

# UMSETZUNGS- STAND



Umsetzungsstand im Rahmen der N!-Charta Sport  
des Landes Baden-Württemberg für das Jahr 2023/24  
MTV Ludwigsburg 1846 e.V.

# **INHALTSVERZEICHNIS**

|  |    |
|--|----|
| 1. Über uns .....  | 4  |
| 2. Die N!-Charta Sport.....                                | 6  |
| 3. Unsere bisherigen Schwerpunktthemen 2022/23 .....       | 9  |
| 4. Unsere Neuen Schwerpunktthemen 2024 .....               | 18 |
| 5. Weitere Aktivitäten .....                               | 23 |
| 6. Lokale Nachhaltigkeitsaktion .....                      | 30 |
| 7. Unsere persönlichen Erfahrungen im N!-Charta Jahr ..... | 32 |
| 8. Kontaktinformationen.....                               | 34 |



**ÜBER  
UNS**



# 1. ÜBER UNS

## Vereinsdarstellung

Sport macht glücklich, bringt Menschen zusammen und sorgt für ein gutes Miteinander. Die Sportangebote beim MTV Ludwigsburg sind vor allem auf den Breitensport ausgerichtet und ermöglichen Jung und Alt, Familien und Alleinstehenden, sowie Menschen mit Behinderung oder Migrationshintergrund das Sporttreiben. Durch die Vielfalt des ganzjährig stattfindenden Sportangebots wird der MTV Ludwigsburg zum Gemeinschaftserlebnis für ALLE!

Zum Programm des MTV Ludwigsburg gehören unter anderem 35 Abteilungen, die von Jazztanz und Gymnastik, bis hin zum Ballsport und den Kampfkünsten reicht. In über 50 Kursen werden neben Yoga, Pilates und QiGong, auch Toso X® und BikeFit angeboten. Zudem verfügt der MTV Ludwigsburg seit September 2018 über ein hausinternes und hochmodern ausgestattetes Fitnessstudio mit einem professionell ausgebildeten Trainerteam. Hier können SchülerInnen und RentnerInnen an fast allen 365 Tagen im Jahr trainieren. Wie bei den Kursen kann der MTV Ludwigsburg auch im Rehasport mit mehr als 50 verschiedenen Angeboten überzeugen, um Menschen mit Erkrankungen wie unter anderem Osteoporose, verschiedensten Karzinomen, Long Covid oder auch nach einem Schlaganfall den Weg zurück in einen geregelten Alltag zu erleichtern.

Auch der Kindersport ist ein wichtiger Faktor im Verein. Der MTV verfügt neben Angeboten für Kindergeburtstagsfeiern über fünf Kindersportschulen. Angefangen mit der Fußball-Akademie in welcher Kinder schon ab dem vierten Lebensjahr das Fußballspielen vermittelt bekommen. Neu gegründet wurde außerdem im Jahr 2023 eine Volleyballakademie. Zudem können tanzbegeisterte Kinder in der Kindertanzsportschule DANCE erste Tanzerfahrungen sammeln. Unterstützt werden die Mädchen und Jungen von erfahrenen und geschulten Tanzlehrerinnen, die auch international Erfahrungen sammeln konnten. In der Kinderkampfsportschule, kurz KIKA, bekommen Kinder im jungen Alter, die Grundlagen von sowohl Judo, Karate als auch Taekwondo und Aikido erklärt. Auch die Kinder, die sich für den Ballsport begeistern, werden bei uns nicht vernachlässigt, sondern bekommen in der Kinderballsportschule Einblicke in die Grundlagen der Ballsportarten Fußball, Handball, Basketball, Football, Rugby und Volleyball. Für Kinder, die sich noch nicht für eine Richtung entscheiden möchten, gibt es die allumfassende KIDS, in der sowohl Ballsportarten als auch Turnen, Kampfsport und Tanz mit Spielen verknüpft werden, um Kindern früh die Begeisterungen am Sport zu geben.

Trotz des Fokus auf den Breitensport ist der MTV mit seinen Volleyballteams, der Turnabteilung und den KampfsportlerInnen in den höchsten deutschen Ligen vertreten und regelmäßig finden sich SportlerInnen des MTV Ludwigsburg auf der Liste der deutschen Meister wieder. Hinzu kommt, dass der MTV neben ehrenamtlicher Arbeit auch jungen Sportbegeisterten die Chance bieten, ein duales Studium oder verschiedenste Praktika zu absolvieren. Dabei können sie auf mehr als 70 lizenzierte Übungsleiter bauen und profitieren von deren jahrelangen Erfahrungen im Sportbereich. Als Ludwigsburgs größtem Sportverein mit mehr als 7000 Mitgliedern und gesamt über 10000 Personen, welche vom MTV bewegt werden, liegt es uns am Herzen, das Thema Nachhaltigkeit in jedes neue Projekt mit einzubeziehen, um so als Vorbild für andere Vereine, als auch Mitglieder, zu gelten.



***DIE  
NI-CHARTA  
SPORT***



## **2. DIE NI-CHARTA SPORT**

### **Bekenntnis zur Nachhaltigkeit**

Mit der Unterzeichnung der NI-Charta Sport bekennen wir uns zu unserer sozialen, ökologischen und ökonomischen Verantwortung.

### **Die 12 Leitsätze der NI-Charta Sport**

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben unser Nachhaltigkeitsverständnis. Im letzten Kapitel der Zielkonzeptvorlage finden Sie eine detailliertere Beschreibung und Beispiele zu jedem Leitsatz.

#### **Soziale Belange**

##### **Leitsatz 01 – Mitglieder:**

*„Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden, die Interessen und die Rechte der Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen unseres Vereins/Verbands.“*

##### **Leitsatz 02 – Gesellschaftliche Verantwortung:**

*„Wir übernehmen aktiv Verantwortung für das Gemeinwohl und berücksichtigen in unserem Handeln die Interessen der Gesellschaft.“*

##### **Leitsatz 03 – Fairer Sport:**

*„Wir stehen für Fair Play und setzen uns aktiv gegen jegliche Form von Gewalt und Diskriminierung, sowie gegen Korruption und Doping ein.“*

##### **Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt:**

*„Wir setzen uns für den gesellschaftlichen Zusammenhalt ein, indem unsere Angebote und Vereinsaktivitäten Allen offen stehen und fördern soziales Engagement unserer Mitglieder.“*

## Umweltbelange

### **Leitsatz 05 – Ressourcen, Energie und Emissionen:**

*„Wir bemühen uns, den Ressourcen-, Energie- und Rohstoffverbrauch, sowie die Treibhausgas-Emissionen im Rahmen unserer Vereinsaktivitäten so gering wie möglich zu halten und sie gegebenenfalls klimaneutral zu kompensieren.“*

### **Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz:**

*„Wir gestalten unsere Vereinsaktivitäten natur- und landschaftsverträglich, widmen uns Fragen des Umwelt- und Naturschutzes und fördern die biologische Vielfalt.“*

