



# WIN-CHARTA NACHHALTIGKEITSBERICHT

2022/2023

ARIS REGEN.WASSER.SYSTEME.



## Inhaltsverzeichnis

<b>1. Über uns</b>	<b>1</b>
<b>2. Die WIN-Charta</b>	<b>2</b>
<b>3. Checkliste: Unser Nachhaltigkeitsengagement</b>	<b>3</b>
<b>4. Unsere Schwerpunktthemen</b>	<b>4</b>
Leitsatz 2: Wohlbefinden der Mitarbeitenden: Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden und die Interessen unserer Mitarbeitenden	4
Leitsatz 4: Ressourcen: Wir steigern die Ressourceneffizienz, erhöhen die Rohstoffproduktivität und verringern die Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen	5
Leitsatz 8: Nachhaltige Innovationen: Wir fördern Innovationen für Produkte und Dienstleistungen, welche die Nachhaltigkeit steigern und das Innovationspotenzial der baden-württembergischen Wirtschaft unterstreichen	6
<b>5. Weitere Aktivitäten</b>	<b>8</b>
Menschenrechte, Sozialbelange & Belange von Arbeitnehmenden	8
Umweltbelange	8
Ökonomischer Mehrwert	9
Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption	10
Regionaler Mehrwert	10
<b>6. Unser WIN!-Projekt</b>	<b>12</b>
<b>7. Kontaktinformationen</b>	<b>13</b>
Ansprechpartnerin / Ansprechpartner	13
Impressum	13

## 1. Über uns

### UNTERNEHMENS DARSTELLUNG

ARIS bietet komplette Systeme zu Regenwassermanagement und -nutzung und zum Grauwasserrecycling\* mit Schwerpunkt Großanlagenbau, d.h. industrielle, gewerbliche, öffentliche Gebäude und große Wohnobjekte. Außerdem entwickeln und produzieren wir Systeme zur Löschwasserversorgung und -bevorratung, Regen- und Abwasserhebeanlagen, sowie Trennstationen.

Immer wieder kombinieren wir unsere Themengebiete mit dem Ziel, kompakte und effiziente Anlagen zu bauen.

In allen unseren Arbeitsbereichen arbeiten wir objektspezifisch, d.h. wir sehen uns zuerst die Erfordernisse des Projektes an und arbeiten dann eine individuelle Lösung aus.

Besondere Herausforderungen sehen wir für uns in den Themenfeldern der Klimawandelfolgenanpassung, insbesondere in der Abmilderung des Phänomens der Urbanen Hitzeinseln.

All dies tun wir mit gut 25 engagierten Mitarbeitenden von unserem Stammsitz in Wernau aus und ohne feste Hierarchiestrukturen.

Leider haben wir in Baden-Württemberg noch relativ wenige Anlagen stehen, weil der Umgang mit Regen- und Grauwasser hier deutlich zurückhaltender ist als anderswo. Gut zwei Drittel unserer Anlagen werden aktuell in Berlin, Frankfurt, London, Warschau und Paris eingebaut, wo man in diesen Themen offener und fortschrittlicher ist.

\*: Falls Ihnen das nicht schon bekannt ist: Grauwasser ist das leicht belastete Ablaufwasser von Duschen, Waschbecken und Badewannen sowie von Waschmaschinen, das nach einer kleinen Aufbereitung zur WC-Spülung, zur Bewässerung oder zur Verdunstung im Rahmen der Kleinklimaverbesserung genutzt werden kann. Da dieses Wasser beim Anfall meist über 30°C warm ist, ist auch eine Wärmerückgewinnung möglich und oft sinnvoll.

### WESENTLICHKEITSGRUNDSATZ

Mit diesem Bericht dokumentieren wir unsere Nachhaltigkeitsarbeit. Der Bericht folgt dem Wesentlichkeitsgrundsatz. Er enthält alle Informationen, die für das Verständnis der Nachhaltigkeitssituation unseres Unternehmens erforderlich sind und die wichtigen wirtschaftlichen, ökologischen und gesellschaftlichen Auswirkungen unseres Unternehmens widerspiegeln.

## 2. Die WIN-Charta

### BEKENNTNIS ZUR NACHHALTIGKEIT UND ZUR REGION

Mit der Unterzeichnung der WIN-Charta bekennen wir uns zu unserer ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung. Zudem identifizieren wir uns mit der Region, in der wir wirtschaften.

