzliche Potenziale zu identifizieren und zu realisieren - im Kleinen wie im Großen.

Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen

Die aufsuchende Therapeutische Arbeit ist in der PP.rt bereits zum Großteil über Elektrofahrzeuge abgedeckt. Der hausinterne Hol- und Bringdienst wird aktuell noch über das PP.rt Hausmeisterteam in einem konventionell angetriebenen Verbrenner-Fahrzeug realisiert. Umstellung unseres Hol- und Bringdienstes auf nachhaltige Technologien ist ein weiterer Schritt in Richtung einer klimafreundlichen Zukunft. Zudem sollen in Zukunft Möbel, welche in der Klinik keine Verwendung mehr finden, über Kooperationen einen neuen Besitzer finden. Um unseren Mitarbeitern den Arbeitsweg mit dem Rad noch attraktiver zu gestalten, werden wir unsere abschließbaren Stellplätze für Fahrräder und E-Bikes erweitern, zudem werden Ladestationen für E-Bikes installiert.

Um auch bei den Mitarbeitern auf den einzelnen Einheiten zum Thema Klimanachhaltigkeit zu erreichen, möchten wir „Klima- Aktionen“ einführen um hierzu in den einzelnen Bereichen zu sensibilisieren und die Aufmerksamkeit im alltäglichen Arbeiten zu fördern.

ZIELSETZUNG UNSERER SCHWERPUNKTTHEMEN

Woran wir uns messen wollen

- Berechnung des ökologischen Fußabdrucks und Emissionsreduktion in den Bereichen Gebäudeversorgung und Mobilität
- Fortführung der Elektrifizierung unseres Fuhrparks
- Attraktivität für den Arbeitsweg mit dem Fahrrad steigern
- Nachhaltigere Gestaltung des Hol- und Bringdienstes

Leitsatz 7 – Soziale Verantwortung: „Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden und die Interessen unserer Mitarbeitenden.“

Wo wir stehen

Die PP.rt ist ein familienfreundliches Unternehmen und wir unterstützen unsere Mitarbeitenden dabei, Beruf- und Privatleben zu vereinen. Im Rahmen der Kooperation mit dem „Tigerhäusle“, eines Tagesmuttervereins, bietet die PP.rt gemeinsam mit dem Kreisklinikum Reutlingen Betreuungsplätze für Kinder von 1-3 Jahren an.

Durch eine Mobilitäts- und Nachhaltigkeitspauschale haben alle Mitarbeiter die Möglichkeit sich ein Deutschlandticket zu erwerben und wenn möglich mit Öffentlichen Verkehrsmittel den Arbeitsplatz zu erreichen.

Dadurch steigern wir unsere Arbeitgeberattraktivität.

Jedoch besteht für Mitarbeiter aktuell kein systematisches Programm zur betrieblichen Gesundheitsförderung.

Wir möchten dieses Thema zusammen mit der Mitarbeitendenvertretung (MAV) in den Fokus nehmen und beispielsweise durch Vorträge das Bewusstsein unserer Mitarbeitenden für die eigene physische und psychische Gesundheit fördern. Inhaltlich fokussieren wir uns beispielsweise auf Maßnahmen zur Reduzierung arbeitsbedingter körperlicher und mentaler Belastungen und Schulungen zur Rückengesundheit. Derzeit ist die PP.rt bereits als „Rauchfreies Krankenhaus“ zertifiziert und bietet für Patient*innen Raucherentwöhnungsprogramme an, eine Ausweitung zum Thema „Rauchfrei im Betrieb“ mit Unterstützungsangeboten soll auf die Mitarbeiterschaft ausgedehnt werden.

Hierzu möchten wir aktiv auf die bestehenden Präventionsprogramme externer Träger hinweisen und Kooperationen anstreben.

Eine Kooperation mit unserer Schwesterfirma, der GP.rt Reutlingen, wird in diesem Bereich angestrebt.

Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen

Förderung der Gesundheit der Mitarbeitenden durch verhaltenspräventive Angebote am Arbeitsplatz sowie auch außerhalb der Arbeitszeit. Einbezug der Mitarbeitendenvertretung (MAV) sowie unternehmensweite Bekanntmachung der Angebote.

ZIELSETZUNG UNSERER SCHWERPUNKTTHEMEN

Woran wir uns messen wollen

- Etablierung einer Betrieblichen Gesundheitsförderung
- Einbezug der Mitarbeitendenvertretung
- Publikation der Möglichkeiten innerhalb der Mitarbeiterschaft