### **Leitsatz 07 – Einkauf:**

*„Wir achten beim Einkauf auf nachhaltige und regionale Produkte sowie Dienstleistungen.“*

### **Leitsatz 08 – Mobilität:**

*„Wir bemühen uns, für Fahrten und Reisen im Kontext der Vereinstätigkeiten auf nachhaltige Verkehrsmittel zurückzugreifen und die ökologischen Auswirkungen durch Transport zu begrenzen.“*

## Vereins Erfolg

### **Leitsatz 09 – Wertevermittlung:**

*„Wir vermitteln Freude an Sport und Bewegung, leben die Werte des Sports, stärken das Bewusstsein für eine nachhaltige Ausübung unseres Sports und fördern unsere Mitglieder in ihrer persönlichen Entwicklung.“*

### **Leitsatz 10 – Wettkampf:**

*„Wir fördern den Wettkampfsport auf allen Ebenen, stehen auch für das Leistungsprinzip und achten dabei stets auf einen respektvollen Umgang miteinander.“*

### **Leitsatz 11 – Gesundheitsförderung:**

*„Wir unterstützen die Mitglieder sowie Ehrenamtlichen, Freiwilligen und Hauptamtlichen unseres Vereins mit Angeboten und der notwendigen Infrastruktur, um ihre Gesundheit zu fördern und auch wiederherzustellen. Darüber hinaus achten wir auf deren Sicherheit.“*

### **Leitsatz 12 – Erfolgreiche Vereinsentwicklung:**

*„Wir setzen uns für die langfristige Entwicklung des Vereins und seiner Ziele ein, indem wir nachhaltig haushalten, uns um Nachwuchs bemühen, und offen für Veränderungen sowie neue Ideen sind.“*



***UNSERE BISHERIGEN  
SCHWERPUNKTTHEMEN***





# **3. UNSERE BISHERIGEN SCHWERPUNKTTHEMEN 2022/23**

## **Bisherige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit**

|  |                         |
|--|-------------------------|
| Leitsatz 02: Gesellschaftliche Verantwortung | Bereich Soziale Belange |
| Leitsatz 08: Mobilität                       | Bereich Umweltbelange   |
| Leitsatz 11: Gesundheitsförderung            | Bereich Vereinerfolg    |

## **Warum uns diese Schwerpunkte besonders wichtig sind**

Es ist keine leichte Aufgabe von den gegebenen Leitsätzen die gravierenden Schwerpunkte auszuwählen. Der MTV Ludwigsburg priorisiert nicht nur die ökologischen Ziele, sondern auch ökonomische und soziale Ziele. Zudem ist es für den Verein bedeutsam, dass nicht nur im Bereich der Schwerpunktt Themen etwas erreicht werden sollte, sondern die Möglichkeit hat in allen Bereichen aktiv mitzuarbeiten.

Im Bereich der sozialen Belange ist dem MTV Ludwigsburg das gemeinsame Miteinander sehr wichtig. Nachdem im letzten Jahr nicht alle Ziele vollständig erreicht werden konnten, möchte der Verein dieses Jahr die gesellschaftliche Verantwortung (Leitsatz 02) weiter in den Fokus rücken und auch die nichterreichten Ziele des vergangenen Jahres in diesem Rahmen umsetzen.

Im Bereich der Umweltbelange hat der MTV Ludwigsburg sich dem Leitsatz der Mobilität (Leitsatz 08) angenommen. Bereits in den letzten Jahren war das Thema Mobilität sehr präsent. Durch die Rückmeldung verschiedener Mitglieder war dem Verein schnell klar, dass im Zuge des „Sportpark Ost“, welcher in den kommenden Jahren entwickelt und gebaut wird, das Thema nachhaltige Mobilität sowohl bei den Vereinen als auch bei der Stadt ein essenzielles Thema sein muss. Somit arbeitet der MTV bereits mit Hochdruck daran, dass einige Ziele bereits in den Umbaumaßnahmen durchgesetzt werden.

Im Bereich des Vereinerfolgs hat der MTV sich im Zuge der Coronakrise, aber auch der ständig steigenden Nachfrage nach gesundheitsfördernden Programmen für die Gesundheitsförderung (Leitsatz 11) entschieden. Besonders während der Coronakrise hat vielen Personen der Zusammenhang zwischen einem gesunderen und ausgewogeneren Leben und dem Sport gefehlt. Durch die coronabedingten Ausfälle blieb das Thema Sport leider häufig im Hintergrund. Deswegen möchte der Verein mit neuen und angepassten Angeboten für Mitglieder und MitarbeiterInnen in den kommenden Jahren dagegen streben.

## Schwerpunkt 2 – Gesellschaftliche Verantwortung

### Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

Die gesellschaftliche Verantwortung eines Sportvereins wird immer bedeutsamer in der Gesellschaft. In einer Zeit, die von Krisen wie der Energiekrise, des Ukraine Konflikts und der Konflikte im Nahen Osten geprägt ist, sind Vereine eine gute Möglichkeit, den Kopf abzuschalten und ungeachtet der Differenzen gemeinsam Sport zu treiben. Auch für Kinder und Jugendliche, welche unter anderem während der Coronakrise häufig zurückstecken mussten, sind die Zeiten nicht leicht und der Sport bildet einen guten Ausgleich zum Alltag. Dabei ist es dem MTV Ludwigsburg wichtig, die Interessen der teilnehmenden Personen am Sportprogramm als auch allen anderen Personen, die einen Sportverein zu dem Ort machen der er ist, zu schützen.

Durch bedauerlicherweise immer häufiger auftretende Fälle von Gewalt im Sport möchten wir hier die Personen schützen. Auch hier ist dem Verein wichtig, alle Seiten ausreichend zu schützen und auch den TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen Informationen gegen die Gewalt im Sport mitzugeben.

### Ergriffene Maßnahmen

| Maßnahmen<br>„Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“ | Ziele<br>„Daran wollen wir uns messen“  | Ergebnisse<br>„Das haben wir bis heute erreicht“   |
|--|---|--|
| Umsetzung des neuen Leitbilds                            | Präsentation des Leitbilds in mehr als 5 Abteilungen  | Viele Sportarten legen den Fokus auf verschiedene Werte und einen gemeinsamen Konsens zu finden ist schwierig. Wobei sich jedoch alle Personen einig sind, dass das Erstellen eines geeigneten Schutzkonzepts sinnvoll ist. Dieses wurde im Dezember 2023 grundlegend überarbeitet und auf der Homepage eingearbeitet. In diesem Rahmen sind auch im kommenden Jahr weitere Maßnahmen geplant. |
| Prävention „sexualisierte Gewalt“                        | Veranstaltung eines Seminars zum Thema „sexualisierte Gewalt“ und anschließend regelmäßige Angebote   | Das Angebot wurde von den ÜbungsleiterInnen gut angenommen. Für das neue Jahr sind zwei weitere Kurse geplant, zugänglich sowohl für MitarbeiterInnen und ÜbungsleiterInnen als auch für andere Interessenten.   |
| Förderung einkommensschwacher Familien                   | Angepasste Mitgliedsbeiträge für Inhaber der „Ludwigsburg-Card“ sowie angepasste Beiträge in der Volleyballakademie sowie Stipendien. Im ersten | Für InhaberInnen der „Ludwigsburg-Card“ gibt es Vergünstigungen auf den Mitgliedsbeitrag. In der Volleyballakademie gibt es die Möglichkeit für  |