### DIE 12 LEITSÄTZE DER WIN CHARTA

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben unser Nachhaltigkeitsverständnis.

#### **Menschenrechte, Sozialbelange & Belange von Arbeitnehmenden**

Leitsatz 01 – Menschenrechte und Rechte der Arbeitnehmenden: *"Wir achten und schützen Menschenrechte sowie Rechte der Arbeitnehmenden, sichern und fördern Chancengleichheit und verhindern jegliche Form der Diskriminierung und Ausbeutung in all unseren unternehmerischen Prozessen."*

Leitsatz 02 – Wohlbefinden der Mitarbeitenden: *"Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden und die Interessen unserer Mitarbeitenden."*

Leitsatz 03 – Anspruchsgruppen: *"Wir berücksichtigen und beachten bei Prozessen alle Anspruchsgruppen und deren Interessen."*

#### **Umweltbelange**

Leitsatz 04 – Ressourcen: *"Wir steigern die Ressourceneffizienz, erhöhen die Rohstoffproduktivität und verringern die Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen."*

Leitsatz 05 – Energie und Emissionen: *"Wir setzen erneuerbare Energien ein, steigern die Energieeffizienz und senken Treibhausgas-Emissionen zielkonform oder kompensieren sie klimaneutral."*

Leitsatz 06 – Produktverantwortung: *"Wir übernehmen für unsere Leistungen und Produkte Verantwortung, indem wir den Wertschöpfungsprozess und den Produktzyklus auf ihre Nachhaltigkeit hin untersuchen und diesbezüglich Transparenz schaffen."*

#### **Ökonomischer Mehrwert**

Leitsatz 07 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze: *"Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region."*

Leitsatz 08 – Nachhaltige Innovationen: *"Wir fördern Innovationen für Produkte und Dienstleistungen, welche die Nachhaltigkeit steigern und das Innovationspotenzial der baden-württembergischen Wirtschaft unterstreichen."*

#### **Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption**

Leitsatz 09 – Finanzentscheidungen: *"Wir handeln im Geiste der Nachhaltigkeit vor allem auch im Kontext von Finanzentscheidungen."*

Leitsatz 10 – Anti-Korruption: *"Wir verhindern Korruption, decken sie auf und sanktionieren sie."*

#### **Regionaler Mehrwert**

Leitsatz 11 – Regionaler Mehrwert: *"Wir generieren einen Mehrwert für die Region, in der wir wirtschaften."*

Leitsatz 12 – Anreize zum Umdenken: *"Wir setzen auf allen Unternehmensebenen Anreize zum Umdenken und zum Handeln und beziehen sowohl unsere Mitarbeitende als auch alle anderen Anspruchsgruppen in einen ständigen Prozess zur Steigerung der unternehmerischen Nachhaltigkeit ein."*

### ENGAGIERTE UNTERNEHMEN AUS BADEN-WÜRTTEMBERG

Ausführliche Informationen zur WIN-Charta und weiteren Unterzeichnern der WIN-Charta finden Sie auf <http://www.nachhaltigkeitsstrategie.de/wirtschaft-handelt-nachhaltig>.

# CHECKLISTE: UNSER NACHHALTIGKEITSENGAGEMENT

## 3. Checkliste: Unser Nachhaltigkeitsengagement

Charta-Unterzeichner seit: 01.04.2021

### ÜBERSICHT: NACHHALTIGKEITSANSTRENGUNGEN IM UNTERNEHMEN

	SCHWER- PUNKTSETZUNG	QUALITATIVE DOKUMENTATION	QUANTITATIVE DOKUMENTATION
Leitsatz 1	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 3	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 4	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 5	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 6	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 7	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 8	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 9	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 10	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 11	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 12	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### NACHHALTIGKEITSANSTRENGUNGEN VOR ORT

Unterstütztes WIN!-Projekt: Freiwilliges Ökologisches Jahr (FÖJ) in der Wirtschaft

#### Schwerpunktbereich:

- Energie und Klima       Ressourcen       Bildung für nachhaltige  
Entwicklung
- Mobilität       Integration