5. Weitere Aktivitäten

Leitsatz	Ziele und geplante Aktivitäten
Leitsatz 02 – Klimaanpassung	<ul style="list-style-type: none"> Wir schulen unsere Mitarbeitenden, z.B. durch einen „Klima-Tag“.
Leitsatz 03 – Ressourcen und Kreislaufwirtschaft	<ul style="list-style-type: none"> Wir setzen uns dafür ein, bei Veranstaltungen den Umfang von Bewirtungen nachhaltig und effizient zu gestalten. Wir planen einen vegetarischen Tag in unseren Klinikantenne.
Leitsatz 04 – Biodiversität	<ul style="list-style-type: none"> Aktuell haben wir naturbelassene Grünflächen um das Klinikgelände. Wir erstellen in Kooperation mit der Ergotherapie als Patientenprojekt Insektenhotels und Nistkästen die in unserem Patientengarten aufgestellt werden.
Leitsatz 05 – Produktverantwortung	<ul style="list-style-type: none"> Wir sensibilisieren unsere Klientinnen und Klienten zum Umgang mit natürlichen Rohstoffen (z.B. Wasser).
Leitsatz 06 – Menschenrechte und Lieferkette	<ul style="list-style-type: none"> Wir leben eine aktive Mitgliedschaft im „Bündnis für Menschenrechte, Reutlingen“. Wir haben eine Meldestelle eingerichtet um der unternehmerischen Verantwortung im Bereich Lieferkettensorgfalt nachzugehen.
Leitsatz 07 – Mitarbeitendenrechte und -wohlbefinden	<ul style="list-style-type: none"> siehe oben
Leitsatz 08 – Anspruchsgruppen	<ul style="list-style-type: none"> Unsere Pflicht der umfassenden und personenzentrierten Patientenversorgung im Landkreis Reutlingen leben wir aktiv und bringen uns ein, z.B. im Bereich der Sozialpsychiatrie.
Leitsatz 09 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze	<ul style="list-style-type: none"> Zur Sicherstellung von qualifiziertem Nachwuchs pflegen wir Kooperationen mit mehreren Berufsfachschulen für Pflege und bieten unterschiedliche Ausbildungsberufe, sowie die Möglichkeit eines FSJ in unserem Klinik an.
Leitsatz 10 – Regionaler Mehrwert	<ul style="list-style-type: none"> Wir kooperieren mit verschiedenen Einrichtungen im Landkreis und bieten Informationsveranstaltungen an, im Rahmen der Endstigmatisierung psychischer Erkrankungen.
Leitsatz 11 – Transparenz	<ul style="list-style-type: none"> Wir bilanzieren nach den Grundsätzen „Großer Kapitalgesellschaften“ und gehen damit über die Pflichten für die Bilanzierung hinaus.
Leitsatz 12 – Anreize zur Transformation	<ul style="list-style-type: none"> Wir informieren und sensibilisieren unsere Mitarbeitenden in Bezug auf Klimaschutzrelevanz für den Einzelnen und das Unternehmen.

6. Unser KLIMAWIN-Projekt

Mit unserem KLIMAWIN-Projekt leisten wir einen Klimaschutz- und Nachhaltigkeitsbeitrag für die Region.

Unterstütztes KLIMAWIN-Projekt: „Insektenhotels und Vogelhäuser in unseren Patientengärten“

Schwerpunktbereich:

Ökologische Nachhaltigkeit Soziale Nachhaltigkeit

Art der (geplanten) Förderung:

Finanziell Materiell Personell

Dieses Projekt wollen wir unterstützen

Die Standorte der PP.rt befinden sich in Innenstadtlage der Stadt Reutlingen. In diesen Bereichen ist der Lebensraum für Tiere aufgrund einer dichten innerstädtischen Bebauung stark eingeschränkt. Im Sinne der Erhaltung der Artenvielfalt und der Förderung von Lebensräume wollen wir an unseren Standorten eine nachhaltige Gestaltung unserer Grünflächen anstreben. Die aktuellen Grünflächen der PP.rt, die den Patientengarten umfassen und als Erholungsort für Patient*innen, Angehörige, Mitarbeiter*innen und der Öffentlichkeit dient, sollen mit Insektenhotels und Vogelhäuser ausgestattet werden.

Art und Umfang der Unterstützung

In Zusammenarbeit mit der Ergotherapie und den Patient*innen werden Insektenhotels und Vogelhäuser gebaut. Im Anschluss werden diese an geeigneten Stellen in den Patientengärten aufgestellt und aufgehängt. Mit Hinweisschildern soll zusätzlich über den direkten Nutzen für Tiere und den indirekte Nutzen für die Menschen informiert werden und zu einem nachhaltigen Handeln angeregt werden.

Die PP.rt unterstützt das Projekt finanziell sowie mit den notwendigen Arbeitsstunden. Details sind noch zu ermitteln.

Umfang der Förderung: ca. 500€ Materialkosten, ca. 20 Stunden Arbeitszeit aus den Bereichen Ergotherapie und Haustechnik.

7. Kontaktinformationen

Ansprechperson

Max Julius Steinacker

stellv. Kaufmännischer Direktor

Telefon: 07121 9200-134, Max-Julius.Steinacker@pprt.de

Maike Scheffold

stellv. Pflegedirektorin

Tel.: 07121 9200-205, maike.scheffold@pprt.de

Impressum

Herausgegeben am 04.07.2024 von

PP.r.t

Gemeinnützige Gesellschaft für Psychiatrie Reutlingen mbH

Wörthstraße 52/1

72764 Reutlingen

Tel 07121 92000

info@pprt.de www.pprt.de

Mitglied im Diakonischen Werk Württemberg

Geschäftsführung: Prof. Dr. Gerhard Längle, Christian Freisem