| Maßnahmen<br>„Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“ | Ziele<br>„Daran wollen wir uns messen“  | Ergebnisse<br>„Das haben wir bis heute erreicht“   |
|--|---|--|
|  | Jahr soll dabei die Eröffnung der Volleyballakademie und die damit verbundenen Preisstaffelungen im Vordergrund stehen. | einkommensschwache Familien ein Stipendium zu beantragen. Zudem dürfen geflüchtete Personen weiter kostenfrei in Barock Volleys Akademie trainieren. |

## Ergebnisse und Entwicklungen

### **Maßnahme & Ziel 1:** Umsetzung des neuen Leitbilds

- Das Ziel ein neues und allgemeines Leitbild für den Verein zu veröffentlichen, wurde nicht erreicht. Viele Sportarten legen dabei den Fokus auf verschiedene Werte, so ist das Auftreten als Mannschaft in einer Einzelsport keine Priorität. Viele Abteilungen setzen eine Wertevermittlung bereits im Training um. In unseren Akademien wird das Thema beispielsweise im Rahmen der Trainingseinheiten aufgenommen. In der Fußballakademie gibt es einen Ehrenkodex, welcher über die TrainerInnen an die Kinder vermittelt wird.
- Ziele 2024: Im Rahmen der Volleyballakademie soll das Thema Wertevermittlung in einem fachgerechten Workshop behandelt werden. Das Ziel ist damit im Jahr 2024 zu starten.

### **Maßnahme & Ziel 2:** Prävention „sexualisierte Gewalt“

- Das Ziel war eine Fortbildung zur Prävention von sexualisierter Gewalt für die ÜbungsleiterInnen anzubieten. Dieses Ziel wurde im vergangenen Jahr erreicht.
- Ziele 2024: Auch im kommenden Jahr möchten wir Seminare zur „Prävention sexualisierter Gewalt“ anbieten. Für das Frühjahr sind bereits zwei Termine geplant.

### **Maßnahme & Ziel 3:** Förderung einkommensschwacher Familien

- Im vergangenen Jahr wurden die Rabatte für Mitglieder mit der „Ludwigsburg-Card“ erneut gut angenommen. Die Stipendien für die Volleyballakademie wurden angeboten, bisher jedoch nicht beantragt.
- Ziele 2024: Auch in den kommenden Jahren sollen die Angebote weiter für Mitglieder angeboten werden.

## Leitsatz 08 - Mobilität

### Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

Im kommenden Jahr möchte der MTV Ludwigsburg gemeinsam mit der Stadt neue Wege im Bereich Mobilität anstreben. In den kommenden Jahren wird der MTV Ludwigsburg Teil des neuen „Sportparks Ost“. In diesem Zug möchte der MTV das Thema Fahrrad durch neue Fahrradwege und überdachte Fahrradständer in den Vordergrund stellen. Zudem soll mit dem öffentlichen Nahverkehr eine Möglichkeit gefunden werden, näher an die Sportstätten des Vereins zu fahren um auch Personen mit eingeschränkter Mobilität die Möglichkeit zu geben, am Sport teilnehmen zu können und diesen mit dem öffentlichen Nahverkehr zu erreichen. Im Rahmen des „Sportpark Ost“ möchte der MTV auch eine flächendeckendere Verteilung von Elektroladestationen für Elektrofahrzeuge, um den Mitgliedern die Möglichkeit zu geben, während des Sports das Auto zu laden und so auf ein Auto mit Verbrennungsmotor zu verzichten. Zudem möchte der MTV die Suche nach einem Ersatzfahrzeug oder einer Alternative für das Dieselfahrzeug intensivieren. Um das Dieselfahrzeug zu vermeiden sollen die MitarbeiterInnen die Möglichkeit bekommen, einzelne Fahrten mit diesem Fahrzeug durch Fahrten mit dem privaten emissionsärmeren PKW zu ersetzen und hierfür einen Zuschuss zu bekommen.

### Ergriffene Maßnahmen

| Maßnahmen<br>„Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“ | Ziele<br>„Daran wollen wir uns messen“  | Ergebnisse<br>„Das haben wir bis heute erreicht“   |
|--|---|--|
| Installation weiterer Fahrradparkplätze                  | Mehr als 40 Fahrradparkplätze auf dem Gelände zur Verfügung stellen   | Auf dem Gelände des MTV gibt es keine 40 Fahrradständer, jedoch die Möglichkeit bis zu 80 Fahrräder abzustellen. Im Rahmen des „Sportpark Ost“ soll eine Erweiterung der Fahrradparkplätze sowie eine Überdachung realisiert werden. |
| Bessere Anbindung an den öffentlichen Nahverkehr         | Beantragung der Verkehrsanbindung bei der Stadt. Im ersten Jahr steht hier die Gesprächssuche mit dem Nachbarverein sowie erste Gespräche mit der Stadt im Vordergrund. | Das Projekt wurde gemeinsam mit dem Nachbarverein bei der Stadt Ludwigsburg mehrfach vorgestellt.  |
| Einrichtung von Elektroladestationen                     | Einrichtung von 2 Elektroladestationen. Kontaktaufnahme steht im Vordergrund.   | Der regionale Anbieter wurde im Zuge des Projekts „Sportpark Ost“ mit eingebunden, sodass bei einer Umsetzung auch eine Installation von Elektroparkplätzen durchgeführt wird.   |
| Vermeidung des Dieselfahrzeugs                           | Förderung des privaten PKW  | Zusätzlich zur Förderung von privaten und umweltschonenderen Fahrzeugen hat der MTV im   |

| Maßnahmen<br>„Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“ | Ziele<br>„Daran wollen wir uns messen“  | Ergebnisse<br>„Das haben wir bis heute erreicht“   |
|--|---|--|
|  |   | vergangenen Jahr ein neues Fahrzeug angeschafft um mehr Abteilungen das Fahren in einem Neunsitzer zu ermöglichen. |
| Möglichkeit zur Beantragung eines „Jobrads“              | Allen festangestellten Mitarbeitern die Möglichkeit geben, über den Verein ein Fahrrad zu leasen. | Festangestellte MitarbeiterInnen haben die Möglichkeit über den MTV ein Fahrrad zu leasen.                         |

## Ergebnisse und Entwicklungen

### **Maßnahme & Ziel 1:** Pilotprojekt „Sportpark Ost“

- Das Projekt „Sportpark Ost“ wurde in Gesprächen mit dem benachbarten Verein und der Stadt vorgeschlagen. Viele der Flächen gehören der Stadt. Wir hoffen auf eine schnelle Umsetzung in den kommenden Jahren. Dazu gehört der weitere Bau von Fahrradstellplätzen, der Bau von Elektroladestationen und eine bessere Anbindung an den öffentlichen Nahverkehr.
- Im Zuge der Nachhaltigkeitstage in Ludwigsburg hat der MTV bei seinen Mitgliedern zu einer Fahrradaktionswoche aufgerufen.