#### Art der Förderung:

- Finanziell       Materiell       Personell

Umfang der Förderung: ca. 7.000 EUR/a, ca. 150 MA-h/a

## 4. Unsere Schwerpunktt Themen

### ÜBERBLICK ÜBER DIE GEWÄHLTEN SCHWERPUNKTE

- Leitsatz 2: Wohlbefinden der Mitarbeitenden: *"Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden und die Interessen unserer Mitarbeitenden."*
- Leitsatz 4: Ressourcen: *"Wir steigern die Ressourceneffizienz, erhöhen die Rohstoffproduktivität und verringern die Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen."*
- Leitsatz 8: Nachhaltige Innovationen: *"Wir fördern Innovationen für Produkte und Dienstleistungen, welche die Nachhaltigkeit steigern und das Innovationspotenzial der baden-württembergischen Wirtschaft unterstreichen."*

### WARUM UNS DIESE SCHWERPUNKTE BESONDERS WICHTIG SIND

LS 4: Wasser ist eine der wichtigsten Ressourcen für das menschliche Leben überhaupt. Den Umgang damit zu verbessern, Kreisläufe kleinräumig zu schließen und uns im bebauten Raum dem natürlichen Wasserkreislauf wieder anzunähern, ist Gründungsthema von ARIS.

LS 8: Im Umgang mit Regenwasser sind gerade die Stichworte Schwammstadt und Klimawandelfolgenanpassung in aller Munde. Es gibt hier sehr viel zu tun und neue Lösungen zu finden. In diesem Zusammenhang hat es uns ganz besonders gefreut, beim Wettbewerb um den Innovationspreis des Landkreises Esslingen 2023 mit unserer wettervorhersagebasierten Zisternensteuerung ARIS SMART COLLECT den 3. Platz zuerkannt bekommen zu haben.

## **Leitsatz 2: Wohlbefinden der Mitarbeitenden: Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden und die Interessen unserer Mitarbeitenden.**

### ZIELSETZUNG

Wir wollen nicht nur die wasserbezogenen Unternehmensthemen vorantreiben. Genau so wichtig ist es uns, neuartige Formen des Umgangs miteinander zu praktizieren und die gerade hier im Schwäbischen sehr fest verankerten Denkweisen, wie Arbeit und Wirtschaft zu funktionieren haben, zu hinterfragen, und neue Formen auszuprobieren.

### ERGRIFFENE MASSNAHMEN

- Arbeitskreise zur strukturierten nichthierarchischen Entscheidungsfindung
- Eigenverantwortliche Festlegung von Arbeitszeit und -ort
- Teilzeitmodelle, die die Wünsche der Mitarbeiter\*innen vollständig berücksichtigen

# UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

## ERGEBNISSE UND ENTWICKLUNGEN

Neben einer sehr hohen Zufriedenheit der Mitarbeitenden haben wir kurze und direkte Wege erreicht, auf denen Verbesserungsvorschläge für betriebliche Abläufe eingebracht und umgesetzt werden können. Psychologische Hürden werden deutlich verkleinert oder entfallen ganz.

Von 26 Mitarbeiter:innen nehmen immerhin 12 eine individuelle, von den betriebsüblichen 40 Wochenstunden abweichende Individualregelung in Anspruch. Die Spanne reicht dabei aktuell von 25 bis 90 %.

Unsere Frauenquote Ende 2022 betrug 34,6 %, zusätzlich war eine nichtbinäre Person (3,8%) angestellt.

Die Fluktuationsrate in 2022 lag bei 11,5 %. Dies erscheint uns immer noch hoch, doch beträgt sie in der Metall- und Elektroindustrie durchschnittlich 17,0 %!

Erwähnenswert ist ferner, dass ARIS noch nie Mitarbeiter:innen an den Wettbewerb verloren hat.

Grundsätzlich sprechen wir ausführlich mit allen Personen, die das Unternehmen verlassen. Bei geografischen Gründen und dem gleichzeitigen Wunsch, weniger aus dem Homeoffice zu arbeiten, sind uns allerdings die Hände gebunden.

## AUSBLICK

Der eingeschlagene Weg bewährt sich bestens und wird konsequent weiterverfolgt. In 2024 sollen erste Workshops stattfinden, in denen gemeinschaftlich Perspektiven für das Unternehmen über die Mitarbeit des Gründers und Inhabers hinaus erarbeitet werden. Ziel ist die Vermeidung eines Verkaufs mit unklaren Auswirkungen auf die Personalsituation und Arbeitsbedingungen.