### **Maßnahme & Ziel 2:** Vermeidung des Dieselfahrzeugs

- Fahrten der Abteilungen werden Fahrgemeinschaften mit bis zu 20ct/km vom MTV bezuschusst. Auch Fahrten mit den öffentlichen Verkehrsmitteln werden bezuschusst.
- Zusätzlich wurde ein neues Fahrzeug für den MTV angeschafft, um Fahrgemeinschaften zu Spieltagen zu ermöglichen.
- In den kommenden Jahren möchte der MTV ein Elektrofahrzeug für Fahrten innerhalb der Stadt anschaffen. Das Ziel ist die Umsetzung bis Ende 2025.

### **Maßnahme & Ziel 3:** Möglichkeit zur Beantragung eines „Jobrads“

- Festangestellte MitarbeiterInnen des MTV haben die Möglichkeit ein Fahrrad über den Anbieter „Jobrad“ zu beantragen.
- Auch in den kommenden Jahren möchte der MTV seinen MitarbeiterInnen diese Möglichkeit geben. Ein Ende ist nicht geplant.

## Leitsatz 11 - Gesundheitsförderung

### Wo stehen wir heute? Was haben wir erreicht?

Bereits in den vergangenen Jahren hat der MTV Ludwigsburg das Thema Gesundheitssport weiter in den Fokus genommen und bietet nun ein Rehasportangebot von knapp 50 Kursen an. Daran können sowohl Personen, welche den Gesundheitssport über ihren Arzt oder ihre Ärztin genehmigt bekommen haben teilnehmen, als auch Mitglieder des Vereins.

Zudem möchte der MTV seinen MitarbeiterInnen die Möglichkeit geben, einen gesünderen Alltag zu leben. Dazu gibt es bereits vier höhenverstellbare Schreibtische beim MTV.

### Ergriffene Maßnahmen

| Maßnahmen<br>„Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“ | Ziele<br>„Daran wollen wir uns messen“  | Ergebnisse<br>„Das haben wir bis heute erreicht“  |
|--|---|---|
| Rehasport erweitern                                      | Steigerung der anwesenden Rehasport Teilnehmer. Konstant durchschnittlich über acht Personen pro Kurseinheit.<br>Angebotserweiterung durch drei oder mehr neue Rehasport Gruppen. Die neuen Rehasport Angebote aus zwei unterschiedlichen Fachrichtungen anbieten. (beispielsweise Orthopädie und Innere Medizin) | Aufgrund der hohen Auslastung wurden im letzten Jahr neue Gruppen angeboten. Zusätzlich dazu gibt es neue Gruppen für Demenzerkrankte, Personen mit Rollator oder mit psychischen Problemen.<br><br>Zudem haben wir die Gesamtzahl der TeilnehmerInnen steigern können.<br><br>Teilnehmende am Rehasport haben seit verganginem Jahr auch die Möglichkeit mit einem speziellen Tarif Mitglied im Studio46 zu werden und zusätzlich zum bestehenden Rehasportprogramm aktiv zu werden. |
| Einstiege erleichtern                                    | Einstiege nach der Quarantäne oder anderen Erkrankungen angenehm zu gestalten, durch unter anderem Homeofficeangebote   | MitarbeiterInnen haben die Möglichkeit aus dem Home-Office zu arbeiten.   |
| Zusammenarbeit fördern                                   | Hier möchte der MTV gemeinsam mit Krankenkassen Angebote anbieten und in enger Absprache Stunden anpassen können. Dabei handelt es sich um Angebote wie Pffix oder Science Kids.  | Das Programm „Science Kids“ wurde von der Seite der Krankenkasse eingestellt. Das Programm Pffix hingegen wird in mehrere Schulkooperationen kostenfrei für die Kinder angeboten.<br><br>Im Rahmen der Kooperation  |

| Maßnahmen<br>„Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen“ | Ziele<br>„Daran wollen wir uns messen“   | Ergebnisse<br>„Das haben wir bis heute erreicht“   |
|--|--|--|
|  |  | mit der mhPlus wird ab dem Jahr 2024 das Programm „Minifit“ angeboten.<br><br>Auch am Schilleraktionstag wird der MTV im kommenden Jahr teilnehmen.  |
| Mitarbeitergesundheit stärken                            | Mitarbeitern die Möglichkeit geben, kostenfrei an den Sportangeboten teilnehmen zu können. | Festangestellte MitarbeiterInnen über 50 % sowie Vorstandsmitglieder dürfen an den Programmen des MTV kostenlos teilnehmen. Hier fällt nur die Mitgliedschaft im Verein an.  |
| Preisstabilität  | Den Preis für die Rehasport Abteilung nicht anheben.                                       | Aufgrund der Preisstruktur innerhalb des Vereins und der Kosten für Krankenkassen bei Rehasportteilnahmen wird der Beitrag der Rehasportabteilung schrittweise über die kommenden 2 Jahre angehoben. Damit soll die Preiserhöhung für die MitgliederInnen abgefangen werden. |

## Ergebnisse und Entwicklungen

### Maßnahme & Ziel 1: Rehasport

- Das Ziel die Preise im Rehasport konstant zu halten, konnte im letzten Jahr nicht erreicht werden. Aufgrund der Preisstruktur innerhalb des Vereins und der Kosten für Krankenkassen bei Rehasportteilnahmen wird der Beitrag der Rehasport Abteilung schrittweise über die kommenden 2 Jahre angehoben. Damit soll die Preiserhöhung für die MitgliederInnen abgefangen werden.
- Das Ziel das Rehasportangebot zu erweitern, wurde erreicht. Aufgrund der hohen Auslastung wurden im letzten Jahr neue Gruppen angeboten. Zusätzlich dazu gibt es neue Angebote wie Gruppen für Demenzerkrankte, Personen mit Rollator oder mit psychischen Problemen.
- Nach der zweiten Erhöhung Anfang 2025 soll der Preis über mehrere Jahre konstant gehalten werden.
- Das Rehasportangebot soll in den kommenden Jahren weiter erweitert werden. So ist eine neue Herzsportgruppe für Anfang 2024 geplant.

### Maßnahme & Ziel 2: Mitarbeiter

- Das Ziel MitarbeiterInnen Home-Office zu ermöglichen wurde erreicht. Zudem wurde das Ziel erreicht, MitarbeiterInnen den Sport kostenfrei zur Verfügung zu stellen.
- Auch in den kommenden Jahren sollen die Angebote für MitarbeiterInnen aufrechterhalten werden.