## **Leitsatz 4: Ressourcen: Wir steigern die Ressourceneffizienz, erhöhen die Rohstoffproduktivität und verringern die Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen.**

### ZIELSETZUNG

Bezogen auf das Wasser und den menschlichen Umgang damit ist dieser Leitsatz Gründungs- und Hauptthema von ARIS – was man gerne als ‚DNA‘ eines Unternehmens bezeichnet.

### ERGRIFFENE MASSNAHMEN

- Seit 2021 haben wir unser Portfolio um das Thema Grauwasserrecycling erweitert.
- Aktuell arbeiten wir in einem Forschungs- und Entwicklungsprojekt mit der Hochschule Weihenstephan-Triesdorf an einem Klimamodul für innerstädtische Grünflächen mit optimalen Auswirkungen auf lokales Kleinklima, Biodiversität und Aufenthaltsqualität.

# UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

- Wir entwickeln beständig neue Lösungen für wasserbezogene Problemstellungen und entwickeln bestehende Lösungen stetig weiter.

## ERGEBNISSE UND ENTWICKLUNGEN

Das o. g. Klimamodul-Projekt befindet sich erfolgreich im Feldversuch. Das Projekt wird nächstes Jahr abgeschlossen.

Unsere erste Grauwasseranlage mit integrierter Wärmerückgewinnung wurde in Berlin in einem Studierendenwohnheim mit 500 Betten fertiggestellt. Sie reduziert den Pro-Kopf-Wasserverbrauch um 33 % und verringert sowohl den Frischwasserbezug als auch den Abwasseranfall bei Vollbelegung um über 16.000 l/d! Die Wärmerückgewinnung verringert zugleich den Wärmebedarf um über 450 kWh/d.

Die Entwicklung einer wettervorhersagebasierten Zisternensteuerung (ARIS SMART COLLECT) verbessert die Entwässerungssicherheit eines Grundstücks bei Starkregen und zugleich die Wirtschaftlichkeit von Regenwassernutzungssystemen. Im beengten urbanen Raum schafft sie oft erst die Möglichkeit, ein Regenwassernutzungssystem unterzubringen.

## AUSBLICK

An allen Themen werden wir im Rahmen unserer Möglichkeiten intensiv weiterarbeiten.

Die wettervorhersagebasierte Zisternensteuerung wird um ein Modul erweitert, das künftig auch die Pflanzenbewässerung umfasst, um die Schwammstadtfunktionalität zu maximieren.

## **Leitsatz 8: Nachhaltige Innovationen: Wir fördern Innovationen für Produkte und Dienstleistungen, welche die Nachhaltigkeit steigern und das Innovationspotenzial der baden-württembergischen Wirtschaft unterstreichen.**

### ZIELSETZUNG

Es ist unser Anspruch, in den von uns bearbeiteten Themenfeldern den Stand der Technik zu definieren und stetig voran zu treiben.

### ERGRIFFENE MASSNAHMEN

- Stetige Verbesserung der Energie- und Materialeffizienz unserer Anlagen
- Entwicklung einer wettervorhersagebasierten Zisternensteuerung, die je Objekt das benötigte Zisternenvolumen um mehrere hunderttausend Liter verringern kann – ohne Einbuße bei Betriebssicherheit und Nutzungsgrad!
- Integration von Wärmepumpen in die Wärmerückgewinnung unserer Grauwasseranlagen. Dies vervielfacht die Energieausbeute.

## UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

- Einstieg in die Vermarktung unseres in Zusammenarbeit mit der TU Berlin entwickelten Mikroplastik-Abscheiders zur Nachrüstung bestehender Straßenabläufe

### ERGEBNISSE UND ENTWICKLUNGEN

Die oben genannten Entwicklungen bewähren sich aktuell in der Praxis und werden laufend weiterentwickelt.

### AUSBLICK

Insbesondere beim Thema Grauwasser werden wir in nächster Zeit daran arbeiten, die Anlagen zu standardisieren, um sie auch für kleinere Objekte wirtschaftlich zu machen und die Stückzahlen nach oben zu führen. Wir erwarten, die Kosten für eine 3.000 l/d-Anlage um rund 30 % senken zu können.