**Maßnahme & Ziel 3:** Zusammenarbeit fördern

- Die Zusammenarbeit mit der Krankenkasse mhPlus wurde intensiviert. Das Projekt „Science Kids“ wurde von Seiten der AOK leider eingestellt.
- Auch in den kommenden Jahren ist die Fortführung des Projekts „Pfiffix“ geplant. Durch den Anspruch für Eltern auf einen Platz in einer Ganztageschule in den kommenden Jahren werden die Kooperationen mit Schulen in den kommenden Jahren zunehmen.





**UNSERE  
NEUEN  
SCHWERPUNKT-  
THEMEN**



## **4. UNSERE NEUEN SCHWERPUNKTTHEMEN 2024**

### **Künftige Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsarbeit**

Im kommenden Jahr konzentrieren wir uns schwerpunktmäßig auf die folgenden Leitsätze der NI-Charta Sport:

|              |                                      |                         |
|--------------|--------------------------------------|-------------------------|
| Leitsatz 3:  | „Fairer Sport“                       | Bereich Soziale Belange |
| Leitsatz 5:  | „Ressourcen, Energie und Emissionen“ | Bereich Umweltbelange   |
| Leitsatz 12: | „Erfolgreiche Vereinsentwicklung“    | Bereich Vereinserfolg   |

### **Warum uns diese Schwerpunkte besonders wichtig sind**

Der MTV Ludwigsburg ist mit einigen Teams in den höchsten deutschen Klasse vertreten. Besonders die Gruppen im Leistungssport sollen hier als gutes Vorbild vorangehen und den fairen Sport repräsentieren. Aus diesem Grund möchte sich der MTV Ludwigsburg das Thema „Fairer Sport“ im kommenden Jahr als Schwerpunkt setzen.

Im Bereich der Ökologie möchte der MTV sich des Leitsatzes „Ressourcen, Energie und Emissionen“ annehmen und hier im kommenden Jahr schauen, welche Einsparungen und Veränderungen der MTV im kommenden Jahr umsetzen kann.

Der MTV möchte auch langfristig der größte Sportverein sein und damit eine Anlaufstelle für mehr als 10.000 Personen. Um dieses Ziel zu erreichen, möchte der MTV sich auch in Zukunft erfolgreich weiterentwickeln und seinen Mitgliedern verschiedene Angebote bereitstellen.

## Leitsatz 3: „Fairer Sport“

### Wo stehen wir?

Der MTV Ludwigsburg steht für fairen Sport. Der MTV setzt sich aktiv gegen Gewalt im Sport und im Verein ein. Der Fokus des Vereins soll im kommenden Jahr auf der Prävention von sexualisierter Gewalt im Verein liegen. Auch das Thema Integration hat im Verein einen hohen Stellenwert.

### „Maßnahmen“: Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen

Der MTV plant eine Überarbeitung des Schutzkonzepts für das kommende Jahr. Zusätzlich möchte der MTV zum Schutz vor Gewalt erneut Seminare zur „Prävention sexualisierter Gewalt“ anbieten. Im Rahmen des Schutzkonzepts soll außerdem eine Risikoanalyse bei den Mitgliedern durchgeführt werden, um zu sehen, wo die Mitglieder im Verein und um den Verein Probleme sehen.

Im Bereich der Integration möchte der MTV weiter einen leichten Einstieg für Geflüchtete ermöglichen und das Programm günstiger oder kostenfrei zur Verfügung stellen.

### „Ziele“: Daran wollen wir uns messen

| Maßnahmen   | Ziele  | Zeitraum |
|---|--|----------|
| <b>Konzept „Prävention sexualisierte Gewalt“</b>  | <ul style="list-style-type: none"><li>- Überarbeitung des Schutzkonzepts</li><li>- Veröffentlichung des Schutzkonzepts auf der Startseite des MTV Ludwigsburg</li><li>- Regelmäßige Abfrage der polizeilichen Führungszeugnisse</li><li>- Durchführung einer Risikoanalyse bei minderjährigen Mitgliedern</li><li>- Änderung der Satzung, um das Wohl der Kinder und Jugendlichen zu verankern</li></ul> | 1 Jahr   |
| <b>Schulung im Bereich „sexualisierte Gewalt“</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Erstellung eines Hilfsblatts für TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen</li><li>- 2 Seminare zur Prävention für alle Mitarbeitenden, Abteilungs- und ÜbungsleiterInnen, Vorstände und Mitglieder anbieten</li></ul>  | 1 Jahr   |
| <b>Einstieg für Geflüchtete</b>                   | <ul style="list-style-type: none"><li>- Angebot von kostenfreien Sportgruppen für Geflüchtete</li><li>- Angebot von Ermäßigungen auf Angebote für Geflüchtete</li></ul>  | 1 Jahr   |

## Leitsatz 5: „Ressourcen, Energie und Emissionen“

### Wo stehen wir?

Der MTV Ludwigsburg hat durch sein weitläufiges Gelände einen hohen Verbrauch an Ressourcen und Energie. Durch die Energiekrise wurden in den letzten Jahren bereits erste Maßnahmen getroffen, um Energie zu sparen, welche auch heute noch im Vereinsalltag aktiv sind. Zudem hat der MTV Ludwigsburg seine Vereinszeitschrift auf eine rein digitale Version umgestellt, um Mitglieder über den aktuellen Newsletter zu informieren.

### „Maßnahmen“: Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen

Im kommenden Jahr möchte der MTV Ludwigsburg im Bereich „Ressourcen, Energie und Emissionen“ Einsparungen durch das Umrüsten der Lampen im „Bewegungszentrum“ Energieeinsparungen vornehmen. Im Bereich der Ressourceneinsparung steht das Spenden von Klamotten im Vordergrund, die so von anderen Sporttreibenden genutzt werden können.

### „Ziele“: Daran wollen wir uns messen

| Maßnahmen                    | Ziele   | Zeitraum |
|------------------------------|---|----------|
| <b>Energieeinsparung</b>     | <ul style="list-style-type: none"><li>- Umrüstung der Lampen im Gebäude „Bewegungszentrum 1“</li></ul>  | 1 Jahr   |
| <b>Ressourceneinsparung</b>  | <ul style="list-style-type: none"><li>- Ersatz des alten Druckers durch ein neues Leasinggerät</li><li>- Spenden von nicht benutzten T-Shirts für den gute Zweck</li><li>- Spenden der Fundsachen für den guten Zweck</li></ul> | 1 Jahr   |
| <b>Nachhaltige Geschenke</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Auch im kommenden Jahr sollen die Weihnachtsgeschenke für die Kinder aus nachwachsenden oder recycelten Materialien bestehen.</li></ul>   | 1 Jahr   |

## Leitsatz 12: „Erfolgreiche Vereinsentwicklung“

### Wo stehen wir?

Der MTV Ludwigsburg ist mit knapp 8000 Mitgliedern im Dezember 2023 der größte Verein Ludwigsburgs. Auch die krisenbedingten Abgänge der letzten Jahre konnten in den letzten Jahren erfolgreich kompensiert werden. Auch in anderen Bereichen wie dem Marketing oder einem großen Sportangebot geht der MTV als Vorreiter voran. So wurden in den letzten Jahren neue Programme wie beispielsweise Cricket oder Jumping4Fun angeboten. Zudem gab es im vergangenen Jahr eine Gehaltserhöhung für Mitarbeitende, um die steigende Inflation auszugleichen. Nach dem Abschluss zweier dualer Bachelorstudenten, wurden diese im Jahr 2023 fest übernommen. Um die MitarbeiterInnen zu schulen aber auch das Miteinander zu fördern, wurden im vergangenen Jahr zwei Klausurtagungen für die Mitarbeitenden durchgeführt.

### „Maßnahmen“: Wie wir Veränderungen herbeiführen wollen

Im kommenden Jahr ist dem MTV Ludwigsburg das Halten der Mitgliedszahlen bedeutsam. So sollen die Austritte durch Eintritte kompensiert werden. Zudem möchte der MTV das gute Marketing erweitern und die Social-Media Kanäle in den kommenden Jahren fördern. Um die Mitglieder noch besser unterstützen zu können, soll die Geschäftsstelle des MTV Ludwigsburg auch in den Ferien regelmäßig besetzt werden. Auch die Ausbildung von Mitarbeitenden ist dem MTV bedeutend. So sollen weiterhin mehrere BachelorstudentInnen ihre Ausbildung beim MTV machen können oder ein berufsbegleitendes Masterstudium absolvieren.

### „Ziele“: Daran wollen wir uns messen

| Maßnahmen                             | Ziele  | Zeitraum |
|---------------------------------------|--|----------|
| <b>Marketing fördern</b>              | <ul style="list-style-type: none"><li>- Instagram-Follower auf 1500 steigern</li><li>- Neue Formate auf Instagram veröffentlichen</li><li>- TikTok-Follower auf 400 steigern</li></ul>   | 1 Jahr   |
| <b>Mitgliederzahlen halten</b>        | <ul style="list-style-type: none"><li>- Im Jahr 2024 mehr Eintritte als Austritte vorweisen</li></ul>  | 1 Jahr   |
| <b>Erreichbarkeit der Mitarbeiter</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Die Geschäftsstelle auch in den Ferien für Mitglieder öffnen</li></ul>   | 1 Jahr   |
| <b>Ausbildung</b>                     | <ul style="list-style-type: none"><li>- Ausbildung zweier dualer Bachelorstudenten</li><li>- Einen Bundesfreiwilligendienstleistenden beschäftigen</li><li>- Mitarbeitern die Möglichkeit bieten ein berufsbegleitendes Studium zu absolvieren</li></ul> | 1 Jahr   |



**WEITERE  
AKTIVITÄTEN**



## 5. WEITERE AKTIVITÄTEN

### Soziale Belange

#### Leitsatz 01 – Mitglieder

##### Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

| Maßnahmen                          | Ziele   | Ergebnisse<br>„Das haben wir bis heute erreicht“   |
|------------------------------------|---|--|
| Fluktuation gering halten          | Eine Fluktuationsquote von unter 15% erreichen und konstant halten<br>Das Ziel einer geringen Fluktuationsquote soll im kommenden Jahr erreicht werden und dann im darauffolgenden Jahr gehalten werden.                                      | Im vergangenen Jahr wurde eine Fluktuationsquote von 14,68 % erreicht. Die Quote liegt somit leicht unter dem Ziel von 15 %. |
| Homeoffice                         | Die MitarbeiterInnen sollen weiterhin die Möglichkeit haben, aus dem Homeoffice zu arbeiten. Um die Annahme zu kontrollieren, sollen 30% aller hauptamtlichen MitarbeiterInnen im kommenden Jahr mindestens einen Tag im Homeoffice arbeiten. | Die MitarbeiterInnen konnten auch im vergangenen Jahr einen Teil der Arbeit von zuhause erledigen.                           |
| Ausfall von Sportstunden vermeiden | Weniger als 10% der Übungs-/ Kursstunden sollen im aktiven Sportbetrieb ausfallen   | Weniger als 10% der Übungs-/ Kursstunden sind im vergangenen Jahr ausgefallen.   |

##### Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

| Maßnahmen                 | Ziele  | Zeitraum    |
|---------------------------|--|-------------|
| Homeoffice                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Das Bereitstellen von Laptops für die Arbeit von zuhause</li> <li>- Unkomplizierte Beantragung für das Arbeiten von zuhause</li> </ul>              | 1 Jahr      |
| Fluktuation gering halten | Eine Fluktuationsquote von unter 15% erreichen und konstant halten<br>Das Ziel einer geringen Fluktuationsquote soll im kommenden Jahr erreicht und im darauffolgenden Jahr gehalten werden. | Noch 1 Jahr |

## Leitsatz 04 – Gesellschaftlicher Zusammenhalt

### Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

| Maßnahmen              | Ziele  | Ergebnisse<br>„Das haben wir bis heute erreicht“   |
|------------------------|--|--|
| Integration fördern    | Auch in den kommenden Jahren möchte der Verein die Integration fördern. Dazu zählt es Geflüchteten weiterhin die Möglichkeit zu geben gratis im Verein Sport machen zu können. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Im letzten Jahr wurde ein Volleyballintegrationsturnier organisiert</li> <li>- Zudem gab es Angebote für geflüchtete Personen aus der Ukraine</li> </ul>                          |
| Inklusion fördern      | Auch in den kommenden Jahren möchte der MTV sein Inklusionsprogramm ausweiten und Inklusionssportgruppen in allen Altersgruppen ermöglichen                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Der MTV hat einem Jugendlichen mit geistigen Einschränkungen ein Praktikum im Sport ermöglicht</li> <li>- Beim Sommerfest wurden die Inklusionsgruppen mehr integriert</li> </ul> |
| Stärkung des Ehrenamts | Anerkennung des Ehrenamts im Sport durch regelmäßige Ehrungen  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Im Rahmen des Sommerfests sowie des „Ehrungsfrühshoppen“ wurden verdiente Übungsleiter geehrt</li> </ul>  |

### Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

| Maßnahmen              | Ziele  | Zeitraum |
|------------------------|--|----------|
| Integration fördern    | <p>Auch in den kommenden Jahren möchte der Verein die Integration fördern. Dazu zählt es Geflüchteten weiterhin die Möglichkeit zu geben, gratis im Verein Sport machen zu können.</p> <p>Dazu zählt unter anderem die Durchführung eines weiteren Volleyballintegrationsturniers.</p> | 2 Jahre  |
| Inklusion fördern      | <p>Auch in den kommenden Jahren möchte der MTV sein Inklusionsprogramm ausweiten und Inklusionssportgruppen in allen Altersgruppen ermöglichen.</p> <p>So sollen unter anderem die Psychomotorik Gruppen weiter gefördert werden.</p>  | 2 Jahre  |
| Stärkung des Ehrenamts | Anerkennung des Ehrenamts im Sport durch regelmäßige Ehrungen  | 4 Jahre  |