## 5. Weitere Aktivitäten

### **Menschenrechte, Sozialbelange & Belange von Arbeitnehmenden**

#### **LEITSATZ 01 – MENSCHENRECHTE UND RECHTE DER ARBEITNEHMENDEN**

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Wir achten im Einkauf auf Lieferanten, die möglichst aus Europa kommen und dort produzieren
- Stärkung der Eigenverantwortung der Mitarbeitenden
- Ermutigung zum Austausch untereinander, um Informationsdefizite zu beseitigen

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Es wird nur noch sehr wenig Material aus Fernost mit unklarer Herkunft eingesetzt
- Die Mitarbeitenden sind sich ihrer Rechte bewusst und fühlen sich auf Augenhöhe über ihre Rechte informiert

Ausblick:

- Dieser Prozess wird konsequent fortgeführt

#### **LEITSATZ 03 – ANSPRUCHSGRUPPEN**

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Maximale Transparenz in allen Prozessen – Alle dürfen alles wissen

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Hohe Zufriedenheit

Ausblick:

- Dieser Prozess wird konsequent fortgeführt

### **Umweltbelange**

#### **LEITSATZ 05 – ENERGIE UND EMISSIONEN**

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Reduzierung des Energieverbrauchs im Unternehmen

## WEITERE AKTIVITÄTEN

- Umweltorientiertes Mobilitätskonzept

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Steigerung der Quote der mit öffentlichen Verkehrsmitteln zurückgelegten Strecken
- Verzicht auf Inlandsflüge
- Kompensation der Emissionen internationaler Flüge
- Bei ca. 25 Mitarbeitenden haben wir dieses Jahr unser 15. Dienstrad gefeiert.

Ausblick:

- Dieser Prozess wird konsequent fortgeführt

### LEITSATZ 06 – PRODUKTVERANTWORTUNG

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Wir bieten Ersatzteil- und Reparaturservice für alle Anlagen an, die ARIS jemals gebaut hat
- Konsequente Konstruktion im Hinblick auf Langlebigkeit und Reparaturfreundlichkeit

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Weitgehender Verzicht auf PVC-Komponenten
- Keine Einmal-Bestandteile in der gesamten Produktpalette, wie z. B. bei Filtereinsätzen branchenüblich

Ausblick:

- Dieser Prozess wird konsequent fortgeführt

## Ökonomischer Mehrwert

### LEITSATZ 07 – UNTERNEHMENSERFOLG UND ARBEITSPLÄTZE

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Alle Fertigung findet am Standort Wernau statt
- Es gibt bei uns keine befristeten Arbeitsverträge

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Niedrige Fluktuation
- Trotz Fachkräftemangel noch gute Erfolge in der Mitarbeiter\*innengewinnung

# WEITERE AKTIVITÄTEN

Ausblick:

- Dieser Prozess wird konsequent fortgeführt

## Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption

### LEITSATZ 09 – FINANZENTSCHEIDUNGEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Finanziell wirksame Entscheidungen werden transparent und offensiv kommuniziert
- Die Mitarbeitenden werden an den Entscheidungen beteiligt

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Hohe Zufriedenheit und gutes Verständnis für die getroffenen Maßnahmen

Ausblick:

- Dieser Prozess wird konsequent fortgeführt

### LEITSATZ 10 – ANTI-KORRUPTION

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Wir beteiligen uns niemals und nirgends an Korruptionsmaßnahmen
- Insbesondere werden niemals Planungsprovisionen dafür bezahlt, dass unsere Lösungen in eine Ausschreibung aufgenommen werden.

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Gelegentlich verlieren wir dadurch lukrative Aufträge
- Wir sind überzeugt, dass dies langfristig der einzig richtige Weg ist

Ausblick:

- Dieser Prozess wird konsequent fortgeführt

## Regionaler Mehrwert

# WEITERE AKTIVITÄTEN

## LEITSATZ 11 – REGIONALER MEHRWERT

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Wir versuchen aktiv, unsere Lösungen regional stärker zu platzieren

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Leider ist das Bewusstsein für die Notwendigkeit und die Bereitschaft zum Einsatz unserer Systeme hier im Ländle noch sehr unterentwickelt.

Ausblick:

- Wir gehen davon aus, dass sich dies aufgrund der sich verschärfenden Wasserversorgungslage nun rasch ändern wird.