## Umweltbelange

### Leitsatz 06 – Umwelt- und Naturschutz

#### Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

| Maßnahmen                   | Ziele   | Ergebnisse<br>„Das haben wir bis heute erreicht“  |
|-----------------------------|---|---|
| Begrünung der Dächer        | Bis Ende 2023 das Dach des „Bewegungszentrums 2“ begrünen, sofern dies möglich ist. | Das Dach wurde repariert, eine Begrünung ist jedoch noch nicht vollständig möglich.   |
| Bau von Photovoltaikanlagen | Bau von Photovoltaikanlagen auf der neuen Kalthalle.                                | Die Kalthalle wurde leider noch nicht realisiert. Wir hoffen auf eine Umsetzung des Projekts „Sportpark Ost“ in den kommenden Jahren. |

#### Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr

| Maßnahmen                   | Ziele  | Zeitraum |
|-----------------------------|--|----------|
| Bau von Photovoltaikanlagen | Bau von Photovoltaikanlagen auf der neuen Kalthalle                | 4 Jahre  |
| Begrünung der Dächer        | Das Dach des „Bewegungszentrums 2“ begrünen beim Neubau des Daches | 3 Jahre  |

### Leitsatz 07 – Einkauf

#### Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr

| Maßnahmen          | Ziele  | Ergebnisse<br>„Das haben wir bis heute erreicht“  |
|--------------------|--|---|
| Fairer Einkauf     | Wir möchten auch in den kommenden Jahren den Fokus auf faire Produkte legen und in den kommenden Jahren über 60% aller Produkte aus fairem Handel beziehen.              | Beim Ferienspaß werden alle Einkäufe von Gemüse und Obst bei einem regionalen Gemüsehof gekauft.  |
| Regionaler Einkauf | Wir möchten auch in der Zukunft mehr Produkte aus der Region kaufen. So sollen auch 60% aller Produkte in den kommenden Jahren aus regionalen Produktionen/Anbau kommen. | Beim Ferienspaß werden alle Einkäufe von Gemüse und Obst bei einem regionalen Gemüsehof gekauft.<br><br>Auch im Bereich der Sportbekleidung kam es zu Veränderungen. So arbeitet der MTV Ludwigsburg mit einem regionalen Veredler zusammen und die Fußballakademie setzt auf einen deutschen Anbieter.<br><br>Zudem setzen wir auf regionale Sponsoren für unsere Abteilungen. |

| <b>Maßnahmen</b>     | <b>Ziele</b>   | <b>Ergebnisse</b><br>„Das haben wir bis heute erreicht“   |
|----------------------|--|---|
| Sammelsurium fördern | Wir möchten das Sammelsurium an verschiedenen Artikeln erweitern | Im vergangenen Jahr wurde das Inventar des MTV um weiteres Besteck erweitert.<br><br>Bei den Deutschen Meisterschaften im Volleyball kamen Becher zum Einsatz, welche nach Ende der Veranstaltung zurückgegeben werden konnten.<br><br>Auch bei den Ferienbetreuungen wird städtisches Geschirr genutzt, um den Kauf von Einweggeschirr zu vermeiden. |
| Weihnachtsgeschenke  | Einkauf nachhaltiger Weihnachtsgeschenke                         | Im vergangenen Jahr wurden die Geschenke für das Sommerfest aus nachwachsenden Materialien hergestellt, die Weihnachtsgeschenke wurden aus recyceltem Material hergestellt. Bereits 2022 setzte der MTV als Weihnachtsgeschenk auf Stifte, welche nach Nutzung als Samen für Blumen dienen können.  |

*Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr*

| <b>Maßnahmen</b>   | <b>Ziele</b>   | <b>Zeitraum</b> |
|--------------------|--|-----------------|
| Fairer Einkauf     | Auch in den kommenden Jahren sollen Obst und Gemüse vom Gemüsehof Mattes bezogen werden.<br><br>Zudem soll in großen Teilen auf den Kauf von tierischen Produkten verzichtet werden. | 2 Jahre         |
| Regionaler Einkauf | Auch in den kommenden Jahren sollen Obst und Gemüse vom Gemüsehof Mattes bezogen werden.   | 2 Jahre         |

## Vereinserfolg

### Leitsatz 09 – Wertevermittlung

*Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr*

| <b>Maßnahmen</b> | <b>Ziele</b>   | <b>Ergebnisse</b><br>„Das haben wir bis heute erreicht“   |
|------------------|--|---|
| Leitbild         | Die Veröffentlichung des Leitbilds, sowie das Bewerben und Vorleben des Leitbilds bei unseren Mitgliedern. | Ein gemeinsames Leitbild wurde leider nicht entwickelt. Im Zuge der Wertermittlung soll jedoch im kommenden Jahr ein gemeinsames Schutzkonzept entstehen. |

| <b>Maßnahmen</b>  | <b>Ziele</b>  | <b>Ergebnisse</b><br><b>„Das haben wir bis heute erreicht“</b>  |
|-------------------|---|---|
| Nachbesprechungen | Förderung der Nachbesprechungen bei Spielen und Trainingseinheiten sowie Verankerung im Leitbild. Hier sollen besonders die beiden Nachwuchsakademien über das Thema informiert werden. | In den beiden Jugendakademien werden bereits Nachbesprechungen durchgeführt. Im Zuge der Volleyballakademietage soll außerdem das Thema Wertevermittlung im Fokus stehen. |

*Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr*

| <b>Maßnahmen</b>        | <b>Ziele</b>   | <b>Zeitraum</b> |
|-------------------------|--|-----------------|
| <b>Schutzkonzept</b>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Erstellung des Schutzkonzept</li> <li>- Verankerung des Schutzkonzept in der Satzung</li> </ul> | 1 Jahr          |
| <b>Gewaltprävention</b> | Anbieten eines Seminars zur Verhaltensprävention   | 1 Jahr          |

## Leitsatz 10 – Wettkampf

*Ergebnisse und Entwicklungen im bisherigen Jahr*

| <b>Maßnahmen</b>                   | <b>Ziele</b>  | <b>Ergebnisse</b><br><b>„Das haben wir bis heute erreicht“</b>   |
|------------------------------------|---|--|
| Erfolge der Volleyballmannschaften | Aufstieg der Herren Volleyballmannschaft in die zweite Liga.<br>Aufstieg der Damenvolleyballmannschaft in die dritte Liga.<br>Klassenerhalte bei den weiteren Volleyballmannschaften. | Die Herrenmannschaft der Volleyballer spielt in der Saison 2023/24 in der zweiten Liga und auch die Damen spielen in der zweiten Bundesliga. Zudem haben die Damen die Meisterschaft in der vierten Liga gewonnen. |
| Erfolge der Turnabteilung          | Klassenerhalt in der zweiten Bundesliga   | Die Turner haben den Klassenerhalt gefeiert und knapp den Aufstieg in die erste Liga verpasst. Zudem kam es zu einer Teilnahme bei den Juniorenweltmeisterschaften.  |
| Erfolge der Karateka               | Siege bei den deutschen Meisterschaften.<br>Klassenerhalt in der ersten Bundesliga.   | Der MTV hat im letzten Jahr die Liga sowie mehrere Titel bei den deutschen Meisterschaften gewonnen.   |
| Erfolge der Fußballer              |   | Im vergangenen Jahr haben die Fußballer eine Stadtmeisterschaft sowie 5 Meisterschaften gewonnen.  |

*Maßnahmen und geplante Aktivitäten/Ziele für das neue Jahr*

| <b>Maßnahmen</b>                   | <b>Ziele</b>                                    | <b>Zeitraum</b> |
|------------------------------------|---|-----------------|
| Erfolge der Volleyballmannschaften | Klassenerhalt der ersten Damenmannschaft        | 1 Jahr          |
| Erfolge der Turnabteilung          | Klassenerhalt in der zweiten Liga               | 1 Jahr          |
| Erfolge der Karateka               | Siege bei den deutschen Meisterschaften.        | 1 Jahr          |
| Erfolge der Fußballer              | Gewinn von 3 Meisterschaften.<br>(Saison 23/24) | 1 Jahr          |



***LOKALE  
NACHHALTIGKEITSAKTION***

## **6. LOKALE NACHHALTIGKEITSAKTION**

### **Diese lokale Nachhaltigkeitsaktion haben wir durchgeführt**

Bereits in den letzten Jahren wurde ein MTV-Sommerfest angeboten um den Mitgliedern die Möglichkeit zu geben, in den Kontakt zu kommen und Aufführungen auf der Bühne zu präsentieren. Auch im Jahr 2023 wurde das Sommerfest durchgeführt. Neben der Bühne für die Auftritte der verschiedenen Sportgruppen, wie unserer Cheerleader oder unseren eigenen Kindergarten, gab es wieder kleine Mitmachstationen für die Kinder. Hier konnten die Kinder verschiedene Sportarten ausprobieren, um am Ende einen kleinen Preis zu gewinnen. Auch unsere regionalen Partner und verschiedene Organisationen, die beispielsweise auf den Kampf gegen Krebs und unsere zugehörigen Sportgruppen hinweisen, waren vor Ort vertreten.

### **Ergebnisse und Entwicklungen**

Das Sommerfest kam bei allen beteiligten Personen gut an. Sowohl die Auftritte als auch die Stationen waren ein voller Erfolg und sorgten für viel Freude bei den TeilnehmerInnen und Zuschauenden. Für das leibliche Wohl sorgte erneut das angrenzende Restaurant mit Mehrweggeschirr und die Abteilungen unterstützten beim Getränkeverkauf.

In diesem Jahr wurde das Thema Inklusion mehr thematisiert. So stellte eine Inklusionsgruppe, eine der Mitmachstationen und betreute diese über den gesamten Tag. Hier konnten die Besucher beim Dosenwerfen ihr Geschick unter Beweis stellen. Zudem gab es auf der Bühne eine Vorführung der Judo-Inklusionsgruppe, welche großen Zuspruch fand und hoffentlich auch im kommenden Jahr wieder Teil des Bühnenprogramms ist.

### **Ausblick**

Auch in diesem Jahr soll das bestehende Konzept des Sommerfests weitergeführt werden. So ist auch dieses Jahr wieder eine Integration unserer Inklusionsgruppen sowie unserer regionalen Partner geplant, um das Thema Inklusion und Diversität auch im Sport, weiter in den Fokus zu rücken. Wir hoffen auch dieses Jahr auf eine hohe Beteiligung!



**UNSERE  
PERSÖNLICHEN  
ERFAHRUNGEN**



## ***7. UNSERE PERSÖNLICHEN ERFAHRUNGEN IM NI-CHARTA JAHR***

Auch im letzten Jahr gab es wieder einige Projekte die im Rahmen der NI-Charta umgesetzt werden konnten.

Die NI-Charta gibt dabei eine gute Hilfe um die geplanten Projekte für das kommende Jahr im Überblick zu behalten und nachzuverfolgen, sowie umgesetzte Projekte schnell und übersichtlich zu protokollieren. Zudem dient sie als gutes Zeichen um zu zeigen, dass der Verein sich seiner sozialen, ökologischen sowie ökonomischen Verantwortungen bewusst ist. Auch der Austausch mit anderen Unterzeichnern ist ein toller Effekt der NI-Charta.

Wie zu erwarten gab es auch im vergangenen Jahr Herausforderungen in der Umsetzung der NI-Charta und der damit verbundenen Projekte. Die größten Schwierigkeiten gibt es dabei mit Projekten, welche abteilungsübergreifend sind. Eine gemeinsame Regelung für ehrenamtlich geführte Abteilungen zu finden ist in verschiedenen Bereichen schwierig bis unmöglich. Hier muss häufig ein Kompromiss gefunden werden, um alle Beteiligten zufrieden zu stellen. Dazu kommen Schwierigkeiten im ehrenamtlichen Bereich, denn viele ehrenamtlich engagierte Personen haben meist nicht die Kapazität neben dem alltäglichen Trainings- und Wettkampfbetrieb weitere Projekte umzusetzen. Des Weiteren kommen Probleme mit Partnern wie der Stadt hinzu, was die Umsetzung verschiedener Projekte aufgrund von Verwaltungsaufwand oder anderen Problemen verzögert oder verhindert.

Wir freuen uns trotzdem, ein weiteres Jahr mit der NI-Charta arbeiten zu dürfen und wollen weiter unseren Teil beitragen, etwas zu bewirken.





# ***KONTAKT INFORMATIONEN***



## **8. KONTAKTINFORMATIONEN**

### **Rechtsform**

e.V. – Eingetragener Verein

### **Ansprechpartner**

Patrick Dörken

Telefon: 07141 9118813

E-Mail: [doerken@mtv-ludwigsburg.de](mailto:doerken@mtv-ludwigsburg.de)

### **Impressum**

Herausgegeben am 15.01.2024 von

MTV 1846 e.V. Ludwigsburg

Bebenhäuser Straße 41

71638 Ludwigsburg

Telefon: 07141 911880

Fax: 07141 9118811

E-Mail: [info@mtv-ludwigsburg.de](mailto:info@mtv-ludwigsburg.de)

Internet: [www.mtv-ludwigsburg.de](http://www.mtv-ludwigsburg.de)

**NI-Charta Sport**

Eine Initiative der Nachhaltigkeitsstrategie  
des Landes Baden-Württemberg – unterstützt vom  
Landessportverband Baden-Württemberg e. V.