## LEITSATZ 12 – ANREIZE ZUM UMDENKEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Intensive Öffentlichkeitsarbeit
- Ehrenamtliche Mitarbeit im Präsidium des Bundesverbandes Betriebs- und Regenwasser

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Das Bewusstsein für die Thematik nimmt zu
- Die Bereitschaft zum Einsatz unserer Lösungen nimmt zu

Ausblick:

- Dieser Prozess wird konsequent fortgeführt

## 6. Unser WIN!-Projekt

Mit unserem WIN!-Projekt leisten wir einen Nachhaltigkeitsbeitrag für die Region.

### DIESES PROJEKT UNTERSTÜTZEN WIR

Mittlerweile haben wir bereits im 6. Jahr einen jungen Menschen im Freiwilligen Ökologischen Jahr (FÖJ) in der Wirtschaft bei uns. Diese, von der Landeszentrale für politische Bildung durchgeführte Maßnahme ermöglicht, ähnlich dem viel bekannteren Freiwilligen Sozialen Jahr (FSJ), eine Berufsorientierung nach dem Schulabschluss. Sie kann in Naturschutzverbänden und -einrichtungen, auf Bauernhöfen oder in ökologisch orientierten Unternehmen durchgeführt werden, die hierfür eine Prüfung und Anerkennung durch die Landeszentrale benötigen.

Der/die FÖJler\*in erhält Einblicke in alle Aspekte eines Unternehmens und lernt, welche Perspektiven und Schwierigkeiten die nachhaltige Wirtschaft mit sich bringt. Je nach Interessenslage können eigene Schwerpunkte gesetzt und bestimmte Themen vertieft werden. Auch die Möglichkeit einer eigenen Existenzgründung wird bei Interesse ausführlich aufgezeigt.

In der Zeit des FÖJ nimmt die Person mehrmals an einwöchigen Fortbildungsseminaren teil und ist dafür vom Betrieb freizustellen.

### ART UND UMFANG DER UNTERSTÜTZUNG

Neben der Zahlung eines Taschengelds, dessen Höhe von der Landeszentrale für politische Bildung festgelegt wird, und Stellung einer Unterkunft oder Zahlung eines Fahrtkostenzuschusses erhält unser/e FÖJler\*in einen voll ausgestatteten Büroarbeitsplatz und ggf. notwendige Arbeitskleidung. Die Gesamtkosten schätzen wir auf rund 7.000 EUR/Jahr.

Die Mitarbeit in vielen Bereichen und Abteilungen ermöglicht vielseitige Einblicke und intensives Lernen, bedeutet für das Unternehmen jedoch immer wieder einen hohen Betreuungsaufwand durch die jeweils beteiligten Mitarbeiter\*innen. Dieser wird von uns auf rund 150 Stunden im Jahr geschätzt.

### ERGEBNISSE UND ENTWICKLUNGEN

Mit einigen der FÖJ-Teilnehmer\*innen haben wir auch mehrere Jahre nach dem Ende des FÖJ Kontakt und wissen, dass sie in ihrer Zeit bei ARIS wichtige Dinge gelernt haben, die die jungen Menschen auch in ihrer Berufs- oder Ausbildungswahl beeinflusst haben. Für die meisten war es überraschend, zu erfahren, welche Arbeitsfelder es heute schon gibt und welche Perspektiven die nachhaltige Wirtschaft ihnen heute schon bieten kann. Das Image der ‚brotlosen Kunst‘ und der andauernden Selbstaussbeutung, wenn man in einem sinnvollen Tätigkeitsfeld arbeiten und Dinge besser machen möchte, ist immer noch weit verbreitet und hält sich sehr hartnäckig.

### AUSBLICK

Aufgrund der positiven Erfahrungen werden wir dieses Projekt auch künftig aktiv weiterführen

## 7. Kontaktinformationen

### **Ansprechpartnerin / Ansprechpartner**

Dipl.-Ing. Stefan Prakesch

[Stefan.prakesch@aris-systeme.de](mailto:Stefan.prakesch@aris-systeme.de)

### **Impressum**

Herausgegeben am 15.12.2023 von

ARIS GmbH

Daimlerstrasse 9-11

73249 Wernau

Telefon: +49 7153 70392-0

E-Mail: [info@aris-systeme.de](mailto:info@aris-systeme.de)

Internet: [www.aris-systeme.de](http://www.aris-systeme.de)

